

Werknemers vaker betrekken bij arbobeleid

Vanaf 1 juli 2026 zijn de regels voor het raadplegen van werknemers over gezond en veilig werken aangepast. Door een wijziging van artikel 12 van de Arbowet moeten werkgevers hun werknemers actief betrekken bij het arbobeleid. Deze verplichting geldt voor alle bedrijven, ongeacht de grootte van de organisatie.

[Regels voor raadpleging van werknemers aangepast per 1 juli 2026](#)

Wat betekend dit?

Werkgevers moeten werknemers raadplegen over onderwerpen die invloed hebben op gezond en veilig werken. In organisaties met een ondernemingsraad (OR) of personeelsvertegenwoordiging (PVT) kan dit via deze medezeggenschapsorganen plaatsvinden. Zijn deze niet aanwezig, dan moeten werknemers rechtstreeks worden betrokken.

De raadpleging heeft onder meer betrekking op:

- de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E);
- de bedrijfshulpverlening (BHV);
- de inzet van arbodeskundigen en arbodiensten;
- voorlichting en instructie over veilig en gezond werken.

Samen werken aan een veilige en gezonde werkplek

De wetswijziging benadrukt dat goed arbobeleid niet alleen een verantwoordelijkheid van de werkgever is. Werknemers krijgen nadrukkelijk de mogelijkheid om mee te denken, voorstellen te doen en advies te geven over arbeidsomstandigheden binnen hun organisatie.