



**Sociaal Fonds
Recreatie**

Postbus 693
4200 AR Gorinchem
T (0183) 64 50 35
info@kikk-recreatie.nl
www.kikk-recreatie.nl
KvK 41 15 98 87

**STICHTING SOCIAAL FONDS RECREATIE
GORINCHEM**

**RAPPORT INZAKE HET
FINANCIËEL VERSLAG 2018**



INHOUDSOPGAVE	PAGINA
JAARVERSLAG VAN HET BESTUUR	3
JAARREKENING	22
1. Balans per 31 december 2018	23
2. Staat van baten en lasten over 2018	25
3. Kasstroomoverzicht	26
4. Toelichting op de balans en de staat van baten en lasten	27
5. Ondertekening	44
OVERIGE GEGEVENS	45
1. Controleverklaring	46
BIJLAGEN	50
1. Subsidieverantwoording Stichting Projecten FNV Horecabond	51
2. Subsidieverantwoording CNV Vakmensen	64
3. Subsidieverantwoording FNV PUBLIEK BELANG	74
4. Subsidieverantwoording WIZZ	92
5. Subsidieverantwoording RECRON 2018 en 2017	104
6. Verdeling subsidie activiteiten organisaties naar doelstelling	127

Dit rapport bestaat uit 127 bladzijden

De in dit rapport opgenomen getallen tussen haakjes zijn negatief.
Indien niet anders is vermeld, zijn bedragen in euro's.



JAARVERSLAG VAN HET BESTUUR



Registratie

De Stichting Sociaal Fonds Recreatie (SFRecreatie) is geregistreerd bij de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Rivierenland te Tiel onder dossiernummer 41159887. De laatste statutenwijziging heeft plaatsgevonden op 22 december 2017.

Oprichting

SFRecreatie is op 9 april 1996 opgericht voor onbepaalde tijd. Vanaf 1999 is het arbeidsmarkt- en scholingsbeleid geïntegreerd in het fonds. De stichting is in het verslagjaar gezeteld in Gorinchem.

Doelen en activiteiten conform statuten en reglement SFRecreatie

De stichting financiert om de doelstellingen te realiseren de volgende activiteiten:

- a. Verstrekken van een tegemoetkoming ter bevordering van de scholingsgraad van werkgevers ten behoeve van de arbeidsverhouding tussen werkgever en werknemer. Verstrekken van een tegemoetkoming ter bevordering van de scholingsgraad van de werknemers en werkgevers die in de bedrijfstak werkzaam zijn. Hierbij gaat het om cursussen die een onderdeel zijn van een vakopleiding en inzet van e-assessment, zoals uitgewerkt in het Reglement tegemoetkoming cursuskosten via de werkgever en het Reglement tegemoetkoming cursuskosten voor de individuele werknemer.
- b. Verstrekken van een tegemoetkoming ter bevordering van de opleiding van leerlingen in het kader van de Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL), zoals uitgewerkt in het Reglement tegemoetkoming.
- c. Verstrekken van een tegemoetkoming voor verletkosten bij deelname aan landelijke bijeenkomsten en scholings- en vormingscursussen van werknemersorganisaties, zoals uitgewerkt in het Reglement tegemoetkoming Vakbondsverlof.
- d. Onderzoek en uitvoering van beleid dat landelijk, regionaal, plaatselijk en op locatie kan worden uitgevoerd specifiek ten behoeve van projecten gericht op vermindering ziekteverzuim, verbetering arbeidsomstandigheden, re-integratie, leeftijdsbewust personeelsbeleid, arbeidsmarkt- en scholingsbeleid, medezeggenschap en doelgroepen van SFRecreatie.
- e. Advisering en ondersteuning van werkgevers en werknemers bij de toepassing van beleid rond ziekteverzuim, arbeidsomstandigheden, re-integratie, leeftijdsbewust personeelsbeleid, arbeidsmarkt- en scholingsbeleid, kinderopvang, medezeggenschap en doelgroepen van SFRecreatie, alsmede ontwikkeling van instrumenten die het toepassen van dit beleid vereenvoudigen en inzichtelijk maken.
- f. Bevordering van de instroom van geschoolde en ongeschoolde werknemers in de bedrijfstak door het geven van voorlichting en informatie aan potentiële werknemers en werkgevers en het financieren van concrete projecten op het terrein van instroom.
- g. Bevordering van bij- en nascholing van werkgevers en werknemers die in de bedrijfstak werkzaam zijn door het geven van voorlichting en informatie op dit terrein en het ontwikkelen en stimuleren van gebruik van instrumenten om scholingsbehoeften vast te stellen.



- h. Bevordering van toegankelijkheid voor werknemers, werkgevers en doelgroepen van de arbeidsmarkt- en scholingsinfrastructuur door het geven van informatie en voorlichting en het realiseren en financieren van innovatie van het beroepsonderwijs met gebruikmaking van bestaande overheidssubsidieregelingen. De scholingsinfrastructuur en de innovatie worden ondersteund door landelijke en regionale werkgroepen. Overleg wordt gevoerd met gesubsidieerde en particuliere onderwijsinstellingen met als doel het creëren van kwalitatief en kwantitatief scholingsaanbod en het beïnvloeden van wet- en regelgeving.
- i. Bevordering van voldoende opleidingsmogelijkheden en -plaatsen door middel van het realiseren en financieren van voorlichtings- en wervingscampagnes.
- j. Uitvoering van de Regeling Garantstelling verlofsparen, zoals uitgewerkt in het Reglement Garantstelling Verlofsparen.
- k. Bekostiging van activiteiten ter bevordering van een eenvormige toepassing van de voor de bedrijfstak overeengekomen arbeidsvoorwaarden, waaronder begrepen de taken van GORrecreatie, zoals uitgewerkt in artikel 5 van de Fonds-cao, inclusief haar commissies en het reglement van GORrecreatie (zie bijlagen 11, 12, 13 en 14). Aan deze activiteit wordt invulling gegeven door het geven van voorlichting aan alle werkgevers en werknemers. Uitgezonderd zijn het cao-overleg en de werkzaamheden van de redactiecommissie.
- l. Financiering van kosten met betrekking tot het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van SFRecreatie.

Bestuurssamenstelling

De bestuurssamenstelling van de Stichting Sociaal Fonds Recreatie op 31 december 2018 was als volgt:

Leden

Mevrouw M. Riedstra-van Thiel (statutair voorzitter)
Mevrouw E. de Jong (secretaris)
De heer J. Kassing
De heer E. Haneveld

Organisatie

RECRON
FNV Horecabond
RECRON
FNV Publiek Belang

Plaatsvervangend lid

De heer F. van de Veen
De heer J.C. Bljlsma

CNV Vakmensen
FNV Horecabond

Onafhankelijk voorzitter (extern deskundige)

De heer E.P. de Vries

Ambtelijk secretaris

Mevrouw M.E. de Peuter

Atriumgroep

Wisselingen in de bestuurssamenstelling 2018

Gezien de complexe vraagstukken waarmee het bestuur gedurende het jaar 2017 werd geconfronteerd, heeft het bestuur toen besloten om de heer De Vries aan te stellen als onafhankelijk voorzitter (extern deskundige), zonder stemrecht, van het bestuur van het Sociaal Fonds Recreatie.



In 2018 waren de vraagstukken onverminderd complex, waarop het bestuur heeft besloten om de aanstelling van de heer De Vries te continueren, op dezelfde wijze als in 2017, als onafhankelijk voorzitter (extern deskundige).

Door het aftreden van de heer Merks per 12 juni 2017 ontstond er een vacature aan werkgeverszijde in het bestuur van het Sociaal Fonds Recreatie. Ondanks dat het bestuur deze vacature nadrukkelijk onder de aandacht van RECRON heeft gebracht gedurende het jaar 2017 is de vacature in het jaar 2017 niet ingevuld. In 2018 heeft RECRON een nieuw bestuurslid voorgedragen en is de heer J. Kassing per 30 april 2018 toegetreden als bestuurslid in het bestuur van Stichting Sociaal Fonds Recreatie namens RECRON.

Bestuursvergaderingen

In de verslagperiode hebben er 10 vergaderingen plaatsgevonden met het bestuur van SFRecreatie, waarvan 3 conference calls, te weten op 1 maart 2018, 7 maart 2018 (call), 4 april 2018, 30 april 2018, 6 juni 2018, 26 juni 2018, 25 september 2018, 8 oktober 2018 (call), 7 november 2018 (call) en 11 december 2018.

In het verslagjaar kwam het bestuur GORRecreatie & Zwembaden viermaal bijeen, te weten op 23 april 2018, 12 juni 2018, 6 november 2018 en 3 december 2018.

In 2018 werd het bestuur geconfronteerd met een aantal complexe zaken die er toe hebben geleid dat er 8 extra bestuursvergaderingen in 2018 zijn geweest.



Paragraaf ter benadrukking van bepaalde aangelegenheden 2018

Toelichting Subsidieverantwoording RECRON

De verleende en verantwoorde subsidie aan RECRON met betrekking tot het jaar 2017 waarvan de reikwijdte en de controle onder de Jaarrekening 2018 van het Sociaal Fonds Recreatie valt, vereist nadere toelichting welke hieronder wordt gegeven.

Op 29 mei 2018 heeft het bestuur van het Sociaal Fonds Recreatie de subsidieverantwoording 2017 van RECRON ontvangen. Helaas bleek dat deze subsidieverantwoording van RECRON opnieuw niet voldeed aan de vormvereiste van het ministerie.

Na veel overleg met alle partijen en het Ministerie van SZW heeft dit in september 2018 alsnog geleid tot toekenning van subsidie over 2017 aan RECRON. Hiertoe heeft het bestuur van het Sociaal Fonds Recreatie, op 16 oktober 2018, een addendum aan de vastgestelde en goedgekeurde Jaarrekening 2017 toegevoegd en deze aangeleverd bij het Ministerie van SZW. In dit addendum wordt de toekenning van de subsidie aan RECRON over het jaar 2017 alsmede de gevolgen daarvan toegelicht. Omdat het bovenstaande een gebeurtenis na balansdatum betreft, welke niet verwerkt kon worden in de jaarrekening 2017, komt deze gebeurtenis tot uitdrukking in de jaarrekening 2018.

Gedurende dit proces heeft het bestuur van het Sociaal Fonds Recreatie het Ministerie van SZW geïnformeerd over de gang van zaken.

Toelichting op afwikkeling verzoek tot premierestitutie RCN Vakantieparken

Het Sociaal Fonds Recreatie werd op 13 december 2017 geconfronteerd met een verzoek tot premierestitutie van RCN Vakantieparken. Gezien de hoogte van het verzoek, ad € 173.071, de materialiteit daarvan, en in het kader van behoorlijk bestuur heeft het bestuur van het Sociaal Fonds Recreatie in 2018 nader onderzoek ingesteld.

Op basis van de uitkomsten van dit onderzoek, door KPMG, in samenwerking met de accountant van het fonds en op basis van de gegevens van TKP, heeft het bestuur besloten tot een finale premierestitutie aan RCN Vakantieparken van € 123.685. In november 2018 is RCN Vakantieparken hiervan in kennis gesteld en is het bestuur overgegaan tot uitbetaling van het genoemde bedrag aan RCN Vakantieparken. Dit resulteert in een opbrengst van € 49.386 aan loonsomheffing voor voorgaande jaren en een volledige vrijval van de getroffen voorziening.

Opzegging Fonds-cao Recreatie

Op 15 maart 2018 heeft RECRON als sociale partner van de Fonds-cao Recreatie, de Fonds-cao, die een looptijd heeft tot 1 juli 2018 opgezegd bij de werknemersorganisaties FNV Horecabond, FNV Publiek Belang en CNV Vakmensen. Dit had tot gevolg dat er vanaf 1 juli 2018 geen premie-inkomsten meer waren voor het fonds en werd het bestuur, ten gevolge van deze opzegging, geconfronteerd met een situatie, waarbij het voortbestaan van het fonds onzeker was. Het bestuur heeft zich, in het kader van behoorlijk bestuur, na 1 juli 2018 voorbereid op de eventuele juridische en financiële consequenties die het beëindigen van de Fonds-cao Recreatie met zich meebracht.

De complexe situatie rondom de subsidieverantwoording van RECRON, het onderzoek inzake het verzoek tot premierestitutie van RCN Vakantieparken, de opzegging van de Fonds-cao Recreatie en de onzekerheid waarmee het bestuur werd geconfronteerd door deze opzegging omtrent het al dan niet voortbestaan van het Sociaal Fonds Recreatie, is voor het bestuur aanleiding en noodzaak geweest om in 2018 zeer frequent te moeten overleggen en dit heeft geleid tot de vele bestuursvergaderingen van het bestuur van SFRrecreatie in het jaar 2018.



De uitvoering van de activiteiten zijn ondergebracht in drie vakgroepen. In deze vakgroepen zitten twee bestuursleden (een van werknemerszijde en een van werkgeverszijde) en deskundigen op het vakgebied uit de branche. Dit zijn:

- Vakgroep Arbeidsmarkt & Arbo
- Vakgroep Beroepsonderwijs en
- Vakgroep Communicatie & Imago

De vakgroepen Arbeidsmarkt & Arbo, Beroepsonderwijs en Communicatie & Imago zijn in het verslagjaar 2 keer bijeengekomen, waarvan bij de vakgroep Beroepsonderwijs en Communicatie & Imago 1 keer een conference call. (Vg A op 8 maart 2018 en 3 oktober 2018 en Vg B op 19 maart 2018 (call) en 3 oktober 2018 en Vg C op 13 maart 2018 en op 18 september 2018 (call)).

Secretariaat, administratie en uitvoering

Het secretariaat en de financiële administratie van de stichting zijn ondergebracht bij Atriumgroep in Gorinchem.

De premieheffing en de deelnemersadministratie voor SFRecreatie is uitgevoerd door TKP te Groningen.

Financiële middelen

De werkgever is per kalenderjaar aan SFRecreatie een financiële bijdrage verschuldigd. De financiële bijdrage bedraagt in het boekjaar 0,81% van de loonsom. Van de genoemde heffing zal 50% door de werkgever op het loon van de werknemer worden ingehouden. De hoogte van de bijdrage wordt jaarlijks door het bestuur overeenkomstig het bepaalde in het reglement van SFRecreatie vastgesteld.

Op 15 maart 2018 heeft RECRON als sociale partner van de Fonds-cao Recreatie, de Fonds-cao, die een looptijd heeft tot 1 juli 2018 opgezegd bij de werknemersorganisaties FNV Horecabond, FNV Publiek Belang en CNV Vakmensen. Door de opzegging van de Fonds-cao door RECRON en daarmee het aflopen van de Fonds-cao is de premie-inning gestopt per 1 juli 2018. Dit had tot gevolg dat de inkomsten voor het fonds in 2018 met iets meer dan 1/3 ten opzichten van de begroting gedaald zijn. Door groei van de sector was er sprake van een toename van de loonsom. Dit verklaart waarom de inkomsten van het fonds met iets meer dan 1/3 is gedaald in plaats van de verwachte 1/2.

Cao

De Fonds-cao Recreatie heeft een looptijd van 1 juli 2013 tot 1 juli 2018. De Fonds-cao Recreatie is algemeen verbindend verklaard op 14 februari 2014.

Op 15 maart 2018 heeft RECRON als sociale partner van de Fonds-cao Recreatie, de Fonds-cao, die een looptijd heeft tot 1 juli 2018 opgezegd. In het 2^e helft van 2018 hebben sociale partners van de Fonds-cao Recreatie geen nieuwe Fonds-cao Recreatie afgesloten.

Per 1 juli 2019 hebben Sociale partners Recreatie een nieuwe arbeidsvoorwaarden cao Recreatie afgesloten en een nieuwe fonds-cao Recreatie afgesloten.

In de nieuwe fonds-cao Recreatie die per 1 juli 2019 is afgesloten, zijn Zwembaden niet langer vertegenwoordigd. Op 1 juli 2019 zijn er gelden in het Sociaal Fonds beschikbaar die zijn opgebracht door de sectoren Verblijfsrecreatie en Zwembaden. Nadat het bestuur het percentage van de verdeling heeft vastgesteld en de hoogte van het bedrag heeft bepaald op basis van de halfjaarrekening, kan er worden overgegaan tot de financiële afwikkeling.

Medio oktober 2019 zal het Sociaal fonds Recreatie middelen overhevelen aan (een nog op te richten) paritaire stichting Zwembaden.



In een overeenkomst tussen het Sociaal fonds Recreatie en de paritaire stichting Zwembaden zal worden opgenomen dat de besteding van de middelen door Zwembaden in lijn dienen te liggen met de doelstelling van het Sociaal Fonds Recreatie. In het bestuursverslag bij de Jaarrekening 2019 zal het bestuur van het Sociaal fonds Recreatie hier, in een aparte passage, nadrukkelijk aandacht aan besteden.

Overzicht van de belangrijkste activiteiten van SFRecreatie in 2018

Inleiding

In het jaar 2018 lag een belangrijk accent op de aansluiting onderwijs- bedrijfsleven en het stimuleren van de medewerkers door middel van cursorisch onderwijs. Door de opzegging van de Fonds-cao Recreatie hebben in het 2^e halfjaar 2018 een aantal projecten geen doorgang gevonden.

Sociale partners hebben speerpunten van beleid vastgesteld. De speerpunten van beleid in 2018 zijn:

1. Focus op het bevorderen veilig en gezond werken door de doorontwikkeling van de Arbocatalogus en de RI&E;
2. Stimuleren van deelname aan cursorisch onderwijs door het beschikbaar stellen van de subsidieregeling voor werknemers en werkgevers en het ondersteunen van maatwerk in opleidingen via het bedrijfsopleidingsplan;
3. Het versterken van de duurzame inzetbaarheid in de sector;
4. Vertegenwoordiging van de sector in het (beroeps)onderwijs;
5. De implementatie van een sectoraal arbeidsmarktonderzoek.

Hieronder volgt een opsomming van de projecten ter uitvoering van het jaarplan 2018, verdeeld over de drie vakgroepen.

Projecten vakgroep Arbeidsmarkt & Arbo	Doelstelling
A01 Arbocatalogus	e
A02 Arbeidsmarktonderzoek Doelgroepenbeleid	d d
A03 Recreatie Next	d
A04 Arbeidsmarktadvies	e
A05 Helpdesk Arbo en RI&E	e
A06 Update personeelshandboek	e
A07 Arbeidsmarktmonitor	d



Projecten vakgroep Beroepsonderwijs	Doelstelling
B01 Ontwikkelen en onderhouden (BCP)	d
B02 BOP	g
B06 - Advisering en uitvoering strategisch onderwijsbeleid (cursorisch en initieel onderwijs)	a
- Bestuurlijke vertegenwoordiging in samenwerkingsverbanden beroepsonderwijs (SBB)	h
o Ruim Baan	
- Samenwerking bedrijfsleven en beroepsonderwijs - evenementen	e
o Netwerkbijeenkomst	
- Imagocampagne	
- Next level Portal - inrichten gemoderniseerd portal	a
B11 Helpdesk Tegemoetkomingsregelingen (TC, TO en TV)	h
B12 Uitvoering Tegemoetkomingsregelingen (TC, TO en TV)	a, b, c
B14 Verkiezing Leerbedrijf Recreatie 2018	i
B15 Update cursus praktijkbegeleider	g

Projecten vakgroep Communicatie & Imago	Doelstelling
C Communicatie ten behoeve van vakgroepen	h
C Onderhoud website en nieuwsbrieven	h
C Social Media en Vloggers	h
C Imago	h
C Communicatiemiddelen	h



Hieronder volgt een overzicht van de activiteiten van SFRecreatie in 2018 per doelstelling

Doelstelling a

Regeling tegemoetkoming cursuskosten (TC) (B12)

In de Fonds-cao Recreatie is bepaald dat een werknemer per jaar recht heeft op vijf dagen doorbetaald verlof voor het volgen van cursussen en twee dagen voor het afleggen van examens. Voor de cursuskosten kan een vergoeding aangevraagd worden onder de regeling tegemoetkoming cursuskosten (TC). Deze vergoeding bedraagt in 2018 maximaal € 400 per medewerker per kalenderjaar. Ook voor de werknemers zelf geldt een tegemoetkoming van € 400 per jaar.

In het verslagjaar 2018 hebben 56 werknemers individueel gebruik gemaakt van de regeling tegemoetkoming cursuskosten waarvan 19 via een Bedrijfsopleidingsplan (BOP). Via de werkgevers is voor 4.449 werknemers een aanvraag goedgekeurd waarvan 1.746 via een BOP.

Begin 2018 was er een totaalbedrag begroot van € 883.300. Vanwege het beëindigen van de fonds-cao per 1 juli 2018 is dit bedrag gehalveerd naar € 441.650. Per 1 juli 2018 is besloten deze tegemoetkomingsregeling wel voor te zetten voor het gehele jaar 2018 en is daarvoor € 300.000 extra beschikbaar gesteld. Het totale beschikbare budget 2018 kwam daarmee op € 741.650.

In totaal is er in het verslagjaar 2018 € 663.146 aan tegemoetkoming cursuskosten verstrekt.

In 2018 heeft geen van de opleidingsinstituten de erkenning opgezegd en is er 1 nieuwe opleider erkend. In 2018 was de jaarlijkse bijdrage van de erkende opleiders aan SFRecreatie in totaal € 14.875.

Begroot: € 883.300

Realisatie: € 663.146

Next level portal

In 2018 is een aanvang gemaakt met het inrichten van een nieuw digitaal subsidieportal. Een portal dat gebruiksvriendelijker is en qua beveiliging beter aansluit op de wensen van gebruikers en de wetgeving. Vanwege het aflopen van de tegemoetkomingsregelingen TC en TO is besloten de ontwikkeling van het nieuwe portal on hold te zetten.

Begroot: € 10.000

Realisatie: € 6.171

Doelstelling b

Regeling tegemoetkoming opleidingskosten (TO) (B12)

Op grond van het uitkeringsreglement tegemoetkoming opleidingskosten ontvangt een werkgever in 2018 maximaal € 400 per leerling per jaar als deze leerling/werknemer een opleiding volgt in de beroepsbegeleidende leerweg (BBL). Er zijn 6 trajecten gehonoreerd. Het uitkeringsbedrag bedroeg € 1.967.

Omdat er de afgelopen jaren minimaal gebruik gemaakt werd van deze regeling, is besloten geen apart budget beschikbaar te stellen en aanvragen ten laste te laten komen van het budget van de tegemoetkomingsregeling cursuskosten (TC).



Doelstelling c

Regeling tegemoetkoming vakbondsverlof (TV) (B12)

Begin 2018 was er een totaalbedrag begroot van € 11.000. Vanwege het beëindigen van de fonds-cao per 1 juli 2018 is dit bedrag gehalveerd naar € 5.500. Per 1 juli 2018 is besloten deze tegemoetkomingsregeling wel voor te zetten voor het gehele jaar 2018 en is daarvoor € 2.500 extra beschikbaar gesteld.

Het totale beschikbare budget 2018 kwam daarmee op € 8.000.

In het jaar 2018 hebben, conform de doelstellingen van het Fonds, 54 personen een beroep gedaan op de regeling van vakbondsverlof. Het uitkeringsbedrag bedroeg € 7.018.

Begroot € 11.000 Realisatie € 6.610

Doelstelling d

Recreatie NEXT (A3)

De rapportage van het onderzoek "De Vakantiemachine" - Digitalisering en de toekomst van werk in de Nederlandse Recreatie sector-, welke is uitgevoerd in 2017, is gepubliceerd in 2018 op de website van KIKK recreatie.

In 2018 zou in een evenement de resultaten worden gepresenteerd van het onderzoek. Dit evenement is op het laatste moment afgelast.

Begroting € 6.000 Realisatie € nihil

Ontwikkelen BCP's (B1)

In 2018 is het BCP zwembaden geactualiseerd, vastgesteld en gepubliceerd.

Het beroepscompetentieprofiel zwembaden is geactualiseerd door een vakgroep van experts uit de sector. De onderwijsadviseur heeft de aanpassingen in de tekst van het BCP's opgesteld, afgestemd met de werkgroep en verwerkt. Voor inhoudelijke afstemmingen met de expertgroep zijn er 3 vergaderingen georganiseerd. Het proces is begeleid door de onderwijsadviseur met ondersteuning van de vakgroep secretaris.

Het BCP is beschikbaar gesteld aan o.a. SBB, de vertegenwoordigers van de ROC's en de door SFRecreatie erkende opleidingsinstituten. Het geeft hen de gelegenheid om op basis van de geactualiseerde BCP's de relevante kwalificatiedossiers mbo te actualiseren.

Daarnaast heeft de werkgroep een bijdrage geleverd aan het keuzedeel Begeleider Recreatieve Zwemactiviteit.

Begroting € 10.200 Realisatie € 6.359

Arbeidsmarktmonitor/Arbeidsmarktonderzoek (A07)

In 2017 is het arbeidsmarktonderzoek opgezet en heeft de uitvoer plaatsgevonden. De publicatie van de resultaten zijn verwerkt in een digitale toepassing.

Deze digitale toepassing (website) van de arbeidsmarktmonitor met alle resultaten is in 2018 live gegaan.

Op deze website worden de huidige arbeidsmarktsituatie, trends in beroepsonderwijs en scholing, verwachtingen over de toekomst en het imago van de branche inzichtelijk.



Begroting € 7.700

Realisatie € 1.567

Doelgroepenbeleid (project A2)

Sociale partners hebben in de cao Recreatie afspraken gemaakt ten aanzien van de instroom van bepaalde doelgroepen, zoals Wajongers, arbeidsbeperkten en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. In 2018 is er een enquête uitgevoerd waarmee in kaart is gebracht wat de stand van zaken is bij organisaties ten aanzien van het doelgroepenbeleid. In juni 2018 is een rapport opgeleverd op basis van de uitkomsten uit de enquête. Met de uitkomsten van dit onderzoek kan het Sociaal Fonds Recreatie haar doelgroepenbeleid verder bepalen. Echter het bestuur heeft besloten na 1 juli 2018 dit project te stoppen in verband met het beëindigen van de Fonds-cao Recreatie.

Begroot: € 6.000

Realisatie: € 4.508

Doelstelling e

Arbocatalogus (A1)

In 2007 hebben sociale partners besloten een digitale Arbocatalogus voor de branche te ontwikkelen. De paritaire werkgroep Arbocatalogus was met deze ontwikkeling belast. Er is gekozen voor een groei-model, dit betekent dat regelmatig een nieuw thema in de Arbocatalogus wordt opgenomen en tussentijds een update van de bestaande thema's plaatsvindt. In 2013 is de erkende branche-RI&E Recreatie integraal opgenomen in de catalogus en gekoppeld aan de oplossingen in de Arbocatalogus.

In samenwerking met, en op verzoek van, de Inspectie SZW hebben sociale partners besloten om de Arbocatalogus Arbeidsdiscriminatie en Ongewenste Omgangsvormen te ontwikkelen. In december 2018 is deze Arbocatalogus opgeleverd en hebben sociale partners deze goedgekeurd. Daarna is de Arbocatalogus ter toetsing ingeleverd bij de Inspectie SZW.

In 2019 verwachten wij de Arbocatalogus te publiceren op de website nadat de Inspectie de Arbocatalogus positief heeft getoetst.

Begroting € 7.400

Realisatie € 16.210

Arbeidsmarktadvies (A4)

Met de arbeidsmarktadviesgesprekken adviseert SFRecreatie werkgevers en werknemers over het opzetten en voeren van een planmatig en gestructureerd personeels- en opleidingsbeleid. Hierdoor worden bedrijven beter in staat gesteld en extra ondersteund om in te kunnen spelen op veranderende omstandigheden. Deze adviesgesprekken gaan over o.a. Arbobeleid, Opleidingsbeleid, Subsidieregelingen van SFRecreatie en HR-beleid.

De recreatiebranche wordt gekenmerkt door een groot aantal kleine bedrijven. Deze bedrijven met een kleinere omvang hebben vaak weinig tot geen ruimte om specifiek personeels- en arbeidsmarktbeleid te voeren. Echter, ook deze bedrijven worden geconfronteerd met veranderende behoeften van medewerkers en veranderend aanbod op de arbeidsmarkt. Sociale partners vinden het belangrijk dat ook kleine bedrijven en medewerkers in de sector kunnen profiteren van de aanwezige kennis op het gebied van personeel en arbeidsmarkt.

Medewerkers in de sector kunnen profiteren van de ontwikkelkansen die uit het gevoerde personeels- en opleidingsbeleid voortvloeien.



In 2018 is er één arbeidsmarktadviesgesprek aangevraagd en uitgevoerd.

Begroting € 7.100

Realisatie € 467

Helpdesk Arbo en RI&E (A5)

Bij de helpdesk kunnen werkgevers en werknemers terecht met vragen over Arbozaken, waaronder de RI&E en Arbocatalogus, tevens kunnen zij hier terecht met vragen over arbeidsmarktinstrumenten en projecten of het aanvragen van tools.

Ook kunnen werkgevers bij de Helpdesk een inlogcode aanvragen voor een branche RI&E. In 2018 zijn er 65 inlogcodes voor de branche RI&E aangevraagd bij de helpdesk. Waarvan er 13 zijn aangevraagd door bedrijven buiten de sector, tegen betaling van € 50. De helpdesk heeft over 2018 ca. 110 vragen per e-mail of telefoon ontvangen waarbij zij ondersteuning verleende bij vragen over de RI&E.

Deze activiteit heeft het gehele jaar 2018 plaatsgevonden.

Begroting € 18.400

Realisatie € 6.654

Update Personeelshandboek (project A7)

Het doel van het geactualiseerde en gedigitaliseerde Personeelshandboek is werkgevers en werknemers te faciliteren en te ondersteunen bij het verbeteren van hun personeelsbeleid. Dit gebeurt door het bestaande handboek Professioneel met Personeel en Beter Beoordelen en Belonen digitaal beschikbaar te stellen, zodat alle informatie altijd online beschikbaar is, volledig geactualiseerd en geüpdatet naar de laatste wet- en regelgeving.

In 2018 is de enquête opgesteld en ter inventarisatie uitgezet binnen de sector met als doel te inventariseren of er behoefte bestaat aan een digitaal instrument te behoeve van het personeelsbeleid. De uitkomsten van de enquête zijn in een rapportage voorgelegd aan het bestuur. Met de uitkomsten van dit onderzoek kan het Sociaal Fonds Recreatie bepalen of zij het bestaande personeelshandboek dient te updaten of dat er een nieuw digitaal instrument dient te worden ontwikkeld. Echter het bestuur heeft besloten na 1 juli 2018 dit project te stoppen in verband met het beëindigen van de Fonds-cao Recreatie.

Begroting € 6.000

Realisatie € 4.672

Doelstelling f

Beleid en trends beroepsonderwijs, modernisering beleid beroepsonderwijs en advisering bestuur en sector initieel beroepsonderwijs (B6)

In 2018 zijn alle ontwikkelingen rondom het beroepsonderwijs algemeen en in de sector in kaart gebracht en gerapporteerd. Binnen het beroepsonderwijs komt opnieuw naar voren de aansluiting bedrijfsleven-onderwijs. In 2018 is in overleg met het onderwijs goed gekeken naar een betere aansluiting. Bijvoorbeeld door de ontwikkeling van keuzedelen, zoals Leisure Leerstijlen. Een zorgwekkende ontwikkeling is het verdwijnen van BBL-opleidingen in de sector. Er wordt op dit moment voornamelijk via de BOL-leergang opgeleid. Naast het in kaart brengen van ontwikkelingen en trends is er geïnvesteerd in het onderhouden van contacten en adviseren van het Beroepsonderwijs.

Begroting € 34.700

Realisatie € 34.869



Doelstelling g

Evaluatie en bijstellen Bedrijfsopleidingsplan (BOP) (project B2)

SFRecreatie heeft begin 2008 het Bedrijfsopleidingsplan (BOP) gelanceerd in de branche. In 2017 is het format BOP geüpdatet, op basis van terugkoppeling uit een enquête onder gebruikers, waarmee het format Aanvullend BOP is komen te vervallen. Daarnaast is in 2017 het format POP (Persoonlijk ontwikkelplan) ontwikkeld, welke formats op de website en het portal beschikbaar zijn gesteld aan de sector.

In 2018 heeft doorlopend de beoordeling en afhandeling van de ingediende BOP's plaatsgevonden.

In 2018 zijn 7 nieuwe BOP's opgesteld. Het totale aandeel in de toegekende subsidie dat in het kader van een BOP is uitgekeerd, is in 2018 iets gedaald. Voor cursussen uit deze BOP's is € 190.213,11 toegekend aan 1.765 aanvragen.

Begroot: € 10.700

Realisatie: € 12.726

Netwerkbijeenkomst (project B6)

De netwerkbijeenkomst heeft als doelstelling het in contact brengen van onderwijs en bedrijfsleven. De bijeenkomst heeft in het voorjaar van 2018 plaatsgevonden in de duurzaamheidsfabriek te Dordrecht en stond in het teken van de medewerker van de toekomst. Tijdens de netwerkbijeenkomst heeft ook de uitreiking van de award voor het Leerbedrijf Recreatie 2017 plaatsgevonden. Deze ging naar het Leerbedrijf TerSpegelt.

Begroot: € 9.000

Realisatie: € 2.983

Update cursus praktijkbegeleider (B15)

Als gevolg van de wijziging in de structuur van de kenniscentra/SBB was actualisatie van de cursus praktijkbegeleider noodzakelijk. De cursusboeken zijn in 2016 geactualiseerd en herzien. In 2017 is het vernieuwde cursusmateriaal gedrukt en is de lay-out volledig aangepast. In 2018 zijn de cursusmappen met het vernieuwde cursusmateriaal herdrukt en geleverd aan de erkende leerbedrijven. Er werd vaker een beroep gedaan op de cursusmappen dan was voorzien.

Begroot: € 9.200

Realisatie: € 13.426

Kwaliteitsbewaking erkende opleiders

Jaarlijks dienen de erkende opleidingsinstituten te worden geëvalueerd. Voor het vaststellen van de kwaliteit van een opleidingsinstituut wordt jaarlijks een evaluatierapport opgesteld door KIKK recreatie. In 2018 zijn nog een beperkt aantal opleidingsinstituten geëvalueerd. Echter in verband met de onduidelijkheid over de voortgang van de tegemoetkomingsregeling cursussen zijn er vanaf 1 juli 2018 geen evaluaties meer uitgevoerd.

Begroot: € 6.800

Realisatie: € 3.999

Doelstelling h

Imagocampagne

In het kader van het imago van de sector zijn de eerste contouren ontworpen in samenwerking met de stuurgroep Ruim Baan voor een imagocampagne "Kom in de Recreatie". Op basis hiervan is in 2018 een voorstel gemaakt voor het bestuur. De werkzaamheden zijn door de vakgroepsecretaris uitgevoerd. Echter het bestuur heeft



besloten na 1 juli 2018 dit project te stoppen in verband met het beëindigen van de Fonds-cao Recreatie.

Begroting € 5.000 Realisatie € 1.288

Social Media en Vloggers

Social Media is ingezet voor nieuws en ondersteuning projecten. Facebook, Twitter en LinkedIn zijn actief benut. Hiervoor is een content kalender opgesteld om de kanalen van actuele content te blijven voorzien. Daarnaast is er ondersteuning op Social Media en, indien gewenst, met vloggers geweest op de lopende projecten in 2018.

Begroting € 15.300 Realisatie € 1.435

Communicatie ten behoeve van de vakgroepen

Communicatie ondersteuning op projecten van de vakgroepen.

Begroting € 16.300 Realisatie € 4.126

Samenwerking beroepsonderwijs en bedrijfsleven (project B6) Ruim Baan

Vanuit SFRrecreatie is een aanvang gemaakt met het verbeteren van de samenwerking tussen beroepsonderwijs en bedrijfsleven met het doel herkenbaar en kwalitatief goed beroepsonderwijs. In 2016 is een stuurgroep opgericht bestaande uit vertegenwoordigers vanuit vmbo, mbo, sociale partners en SFRrecreatie. Deze stuurgroep heeft zich met name beziggehouden met de verbetering van de aansluiting tussen de opleidingsprogramma's van vmbo en mbo.

In 2018 is deze stuurgroep Ruim Baan verder gegaan met de geformuleerde doelstellingen, conform het nieuwe convenant dat in 2017 door de partners is getekend. Naast uitwisseling van kennis en ontwikkelingen heeft de werkgroep in 2018 het Keuzedeel Leisure ontwikkeld, het programma bijscholing vmbo-docenten Recreatie opgezet, imago-programma Kom in de Recreatie ontwikkeld en zijn er trajecten ingezet voor betere aansluiting onderwijs en bedrijfsleven.

Begroting € 8.200 Realisatie € 6.518

Bestuurlijke vertegenwoordiging (project B6)

Om de belangen van de sector optimaal te behartigen heeft het bestuur gekozen voor een actieve participatie in verschillende overlegstructuren. Ten aanzien van de ontwikkelingen in het beroepsonderwijs, wordt het bestuur vertegenwoordigd door de adviseur beroepsonderwijs.

Zitting namens SFRrecreatie vond plaats in 2018:

Sectorkamers en marktsegmenten (Stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven, SBB).

Om de invloed van het bedrijfsleven en beroepsonderwijs in het mbo te kunnen borgen, zijn er onder aansturing van de Stichting Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) 8 sectorkamers ingericht. Een paritair bestuur geeft met onderliggende marktsegmenten de sectorale inkleuring aan de uitvoering van de wettelijke taken binnen de gestelde kaders van SBB. Hierbij gaat het onder andere om de kwalificatiedossiers (ontwikkelen en actualiseren), sectorale inkleuring beroepspraktijkvorming en het duiden en toelichten van arbeidsmarktinformatie. SFRrecreatie wordt door de secretaris beroepsonderwijs



vertegenwoordigd in Marktsegment Voedsel, Groen & Gastvrijheid en Marktsegment Zorg, Welzijn & Sport. In 2018 hebben er 8 vergaderingen plaatsgevonden.

Stichting Examenwerk

De besturen van de exameninstellingen Examenwerk, SLEBB, LTTR en SHE zijn in 2015 samengegaan in Stichting Examenwerk met daaronder een drietal sectorgebonden examenbanken. De adviseur beroepsonderwijs maakt namens SFRecreatie deel uit van het Algemeen Bestuur. Het bestuur houdt toezicht op de kwaliteit en de ontwikkeling rondom de examinering van de opleidingen in het domein Recreatie. In 2018 hebben er 4 vergaderingen plaatsgevonden.

NPZ|NRZ

De doelstellingen van het bestuur NPZ/NRZ is het op nationaal niveau verbeteren van de kwaliteit en het borgen van het zwemonderwijs, zwemveiligheid en zwemvaardigheid. Het bestuur bestaat uit 9 personen, waaronder de adviseur beroepsonderwijs. In 2018 heeft de communicatieadviseur van KIKK Recreatie plaatsgenomen in de werkgroep Gedragscode en Dilemmaspel van NPZ/NRZ en heeft daar de update van de gedragscode en het dilemmaspel besproken. Besloten is om het eigenaarschap van de gedragscode en het dilemmaspel onder te brengen bij KIKK recreatie. Ook de hosting van de website van de gedragscode zal bij KIKK recreatie worden ondergebracht. Het bestuur heeft besloten om in 2018 de update van de gedragscode en het dilemmaspel on hold te zetten, gezien de situatie na 1 juli 2018 in verband met het beëindigen van de Fonds-cao Recreatie.

Begroting € 24.700

Realisatie € 26.092

Helpdesk Tegemoetkomingsregelingen (TC, TO en TV) (B11)

De helpdesk biedt ondersteuning in alle vragen vanuit de sector rondom de tegemoetkomingsregelingen zowel van werkgevers als werknemers. Zowel op het gebied van de regelgeving als bij het gebruik van de digitale subsidieportal, waarin de aanvragen worden ingediend.

Er is een dashboard ontwikkeld en geplaatst op het portal dat inzicht geeft in de actuele status van de subsidiebudgetten. In verband met het beëindigen van de fonds-cao, maar het voortzetten van de tegemoetkomingsregelingen, zijn er communicatie uitingen geplaatst op de portal en zijn er aanpassingen gedaan in de systematiek van de portal om in 2019 toch nog aanvragen in te kunnen dienen over het jaar 2018.

In het kader van de monitoring en rapportage aan het bestuur zijn er analyses en prognoses opgesteld met behulp van managementoverzichten.

Begroot: € 53.000

Realisatie: € 47.955

Onderhoud website en nieuwsbrieven (C03)

In 2018 zijn 12 nieuwsbrieven verstuurd naast de persberichten over bijvoorbeeld de verkiezing Leerbedrijf Recreatie en de Arbeidsmarktmonitor. Daarnaast is in een aantal van deze nieuwsbrieven aandacht besteed aan het cursorisch onderwijs en was er speciale aandacht voor werkgevers en werknemers inzake de beëindiging van de Fonds-cao Recreatie en de gevolgen daarvan. Ook is de content op de website regelmatig geüpdatet.

Begroting € 39.800

Realisatie € 9.191



Doelstelling i

Verkiezing Leerbedrijf Recreatie 2018 (project B14)

Het beste leerbedrijf Recreatie en Zwembaden wordt elk jaar gekozen. Hiervoor vindt er een proces plaats van zowel digitaal stemmen als een jurybezoek op locatie.

Uit 15 aanmeldingen zijn na een aantal selectieronden drie leerbedrijven genomineerd. De vakjury heeft TerSpegelt uitgeroepen tot winnaar van 2018. De vakjury bestaat uit vertegenwoordigers van sociale partners, beroepsonderwijs, SBB, KIKK recreatie en het winnende leerbedrijf van 2017.

Voor de verkiezing zijn er jurybezoeken afgelegd, promotiefilms gemaakt voor het stemproces, inrichting stemproces, verwerking stemming, afstemming met de jury en voorbereiding uitreiking verkiezing tijdens de netwerkbijeenkomst. Voor en na de uitreiking zijn er werkzaamheden rondom sociale media en persberichten.

De uitreiking van het beste leerbedrijf 2017 heeft plaatsgevonden tijdens de netwerkbijeenkomst 2018. Door het beëindigen van de Fonds-cao Recreatie heeft het bestuur besloten geen verkiezing Leerbedrijf van het Jaar 2018 te organiseren.

Begroting: € 51.000

Realisatie: € 16.483

Doelstelling k

Cao projecten

Recreatie

Protocol III: modernisering van de arbeidsvoorwaarden

In het eerste halfjaar van 2018 is met behulp van een extern deskundige gesproken over de modernisering van de arbeidsvoorwaarden. In themagroepen bestaande uit werkgevers en werknemers uit de branche zijn de onderwerpen belonen, flexibiliteit en duurzame inzetbaarheid besproken. De input vanuit de themagroepen is door de externe deskundige vertaald in een advies aan cao-partijen.

Begroting: € 75.000

Realisatie: € 58.916

Zwembaden

Met de totstandkoming van de cao Zwembaden met een looptijd van 1 juli 2017 tot en met 31 december 2018 is afgesproken de sociale agenda uit de voorgaande cao te handhaven en het onderwerp veiligheid daaraan toe te voegen. In 2017 heeft een aantal werkgroepen advies uitgebracht over duurzame inzetbaarheid en werkgelegenheid en sociaal plan. De bedoeling was deze adviezen in 2018 verder uit te werken, maar cao-partijen hebben gedurende het jaar besloten de onderwerpen vooralsnog te laten rusten, met uitzondering van het inrichten van een pilot voor een jaarurenmodel.

Jaarurenmodel (ten behoeve van Vitaliteitsbeleid)

In 2018 is in het kader van duurzame inzetbaarheid / vitaliteit gesproken over de invoering van een jaarurensystematiek. Besloten is om hiervoor eerst een pilot te houden voordat eventueel tot invoering wordt overgegaan. De voorwaarden voor deelname alsmede een jaarurenmodel zijn opgesteld en zal in de volgende cao Zwembaden (per 1 januari 2019) opgenomen worden.

Begroting: € nihil

Realisatie: € 3.968



Werkgelegenheid en aanbesteding (doelstelling e)

Begroting: € 30.000 Realisatie: € nihil

Sociaal plan (doelstelling e)

Begroting: € nihil Realisatie: € nihil

De onderwerpen werkgelegenheid en aanbesteding en sociaal plan in 2018 zijn samengevoegd. Een werkgroep heeft over deze onderwerpen in 2017 een advies uitgebracht aan cao-partijen. De bedoeling was om hierover in 2018 verder te spreken, maar cao-partijen zwembaden hebben besloten dit onderwerp in 2018 te laten rusten en dit vooralsnog niet op te pakken.

Project: Veiligheid (doelstelling d)

Op 19 april 2018 hebben cao-partijen zwembaden een mini-symposium georganiseerd over zwemveiligheid. Werkgevers, werknemers en andere betrokkenen spraken over de thema's veiligheid en klant, veiligheid en organisatie en veiligheid en techniek. Dit symposium is begeleid door HS Arbeidsvoorwaarden.

Begroting: € 40.000 Realisatie: € 7.865

Recreatie en Zwembaden

Vitaliteit (doelstelling e)

In 2018 is er een projectvoorstel geschreven voor de aanpak van de bewustwordingscampagne en een platform Duurzame Inzetbaarheid. Sociale Partners hebben besloten om per 1 juli 2018 dit project te stoppen in verband met het beëindigen van de Fonds-cao Recreatie.

Begroting € 29.500 Realisatie en € 3.840

De Beroepscommissie Functie-indeling Recreatie (doelstelling k)

In 2018 heeft de Beroepscommissie Functie Indeling Recreatie (BFR) geen bezwaren ontvangen. In het verslagjaar zijn dan ook geen werkzaamheden door de Beroepscommissie gedaan.

Begroting € 7.100 Realisatie € nihil

Incasso

In 2015 is de (incasso) administratie van het fonds gescheiden in direct aan het fonds gebonden (georganiseerde) werkgevers en niet of anders georganiseerde (ongeorganiseerde) werkgevers.



Op basis van de door het bestuur opgestelde jaarplan 2019 is onderstaande begroting opgesteld:

	<i>Begroting 2019</i>	<i>Realisatie 2018</i>
Baten	-	1.869.451
Lasten		
doelstelling a	11.500	746.675
doelstelling b	-	2.043
doelstelling c	-	7.018
doelstelling d	-	39.637
doelstelling e	10.400	56.173
doelstelling f	-	94.327
doelstelling g	-	49.284
doelstelling h	28.100	113.859
doelstelling i	-	23.506
doelstelling k	-	736.143
doelstelling l	507.000	553.890
		<hr/>
		2.422.555
		<hr/>
Saldo	(557.000)	(553.104)
		<hr/>

Bestuursvoornemens 2019 & Continuïteit

De belangrijkste bestuursvoornemens voor 2019 worden gekenmerkt en bepaald door de onzekere situatie waarin het fonds verkeert eind 2018. Namelijk per 31 december 2018 liep de arbeidsvoorwaarden cao Recreatie af en de fonds-cao Recreatie was reeds per 1 juli 2018 geëxpireerd en opgezegd door RECRON. Vanaf december 2018 zijn de onderhandelingen voor een nieuwe fonds-cao Recreatie en arbeidsvoorwaarden cao gestart echter was er eind 2018 nog geen zicht op een onderhandelingsresultaat en derhalve ook geen zicht op een eventuele doorstart, dan wel beëindiging van het fonds.

Omdat het bestuur eind 2018 werd geconfronteerd met deze onzekere toekomst van het fonds, hebben de bestuursvoornemens 2019 zich voornamelijk gericht op een correcte doorstart dan wel beëindiging van het fonds, het in kaart brengen, onderzoeken en voorbereiden op de gevolgen van de verschillende scenario's rond de beëindiging of doorstart van het fonds. Daarnaast de borging van de bestaande instrumenten van het fonds en de correcte afwikkeling met sociale partners van Zwembaden en Zwemscholen inzake de verdeling van de middelen.

Daarnaast richten de bestuursvoornemens 2019 zich op een correcte afwikkeling van de Tegemoetkomingsregeling voor Cursorisch onderwijs en de borging rondom het sluiten van het subsidieportal.

Door het opzeggen van de fonds-cao per 1 juli 2018 is er onzekerheid ontstaan over de duurzame voortzetting van Stichting Sociaal Fonds Recreatie. Het bestuur heeft in het kader van goed bestuur de financiële en juridische consequenties van deze opzegging in kaart gebracht.

Ook heeft het bestuur een liquiditeitsprognose opgesteld. Alle te verwachten kosten, mogelijke verplichtingen alsmede eventuele kosten voor afwikkeling en mogelijke liquidatie zijn opgenomen in een Verwachte Realisatie 2018. Op basis hiervan heeft het



bestuur vastgesteld dat zij, ook bij een eventuele liquidatie van het fonds, over voldoende middelen beschikt om de continuïteit van het fonds te kunnen waarborgen en aan al haar verplichtingen te kunnen voldoen.

Per 1 juli 2019 hebben Sociale partners Recreatie een nieuwe fonds cao Recreatie afgesloten. Dit betekent dat er per 1 juli 2019 weer premie zal worden geïnd. Derhalve zal er ook een nieuwe begroting 2019 worden opgesteld.

In de nieuwe fonds-cao Recreatie die per 1 juli 2019 is afgesloten, zijn Zwembaden niet langer vertegenwoordigd. Op 1 juli 2019 zijn er gelden in het Sociaal Fonds beschikbaar die zijn opgebracht door de sectoren Verblijfsrecreatie en Zwembaden. Nadat het bestuur het percentage van de verdeling heeft vastgesteld en de hoogte van het bedrag heeft bepaald op basis van de halfjaarrekening, kan er worden overgegaan tot de financiële afwikkeling.

Medio oktober 2019 zal het Sociaal fonds Recreatie middelen overhevelen aan (een nog op te richten) paritaire stichting Zwembaden. In een overeenkomst tussen het Sociaal fonds Recreatie en de paritaire stichting Zwembaden zal worden opgenomen dat de besteding van de middelen door Zwembaden in lijn dienen te liggen met de doelstelling van het Sociaal Fonds Recreatie.

In het bestuursverslag bij de Jaarrekening 2019 zal het bestuur van het Sociaal fonds Recreatie hier, in een aparte passage, nadrukkelijk aandacht aan besteden.



JAARREKENING



1. BALANS PER 31 DECEMBER 2018
(na verwerking saldo)

	<i>31 december 2018</i>	<i>31 december 2017</i>
ACTIEF		
VLOTTENDE ACTIVA		
Vorderingen		
debiteuren	20.655	136.343
overige vorderingen en overlopende activa	8.770	754.082
	<u>29.425</u>	<u>890.425</u>
Liquide middelen	1.726.230	1.477.967
	<u>1.755.655</u>	<u>2.368.392</u>



	<i>31 december 2018</i>	<i>31 december 2017</i>
PASSIEF		
Eigen vermogen		
bestemmingsreserves CAO doeleinden	33.402	199.668
bestemmingsreserves ten behoeve van opleidingsfondsen	1.251.643	1.638.481
	<u>1.285.045</u>	<u>1.838.149</u>
Voorziening	-	173.071
Kortlopende schulden		
crediteuren	56.223	181.842
omzetbelasting	102	286
overige schulden en overlopende passiva	414.285	175.044
	<u>470.610</u>	<u>357.172</u>
	<u>1.755.655</u>	<u>2.368.392</u>



2. STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018

	<i>realisatie 2018</i>	<i>begroting 2018</i>	<i>realisatie 2017</i>
BATEN			
loonsomheffing	1.852.242	2.900.000	2.861.557
intrest	875	-	2.290
ontvangen subsidies	-	-	15.372
overige	16.334	12.500	14.989
	<u>1.869.451</u>	<u>2.912.500</u>	<u>2.894.208</u>
LASTEN			
a. verstrekken van subsidie ter bevordering van de schollingsgraad van werkgevers en werknemers	746.675	972.300	646.471
b. verstrekken van subsidie ter bevordering van leerlingen in het kader van de Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL)	2.043	-	15.454
c. verstrekken van subsidie voor verletkosten	7.018	11.800	8.512
d. onderzoek en ontwikkeling beleid ten behoeve van projecten van SFRrecreatie	39.637	128.720	163.222
e. advisering en ondersteuning van werkgevers en werknemers bij toepassing beleid	56.173	220.451	109.008
f. bevordering van instroom potentiële werknemers in de bedrijfstak door het geven van voorlichting	94.327	99.532	81.551
g. bevordering van bij- en nascholing van werkgevers en werknemers in de bedrijfstak	49.284	52.316	93.831
h. bevordering van toegankelijkheid voor werknemers, werkgevers en doelgroepen via info	113.859	199.725	110.776
i. bevordering van voldoende opleidingsmogelijkheden en-plaatsen	23.506	52.625	44.164
k. bekostiging van activiteiten naleving arbeidsvoorwaarden en van taken GORrecreatie	736.143	851.631	561.534
l. financiering kosten met betrekking tot bestuurlijk, financiële en administratieve beheer SFRrecreatie	553.890	561.900	666.787
	<u>2.422.555</u>	<u>3.151.000</u>	<u>2.501.310</u>
Saldo	<u>(553.104)</u>	<u>(258.500)</u>	<u>392.898</u>
onttrekking aan de bestemmingsreserves CAO doeleinden	(166.266)	-	(54.238)
onttrekking/toevoeging arbeidsmarktbeleid	(386.838)	-	447.136
Saldo	<u>(553.104)</u>	<u>(258.500)</u>	<u>392.898</u>



3. KASSTROOMOVERZICHT over 2018

	2018		2017	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Bedrijfsresultaat		(553.104)		392.898
Aanpassingen voor:				
Veranderingen in werkkapitaal: (Toename)/afname vorderingen	861.000		(43.742)	
Toename/(afname) kortlopende schulden	(59.633)		189.278	
		<u>801.367</u>		<u>145.536</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		<u>248.263</u>		<u>538.434</u>
Toename/(afname) geldmiddelen		248.263		538.434
Liquide middelen per 1 januari		<u>1.477.967</u>		<u>939.533</u>
Liquide middelen per 31 december		<u>1.726.230</u>		<u>1.477.967</u>



4. TOELICHTING OP DE BALANS EN DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

4.1 ALGEMEEN

Doelstelling

Stichting Sociaal Fonds Recreatie is geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 4115987 en is gevestigd op de Stephensonweg 14, 4207 HB Gorinchem.

De stichting heeft ten doel het financieren, het subsidiëren en het ontwikkelen van activiteiten die gericht zijn op het bevorderen en in stand houden van goede arbeidsverhoudingen en arbeidsomstandigheden, alsmede op het ontwikkelen van een geïntegreerd arbeidsmarkt- en scholingsbeleid ten behoeve van de bedrijfstak verblijfsrecreatie, waarbij optimaal gebruik wordt gemaakt van de bestaande subsidieregelingen.

4.2 GRONDSLAGEN VOOR DE VERSLAGGEVING

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR VERSLAGGEVING

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld volgens in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving, in het bijzonder RJ 640 organisaties zonder winststreven.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva gewaardeerd volgens het kostprijsmodel.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Schattingswijzigingen

De opstelling van de jaarrekening in Richtlijn 640 vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De schattingen en veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd.

De uitkomsten hiervan vormen de basis voor het oordeel over de boekwaarde van activa en verplichtingen die niet op eenvoudige wijze uit andere bronnen blijkt. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen.

Continuïteitsveronderstelling

Door het opzeggen van de fonds-cao per 1 juli 2018 is er onzekerheid ontstaan over de duurzame voortzetting van Stichting Sociaal Fonds Recreatie. Echter beschikt de stichting over voldoende vermogen en liquide middelen om ook bij een mogelijke liquidatie aan haar verplichtingen te kunnen voldoen. Derhalve is de jaarrekening opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling cf RJ 170. Per 1 juli 2019 hebben Sociale partners Recreatie een nieuwe fonds cao Recreatie afgesloten. Er zal derhalve vanaf 1 juli 2019 weer premie worden geïnd.



GRONDSLAGEN

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs onder aftrek van noodzakelijke geachte voorzieningen. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van de individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. De baten worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd; lasten reeds zodra zij voorzienbaar zijn. Baten die worden ontvangen in de vorm van zaken of diensten worden gewaardeerd tegen de reële waarde (voor zover deze betrouwbaar kan worden vastgesteld).

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen.



4.3 TOELICHTING OP POSTEN VAN DE BALANS

VORDERINGEN	<i>31 decem- ber 2018</i>	<i>31 decem- ber 2017</i>
Debiteuren		
loonsomheffing	34.500	154.063
overige	-	4.307
voorziening dubieuze debiteuren	(13.845)	(22.027)
	<hr/>	<hr/>
	20.655	136.343
	<hr/>	<hr/>
Overige vorderingen en overlopende activa		
vooruitbetaalde kosten aansprakelijkheidsverzekering	4.069	-
nog door te belasten kosten	2.923	3.059
overige	903	6.503
intrest bank	875	2.333
nog te factureren loonsomheffing	-	476.115
subsidie organisaties	-	237.274
vooruitbetaalde kosten premie-inning	-	28.798
	<hr/>	<hr/>
	8.770	754.082
	<hr/>	<hr/>
LIQUIDE MIDDELEN	<i>31 decem- ber 2018</i>	<i>31 decem- ber 2017</i>
ABN AMRO Bank vermogensspaarrekening	1.000.000	1.000.000
ABN AMRO Bank rekening-courant	352.174	336.788
ABN AMRO Bank ondernemersdeposito	231.974	31.974
ABN AMRO Bank bestuursspaarrekening	60.973	60.973
ING-Bank rekening courant	55.266	24.636
ABN AMRO Bank rekening-courant (SAV)	19.453	17.206
ABN AMRO Bank wachttijddeposito	6.390	6.390
	<hr/>	<hr/>
	1.726.230	1.477.967
	<hr/>	<hr/>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting.



EIGEN VERMOGEN

Het bestuur heeft het besluit genomen dat voor CAO doeleinden een bestemmingsreserve wordt aangehouden.

	31 decem- ber 2018	31 decem- ber 2017
Bestemmingsreserves CAO doeleinden		
subsidies activiteiten Stichting Projecten FNV Horecabond	18.405	174.249
subsidies activiteiten RECRON	6.876	17.074
subsidies activiteiten FNV PUBLIEK BELANG	8.121	8.345
subsidies activiteiten CNV Vakmensen	-	-
subsidies activiteiten WIZZ	-	-
	<hr/>	<hr/>
	33.402	199.668
	<hr/>	<hr/>
<i>Subsidies activiteiten Stichting Projecten FNV Horecabond</i>	<i>2018</i>	<i>2017</i>
saldo per 1 januari	174.249	228.487
bij: toegekende bijdrage boekjaar	140.750	281.500
	<hr/>	<hr/>
	314.999	509.987
(af): uitgekeerd conform subsidieverantwoording	(296.594)	(335.738)
	<hr/>	<hr/>
saldo per 31 december	18.405	174.249
	<hr/>	<hr/>
<i>Subsidies activiteiten RECRON</i>		
saldo per 1 januari	17.074	17.074
bij: toegekende bijdrage boekjaar	298.744	200.900
	<hr/>	<hr/>
	315.818	217.974
(af): uitgekeerd conform subsidieverantwoording	(308.942)	-
(af): onderbesteding	-	(200.900)
	<hr/>	<hr/>
saldo per 31 december	6.876	17.074
	<hr/>	<hr/>



<i>Subsidies activiteiten FNV PUBLIEK BELANG</i>	2018	2017
saldo per 1 januari	8.345	8.345
bij: toegekende bijdrage boekjaar	78.300	156.600
	<hr/>	<hr/>
(af): uitgekeerd conform subsidieverantwoording	86.645	164.945
(af): onderbesteding	(78.524)	(156.577)
	-	(23)
	<hr/>	<hr/>
saldo per 31 december	8.121	8.345
	<hr/>	<hr/>
<i>Subsidies activiteiten CNV Vakmensen</i>		
saldo per 1 januari	-	-
bij: toegekende bijdrage boekjaar	30.950	61.900
	<hr/>	<hr/>
(af): uitgekeerd conform subsidieverantwoording	30.950	61.900
	(30.950)	(61.900)
	<hr/>	<hr/>
saldo per 31 december	-	-
	<hr/>	<hr/>
<i>Subsidies activiteiten WIZZ</i>		
saldo per 1 januari	-	-
bij: toegekende bijdrage boekjaar	85.000	151.500
	<hr/>	<hr/>
(af): uitgekeerd conform subsidieverantwoording	85.000	151.500
(af): onderbesteding	(85.000)	(120.464)
	-	(31.036)
	<hr/>	<hr/>
saldo per 31 december	-	-
	<hr/>	<hr/>



Bestemmingsreserves ten behoeve van opleidingsfondsen

Het bestuur heeft het besluit genomen dat voor CAO doeleinden een bestemmingsreserve wordt aangehouden.

De specificatie luidt als volgt:

	<i>31 decem- ber 2018</i>	<i>31 decem- ber 2017</i>
onderwijs, scholing en arbeidsmarktbeleid	1.638.481	1.638.481
	<hr/>	<hr/>
Het verloop luidt als volgt:		
	<i>2018</i>	<i>2017</i>
saldo per 1 januari	1.638.481	1.191.345
bij: vanuit resultaatbestemming	(386.838)	447.136
	<hr/>	<hr/>
saldo per 31 december	1.251.643	1.638.481
	<hr/>	<hr/>
KORTLOPENDE SCHULDEN	<i>31 decem- ber 2018</i>	<i>31 decem- ber 2017</i>
Voorziening		
Loonsomheffing voorgaande jaren	-	173.071
	<hr/>	<hr/>
Crediteuren		
nominaal	56.223	181.842
	<hr/>	<hr/>
Overige schulden en overlopende passiva		
subsidie organisaties	231.280	129.214
tegemoetkoming cursuskosten	135.474	5.214
nog te betalen secretariaatskosten	17.978	11.891
accountantskosten	15.500	22.990
nog te crediteren loonsomheffing	6.878	-
nog te betalen kosten voorzitter	4.452	2.904
nog te betalen kosten premie-inning	2.723	-
nog te betalen advieskosten	-	1.915
overige	-	916
	<hr/>	<hr/>
	414.285	175.044
	<hr/>	<hr/>

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Met Atriumgroep B.V. is ingaande 1 januari 2014 een overeenkomst (vervanging van de overeenkomst gedateerd 1 april 2004) voor de duur van 5 jaar aangegaan. Deze overeenkomst zal na afloop van het tijdvak worden voortgezet voor een periode van 5 jaar, tenzij één van de partijen tenminste 12 maanden voor het verstrijken van het tijdvak de overeenkomst bij aangetekend schrijven tegenover de wederpartij heeft opgezegd. Op 13



december 2017 heeft het bestuur van SFRecreatie de overeenkomst met Atriumgroep pro forma opgezegd. Dit betekent dat de overeenkomst met Atriumgroep op 31 december 2018 werd beëindigd.

Vanaf 1 januari 2019 tot 1 juli 2019 heeft het bestuur van SFRecreatie een tijdelijk overeenkomst afgesloten met Atriumgroep. Vanaf 1 juli 2019 heeft het bestuur van SFRecreatie een nieuwe overeenkomst met Atriumgroep afgesloten voor de duur van 1,5 jaar. Ten tijde van het schrijven van dit bestuursverslag lag de conceptovereenkomst bij het bestuur voor ter ondertekening.

Met TKP Pensioen B.V. is ingaande 1 januari 2015 een overeenkomst voor de duur van 5 jaar aangegaan. Deze overeenkomst zal na afloop van het tijdvak worden voortgezet voor een periode van 1 jaar, tenzij één van de partijen tenminste 12 maanden voor het verstrijken van het tijdvak de overeenkomst bij aangetekend schrijven tegenover de wederpartij heeft opgezegd.

Gebeurtenissen na Balansdatum

Omdat per 31 december 2018 de arbeidsvoorwaarden cao Recreatie afliep en de fonds-cao Recreatie reeds per 1 juli 2018 was geëxpireerd en opgezegd door RECRON heeft het bestuur zich in de eerste helft van 2019 gericht op de doorstart dan wel beëindiging van het fonds. Het bestuur heeft alle consequenties en mogelijke scenario's in kaart gebracht, een begroting opgesteld tot 1 juli 2019, rekening houdend met een liquidatie alsmede een doorstart. Ook heeft het bestuur de financiële afwikkeling in 2019 met sociale partners van Zwembaden voorbereid. Daarnaast heeft het bestuur de subsidieregeling voor Cursorisch onderwijs afgewikkeld alsmede de sluiting van het subsidieportal.

Sociale partners Recreatie hebben per 1 juli 2019 een nieuwe arbeidsvoorwaarden cao Recreatie afgesloten en een nieuwe fonds cao Recreatie afgesloten. Er zal in de tweede helft van 2019 een nieuw bestuur voor het sociaal fonds worden aangesteld en er wordt een nieuwe begroting 2019 voor het Sociaal Fonds Recreatie opgesteld. Het huidige bestuur zal naar verwachting medio september 2019 decharge worden verleend en aftreden.

In de nieuwe fonds-cao Recreatie die per 1 juli 2019 is afgesloten, zijn Zwembaden niet langer vertegenwoordigd. Op 1 juli 2019 zijn er gelden in het Sociaal Fonds beschikbaar die zijn opgebracht door de sectoren Verblijfsrecreatie en Zwembaden. Nadat het bestuur het percentage van de verdeling heeft vastgesteld en de hoogte van het bedrag heeft bepaald op basis van de halfjaarrekening, kan er worden overgegaan tot de financiële afwikkeling.

Medio oktober 2019 zal het Sociaal fonds Recreatie middelen overhevelen aan (een nog op te richten) paritaire stichting Zwembaden. In een overeenkomst tussen het Sociaal fonds Recreatie en de paritaire stichting Zwembaden zal worden opgenomen dat de besteding van de middelen door Zwembaden in lijn dienen te liggen met de doelstelling van het Sociaal Fonds Recreatie.

In het bestuursverslag bij de Jaarrekening 2019 zal het bestuur van het Sociaal fonds Recreatie hier, in een aparte passage, nadrukkelijk aandacht aan besteden.



VOORSTEL VERWERKING SALDO

Vooruitlopend op een daartoe te nemen besluit door het bestuur van de stichting wordt voorgesteld om het saldo ad € 553.104 negatief als volgt te verdelen:

<i>subsidies activiteiten RECRON</i>	
toegekende bijdrage boekjaar	298.744
subsidie conform subsidieverantwoording	(308.942)
	<hr/>
	(10.198)
<i>subsidies activiteiten WIZZ</i>	
toegekende bijdrage boekjaar	85.000
subsidie conform subsidieverantwoording	(85.000)
	<hr/>
	-
<i>subsidies activiteiten Stichting Projecten FNV Horecabond</i>	
toegekende bijdrage boekjaar	140.750
subsidie conform subsidieverantwoording	(296.594)
	<hr/>
	(155.844)
<i>subsidies activiteiten CNV Vakmensen</i>	
toegekende bijdrage boekjaar	30.950
subsidie conform subsidieverantwoording	(72.590)
bovenmatig bedrag in subsidieverantwoording	41.640
	<hr/>
	-
<i>subsidies activiteiten FNV PUBLIEK BELANG</i>	
toegekende bijdrage boekjaar	78.300
subsidie conform subsidieverantwoording	(78.524)
	<hr/>
	(224)
onttrekking bestemmingsreserves CAO doeleinden	(166.266)
onttrekking bestemmingsreserve arbeidsmarktbeleid	(386.838)
	<hr/>
	(553.104)
	<hr/>



4.4 TOELICHTING OP POSTEN VAN DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN	<i>realisatie 2018</i>	<i>begroting 2018</i>	<i>realisatie 2017</i>
Loonsomheffing			
bijdragen verslagjaar	1.797.190	2.900.000	3.039.123
bijdragen voorgaande jaren	49.386	-	(173.071)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	1.846.576	2.900.000	2.866.052
af/bij: mutatie voorzlening oninbaar	5.666	-	(4.495)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	1.852.242	2.900.000	2.861.557
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Subsidies			
subsidie Sectorplan	-	-	15.372
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	-	-	15.372
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Overige			
bijdrage opleidingsinstituten inzake erkenning	14.875	12.500	12.800
doorbelaste kosten RI&E	650	-	500
overige	809	-	1.689
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	16.334	12.500	14.989
	<hr/>	<hr/>	<hr/>

De realisatie van de bijdrage verslajaar is circa € 1.102.800 lager dan in de begroting voorzien. In de begroting was uitgegaan van een heffing voor het hele boekjaar. Echter door de afloop van de fonds-cao is er alleen over het eerste halfjaar premie geheven. De realisatie van de bijdragen voorgaande jaren was in de begroting niet voorzien. Deze baten zijn ontstaan uit de afwikkeling van de kwestie RCN waarvoor in 2017 een voorziening was getroffen.

**LASTEN**

	<i>realisatie 2018</i>	<i>begroting 2018</i>	<i>realisatie 2017</i>
a. Verstrekken van subsidie ter bevordering van de scholingsgraad van werkgevers en werknemers			
tegemoetkoming cursuskosten	663.146	883.300	600.000
uitvoeringskosten tegemoetkoming TC	40.580	35.900	24.079
aanpassingen TC Gilde BT	18.710	19.000	19.974
beleid cursorisch onderwijs en portal	10.218	12.000	-
advies bestuur en sector cursorisch beroepsonderwijs	7.850	12.100	-
next level portal/update portal	6.171	10.000	-
training ondernemers/werkgevers	-	-	2.418
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	746.675	972.300	646.471
	<hr/>	<hr/>	<hr/>

De realisatie van doelstelling a is circa € 225.700 lager dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt door een lagere realisatie van de tegemoetkoming cursuskosten. De regeling is verlengd en er is minder gebruik van gemaakt dan in de begroting voorzien.

	<i>realisatie 2018</i>	<i>begroting 2018</i>	<i>realisatie 2017</i>
b. Verstrekken van subsidie ter bevordering van leerlingen in het kader van de Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL)			
beroepsbegeleidende leerweg	1.967	-	1.592
secretariaatskosten	76	-	88
tegemoetkoming aan werkgevers	-	-	13.774
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	2.043	-	15.454
	<hr/>	<hr/>	<hr/>

De realisatie van doelstelling b is circa € 2.100 hoger dan begroot. De tegemoetkoming was in de begroting niet apart voorzien.

	<i>realisatie 2018</i>	<i>begroting 2018</i>	<i>realisatie 2017</i>
c. Verstrekken van subsidie voor verletkosten			
vakbondsverlof	6.610	11.000	8.050
secretariaatskosten	408	800	462
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	7.018	11.800	8.512
	<hr/>	<hr/>	<hr/>

De realisatie van doelstelling c is circa € 4.800 lager dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt doordat er door de sector minder gebruik van deze regeling is gemaakt dan in de begroting voorzien.



	<i>realisatie 2018</i>	<i>begroting 2018</i>	<i>realisatie 2017</i>
d. Onderzoek en ontwikkeling beleid ten behoeve van projecten van SFRecreatie			
activiteiten Stichting Projecten FNV Horecabond	12.477	17.594	11.903
Project: veiligheid	7.865	40.000	-
activiteiten FNV PUBLIEK BELANG	6.861	34.167	17.788
ontwikkelen BCP's	6.359	10.200	7.473
doelgroepenbeleid CAO project	4.508	6.000	-
arbeidsmarktmonitor	1.567	7.700	77.492
Recreatie Next	-	6.000	23.376
ontwikkeling leermiddel keuzedeel leisure	-	-	14.489
werkgroep doelgroepenbeleid	-	-	7.626
onderzoek en uitrol alternatief BBL-trajecten	-	-	1.981
activiteiten WIZZ	-	7.059	1.094
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	39.637	128.720	163.222
	<hr/>	<hr/>	<hr/>

De realisatie van doelstelling d is circa € 89.100 lager dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt doordat de realisatie van de activiteiten van de organisaties circa € 39.500 lager zijn dan in de begroting voorzien. De realisatie van het project veiligheid is circa € 32.200 lager dan in de begroting voorzien doordat er in 2018 alleen een mini-symposium is georganiseerd en sociale partners verder nog geen opvolging hebben gegeven aan dit onderwerp. De realisatie van de arbeidsmarktmonitor is circa € 6.200 lager dan begroot het geplande evenement waarin de resultaten van het onderzoek zouden worden gepresenteerd, op het laatste moment is afgelast. Hierdoor is de realisatie € 6.000 lager dan in de begroting voorzien.



	<i>realisatie 2018</i>	<i>begroting 2018</i>	<i>realisatie 2017</i>
e. Advisering en ondersteuning van werkgevers en werknemers bij toepassing beleid			
wergroep arbocatalogus	16.210	7.400	10.769
activiteiten Stichting Projecten FNV Horecabond	10.042	10.996	9.989
helpdesk arbocatalogus en RI&E	6.654	18.400	15.501
activiteiten WIZZ	4.840	28.824	5.451
update personeelshandboek	4.672	6.000	1.689
activiteiten CNV Vakmensen	4.526	10.639	11.664
protocol/onderwerp V: vitaliteitsbeleid	3.968	-	11.690
vitaliteit	3.840	29.500	-
activiteiten RECRON	500	-	-
arbeidsmarktadvies	467	7.100	-
activiteiten FNV PUBLIEK BELANG	454	46.592	1.058
project: vitaliteit	-	25.000	-
protocol: werkgelegenheid	-	20.000	-
project: werkgelegenheid	-	10.000	-
communicatie advies en uitvoering	-	-	10.092
doorontwikkelen website	-	-	7.597
Superstage	-	-	7.350
Social Media	-	-	5.063
onderwerp III: sociaal plan	-	-	4.840
arbocatalogus werkdruk	-	-	3.835
onderwerp II werkgelegenheid en aanbesteding	-	-	2.420
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	56.173	220.451	109.008
	<hr/>	<hr/>	<hr/>

De realisatie van doelstelling e is circa € 164.300 lager dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt doordat de realisatie van de activiteiten van de organisaties circa € 75.800 lager is dan begroot. De realisatie Werkgroep arbocatalogus circa € 8.900 hoger dan begroot. Dit is veroorzaakt door de (niet geplande) ontwikkeling van de Arbocatalogus Arbeidsdiscriminatie en Ongewenste Omgangsvormen. De ontwikkeling van deze arbocatalogus was niet gepland en derhalve niet begroot. (op verzoek van het ministerie van SZW ontwikkeld). De realisatie Helpdesk arbocatalogus en RI&E circa € 11.800 lager dan begroot. Er is minder dan verwacht beroep gedaan op de Helpdesk. De realisatie van het Protocol/onderwerp V: vitaliteitsbeleid circa € 4.000 hoger. Deze was in de begroting niet voorzien. De realisatie Vitaliteit circa € 25.700 lager dan begroot doordat Sociale Partners hebben besloten om per 1 juli 2018 dit project te stoppen in verband met het beëindigen van de Fonds-cao Recreatie. De realisatie van het Arbeidsmarktadvies circa € 6.700 lager dan begroot. Door de beëindiging van de Fonds cao Recreatie per 1 juli is dit project gestopt. Verder zijn er een drietal begrote activiteiten niet uitgevoerd. Hierdoor is de realisatie van deze projecten gezamenlijk circa € 55.000 lager dan begroot.



	<i>realisatie 2018</i>	<i>begroting 2018</i>	<i>realisatie 2017</i>
f. Bevordering van instroom potentiële werknemers in de bedrijfstak door het geven van voorlichting			
activiteiten WIZZ	53.131	51.176	47.062
beleid en trends beroepsonderwijs	22.563	10.000	-
voorbereiding/modernisering beleid initieel beroepsonderwijs	8.970	10.000	-
activiteiten RECRON	5.873	12.031	-
advisering bestuur en sector initieel beroepsonderwijs	3.336	14.700	-
activiteiten FNV PUBLIEK BELANG	454	1.625	1.058
beleid maken implementatie gevolgen veranderingen	-	-	33.431
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	94.327	99.532	81.551
	<hr/>	<hr/>	<hr/>

De realisatie van doelstelling f is circa € 5.200 lager dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt doordat de realisatie van de activiteiten van de organisaties circa € 5.400 lager dan in de begroting voorzien.

	<i>realisatie 2018</i>	<i>begroting 2018</i>	<i>realisatie 2017</i>
g. Bevordering van bij- en nascholing van werkgevers en werknemers in de bedrijfstak			
activiteiten RECRON	16.150	4.557	-
update cursus praktijkbegeleider	13.426	9.200	8.716
evaluatie en bijstellen BOP	12.726	10.700	7.288
kwaliteitsbewaking erkende opleiders	3.999	6.800	8.050
netwerkbijeenkomst/sectorevent	2.983	9.000	-
samenwerking bedrijfsleven en beroepsonderwijs	-	-	31.723
clusteren aanbod cursussen	-	-	31.532
activiteiten WIZZ	-	7.059	4.453
bijeenkomst erkende opleidingsinstituten	-	-	2.069
bijeenkomst erkende opleiders	-	5.000	-
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	49.284	52.316	93.831
	<hr/>	<hr/>	<hr/>

De realisatie van doelstelling g is circa € 3.000 lager dan begroot. De realisatie van de activiteiten van de organisaties circa € 4.500 hoger dan in de begroting voorzien. De realisatie van de update cursus praktijkbegeleider circa € 4.300 hoger dan begroot doordat er extra mappen zijn gedrukt en verstrekt. De realisatie van evaluatie en bijstellen BOP is circa € 2.100 hoger dan begroot doordat de onduidelijkheid inzake het voortzetten van de regeling, er zijn meer vragen over binnen gekomen en er is meer onderzoek gedaan naar de gevolgen van de beëindiging van de regeling. De realisatie van de kwaliteitsbewaking erkende opleiders circa € 2.800 lager dan begroot doordat door het aflopen van de regelingen er geen evaluatie meer heeft plaatsgevonden. De realisatie van de



netwerkbijeenkomst/sectorevent is circa € 6.000 lager dan begroot. Doordat deze zelf niet heeft plaatsgevonden en gecombineerd met een andere bijeenkomst. De realisatie van de bijeenkomst erkende opleiders is circa € 5.000 lager dan begroot. Door de beëindiging van de fonds-cao was er geen reden meer om deze bijeenkomst te laten plaatsvinden een heeft deze bijeenkomst niet in 2018 niet plaatsgevonden.

	<i>realisatie 2018</i>	<i>begroting 2018</i>	<i>realisatie 2017</i>
h. Bevordering van toegankelijkheid voor werknemers, werkgevers en doelgroepen via info			
helpdesk	47.955	53.000	49.871
vertegenwoordiging SBB/Examenwerk	26.092	24.700	-
samenwerking bedrijfsleven en onderwijs	11.263	9.800	-
website en nieuwsbrief	9.191	39.800	16.925
Ruim Baan	6.518	8.200	6.891
communicatie ten behoeve van vakgroepen	4.126	16.300	-
coördinatiegroep zwembaden	3.524	12.500	-
CAO-projecten zwembaden	2.013	-	10.221
Social Media en Vloggers	1.435	15.300	-
Imago	1.288	5.000	-
activiteiten FNV PUBLIEK BELANG	454	1.625	1.058
communicatiemiddelen	-	13.500	-
Protocol I: doelgroepenbeleid	-	-	1.798
vertegenwoordiging namens het bestuur in het samenwerkingsverband beroepsverband	-	-	24.012
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	113.859	199.725	110.776
	<hr/>	<hr/>	<hr/>

De realisatie van doelstelling h is circa € 85.900 lager dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt doordat de realisatie website en nieuwsbrief circa € 30.600 lager is dan voorzien doordat door de beëindiging van de fonds-cao per 1 juli 2018 de doorontwikkeling van de website is gestopt. De realisatie Social Media en Vloggers circa € 13.900 lager dan begroot doordat door de beëindiging van de fonds-cao per 1 juli 2018 deze activiteiten zijn gestopt. De realisatie van communicatiemiddelen is circa € 13.500 lager dan begroot. Deze activiteiten zijn niet uitgevoerd door de beëindiging van de fonds-cao per 1 juli 2018 zijn. De uitvoering van veel activiteiten is hierdoor gestopt en daarom was er geen aanleiding meer om nog communicatiemiddelen te ontwikkelen ten behoeve van deze activiteiten. De realisatie van de communicatie ten behoeve van vakgroepen circa € 12.200 lager dan begroot doordat door de beëindiging van de fonds-cao per 1 juli 2018 verschillende activiteiten van de vakgroepen zijn gestopt en daarom ook de communicatie ten behoeve van deze activiteiten niet nodig was. De realisatie van de coördinatiegroep zwembaden is circa € 8.800 lager dan begroot doordat er minder vergaderingen zijn geweest dan in de begroting voorzien. De realisatie van de helpdesk is circa € 5.100 lager dan begroot doordat er minder vragen zijn binnengekomen dan in de begroting voorzien. Imago circa € 3.700 lager dan begroot door de beëindiging van de fonds-cao per 1 juli is dit project gestopt. De realisatie van de Cao-projecten zwembaden is circa € 2.000 hoger. Deze waren in de begroting niet voorzien.



	<i>realisatie 2018</i>	<i>begroting 2018</i>	<i>realisatie 2017</i>
i. Bevordering van voldoende opleidings- mogelijkheden en -plaatsen			
verkiezing leerbedrijf van het jaar	16.483	51.000	32.581
activiteiten FNV PUBLIEK BELANG	7.023	1.625	11.583
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	23.506	52.625	44.164
	<hr/>	<hr/>	<hr/>

De realisatie van doelstelling i is circa € 29.100 lager dan begroot. Dit wordt veroorzaakt doordat de realisatie van de verkiezing van het Leerbedrijf van het Jaar mindere omvang heeft en omdat de voorbereiding voor de verkiezing voor 2019 is gestopt (in verband met beëindiging fonds-cao), derhalve circa € 34.500 lager dan begroot is. De realisatie van de activiteiten van de organisaties is circa € 5.400 hoger dan begroot.

	<i>realisatie 2018</i>	<i>begroting 2018</i>	<i>realisatie 2017</i>
k. Bekostiging van activiteiten naleving arbeids- voorwaarden en van taken GORrecreatie			
activiteiten RECRON	286.419	283.412	-
activiteiten Stichting Projecten FNV Horecabond	274.075	252.910	313.846
activiteiten FNV PUBLIEK BELANG	63.280	70.966	124.032
protocol III: modernisering van de arbeidsvoorwaarden	58.916	75.000	3.306
activiteiten WIZZ	27.029	105.882	62.404
activiteiten CNV Vakmensen	26.424	51.261	50.236
werkgroep beroepscommissie functie-indeling en functiewaarde	-	7.100	348
werkgroep pensioen (GOR)	-	5.100	-
protocol II: persoonlijk scholingsbudget	-	-	4.942
onderwerp I: jaaruren-model	-	-	2.420
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	736.143	851.631	561.534
	<hr/>	<hr/>	<hr/>

De realisatie van doelstelling k is circa € 115.500 lager dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt doordat realisatie van de activiteiten van de organisaties in totaal circa € 87.200 lager is dan in de begroting voorzien. De realisatie van het protocol III: modernisering van de arbeidsvoorwaarden circa € 16.100 lager dan begroot doordat de kosten van de extern deskundige uiteindelijk lager bleken te zijn dan geoffreerd. De werkzaamheden van de werkgroep beroepscommissie functie-indeling en functiewaarde en werkgroep pensioen (GOR) niet uitgevoerd doordat er geen zaken aan de commissies zijn voorgelegd. De realisatie is daardoor tezamen € 12.200 lager dan begroot.



	<i>realisatie</i> 2018	<i>begroting</i> 2018	<i>realisatie</i> 2017
I. Financiering kosten met betrekking tot bestuurlijk, financiële en administratieve beheer			
SFRecreatie			
secretariaatskosten	120.885	122.200	119.896
beleidsondersteuning vakgroepen A, B en C	108.362	135.700	132.405
uitvoeringskosten werkgeversadministratie	62.881	124.300	129.707
kosten onafhankelijk voorzitter	49.064	21.800	53.108
financiële administratie	38.564	38.600	37.845
secretariaatskosten extra werkzaamheden	34.502	30.300	71.274
bestuurskosten	30.185	39.500	41.900
secretariaatskosten extra werkzaamheden (aanneemsom)	26.559	-	-
additionele kosten	19.974	23.000	30.998
accountants- en advieskosten	15.500	15.500	22.025
kosten extra werkzaamheden derden	13.476	-	-
kosten extra werkzaamheden finance	11.828	-	-
kosten extra werkzaamheden jaarrekening	8.169	-	-
aansprakelijkheidsverzekering	7.688	9.300	8.384
kosten extra werkzaamheden juridisch	4.618	-	-
bankkosten	694	1.000	706
overheadkosten sectorplan	-	-	12.727
kosten transitie TKP	-	-	4.254
adviseur beroepsoponderwijs	-	-	3.300
dotatie voorziening dubieuze debiteuren	-	-	(2.347)
overige	941	700	605
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	553.890	561.900	666.787
	<hr/>	<hr/>	<hr/>

De realisatie van doelstelling I is circa € 8.000 lager dan begroot.

De realisatie van de secretariële beleidsondersteuning vakgroepen A, B en C is circa € 27.400 lager dan in de begroting voorzien doordat in het 4^e kwartaal 2018 er voor de ondersteuning geen werkzaamheden zijn uitgevoerd. Dit bedrag is gebruikt voor de extra werkzaamheden secretariaat aanneemsom. De realisatie van de uitvoeringskosten werkgeversadministratie is circa € 61.400 lager dan in de begroting voorzien. Dit doordat de premie-inning per 30 juni 2018 in verband met het aflopen van de fonds-cao is gestopt. De realisatie van de kosten voor de onafhankelijke voorzitter zijn circa € 27.300 hoger dan in de begroting voorzien doordat er door de ontwikkeling rond het fonds zijn inzet hoger was. De realisatie van de kosten extra werkzaamheden derden, finance, jaarrekening en juridisch voor een totaal van circa € 42.300 waren in de begroting niet voorzien. Ook deze kosten zijn gerealiseerd door de ontwikkeling rond het fonds. Door een lager aantal bestuursvergadering dan in de begroting voorzien is de realisatie van de bestuurs- en additionele kosten circa € 12.300 lager dan begroot. De realisatie van de kosten voor de aansprakelijkheidsverzekering zijn circa € 1.600 lager dan begroot doordat de poliskosten op basis van de lagere opbrengsten loonsomheffing verlaagd konden worden.



Bezoldiging bestuurders

De bezoldiging van bestuurders omvat de vacatiegelden die de bestuursleden hebben ontvangen voor de vervulling van hun functie (voorbereiden en bijwonen van vergaderingen). In 2018 bedroeg de bezoldiging van bestuurders € 30.185 (2017: € 41.900).



5. ONDERTEKENING

Gorinchem, 26 juni 2019

Stichting Sociaal Fonds Recreatie

Naam bestuurslid:

Handtekening:

Mevrouw E. de Jong
Voorzitter

Mevrouw M. Riedstra-van Thiel
Secretaris



OVERIGE GEGEVENS



CONTROLEVERKLARING

De controleverklaring is hierna opgenomen.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Sociaal Fonds Recreatie statutair gevestigd te Gorinchem

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2018

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2018 van Stichting Sociaal Fonds Recreatie te Gorinchem gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Sociaal Fonds Recreatie per 31 december 2018 en van het resultaat over 2018 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven uitsplitsing van de lasten naar activiteiten juist is en aansluit bij de statuten van het fonds, in overeenstemming met de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO- bepalingen.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2018;
2. de staat van baten en lasten over 2018;
3. het kasstroomoverzicht over 2018; en
4. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Sociaal Fonds Recreatie zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die

voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Oosterhout, 26 juni 2019

DRV Accountants & Adviseurs

w.g. drs. P.G.A.R. Hausen RA

VERDELING SUBSIDIE ACTIVITEITEN ORGANISATIES NAAR DOELSTELLING

	<i>realisatie</i> 2018	<i>begroting</i> 2018	<i>realisatie</i> 2017
RECRON			
doelstelling e	500	-	-
doelstelling f	5.873	12.031	-
doelstelling g	16.150	4.557	-
doelstelling k	286.419	283.412	-
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	308.942	300.000	-
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
STICHTING PROJECTEN FNV HORECABOND			
doelstelling d	12.477	17.594	11.903
doelstelling e	10.042	10.996	9.989
doelstelling k	274.075	252.910	313.846
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	296.594	281.500	335.738
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
CNV VAKMENSEN			
doelstelling e	4.526	10.639	11.664
doelstelling k	26.424	51.261	50.236
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	30.950	61.900	61.900
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
FNV PUBLIEK BELANG			
doelstelling d	6.861	34.167	17.788
doelstelling e	454	46.592	1.058
doelstelling f	454	1.625	1.058
doelstelling h	454	1.625	1.058
doelstelling i	7.023	1.625	11.583
doelstelling k	63.280	70.966	124.032
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	78.526	156.600	156.577
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
WIZZ			
doelstelling d	-	7.059	1.094
doelstelling e	4.840	28.824	5.451
doelstelling f	53.131	51.176	47.062
doelstelling g	-	7.059	4.453
doelstelling k	27.029	105.882	62.404
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	85.000	200.000	120.464
	<hr/>	<hr/>	<hr/>