

Afspraken cao Recreatie

De cao-onderhandelingsdelegaties van RECRON, FNV Recreatie, CNV Vakmensen en FNV Publiek Belang hebben de volgende afspraken over een nieuwe cao Recreatie gemaakt.

1. Looptijd

Looptijd cao Recreatie: 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020.

2. Inkomensontwikkeling

Gedurende de looptijd van de cao Recreatie worden de schaalbedragen en feitelijk uitbetaalde salarissen, exclusief individueel overeengekomen persoonlijke toeslagen, als volgt verhoogd:

- Met ingang van 1 juli 2019 met 2 %
- Met ingang van 1 oktober 2019 met 1 %
- Met ingang van 1 juli 2020 met 1,5%
- Met ingang van 1 oktober 2020 met 1,25 %

3. Partnerpensioen

Per 1 januari 2020 wordt er een partnerpensioen op risicobasis ingevoerd ter grootte van 70% van het bereikbaar ouderdompensioen. Dit partnerpensioen wordt onderdeel van de pensioenregeling, uitgevoerd door het Pensioenfonds Recreatie. De pensioenregeling voorziet slechts in een vrijwillige dekking van het ANW hiaat tot pensioendatum werknemer.

Partijen hebben kennisgenomen van de informatie van het bestuur van het Pensioenfonds Recreatie dat de invoering van dit partnerpensioen een premiestijging van 0,7 % tot gevolg heeft. Deze wordt op 50/50 basis tussen werkgever en werknemer verdeeld.

4. Pensioenstudie

Partijen zijn overeengekomen om een studie te doen naar de houdbaarheid van de huidige pensioenregeling alsmede het voortbestaan van een eigen zelfstandig pensioenfonds. In deze studie wordt tevens meegenomen de koppeling van de pensioenrichtleeftijd aan de AOW leeftijd.

Partijen streven ernaar het resultaat van deze studie beschikbaar te hebben medio 2020 zodat mogelijke wijzigingen kunnen samenvallen met een nieuwe verplichtstelling van het pensioenfonds.

5. Functiehuis en functie-indelingssystematiek

Gedurende de looptijd van de cao Recreatie is er een studie naar een actualisering van het huidige functiehuis. Het functiehuis omvat de functies die in de verblijfsrecreatie worden uitgeoefend en omvat de koppeling met de loonschalen 1 tot en met 9.

6. Doorwerken na de AOW gerechtigde leeftijd

Het komt steeds meer voor dat ervoor gekozen wordt nog enige tijd na het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd door te werken. Wettelijke bepalingen die hiermee verband houden zijn aangepast en deze worden in de cao Recreatie opgenomen.

7. Bekendheid, toegankelijkheid en keuzemogelijkheden en tekst cao Recreatie

De tekst van de cao Recreatie wordt gemoderniseerd, waardoor deze begrijpelijk en duidelijk is. Er wordt een zogenaamde cao app ontwikkeld, waarmee de bekendheid en toegankelijkheid van de cao, alsmede de daarin geboden keuzemogelijkheden sterk worden verbeterd.