

Checklist | Jonger en ouder: ontwikkeling en loopbaan per leeftijdsgroep

| Jonger en ouder: ontwikkeling en loopbaan per leeftijdsgroep | | |
|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Leeftijdsgroepen | Typisch voor de levensfase | Typisch voor de generatie |
| Tieners | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Leuk werk <input type="checkbox"/> Combineerbaar met studie en privé <input type="checkbox"/> Samenwerken en teamgevoel <input type="checkbox"/> Ervaring opdoen <input type="checkbox"/> Persoonlijke instructie en begeleiding <input type="checkbox"/> Waardering en beloning voor inzet | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Meer gericht op de korte termijn, dan op de toekomst <input type="checkbox"/> Veel willen zien, doen en meemaken: multi-tasking <input type="checkbox"/> Gebruiken multimedia bij het leren <input type="checkbox"/> Bepalen zelf hun koers <input type="checkbox"/> Vaste loopbaan is iets voor later: "ik ben nog jong, ik zie wel" |
| Twintigers | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Opzoek naar 'Wat wil ik?' en 'Wat kan ik?' <input type="checkbox"/> Bezig met privérelaties <input type="checkbox"/> Teamwork <input type="checkbox"/> Variatie en veelzijdige ervaringen <input type="checkbox"/> Leren door doen én gericht verder ontwikkelen <input type="checkbox"/> Persoonlijke en directe begeleiding en coaching <input type="checkbox"/> Perspectief op doorstroom en passende beloning | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Gericht op snelle doorstroom (binnen aantal jaren) <input type="checkbox"/> Gericht op praktisch leren en ontwikkelen, met multimedia <input type="checkbox"/> Het geleerde direct kunnen toepassen en uittesten <input type="checkbox"/> Blijven geboeid door variatie en uitdagingen, zo niet dan gaan ze dat elders zoeken <input type="checkbox"/> Zijn op zoek naar hun 'potentiële' loopbaan |
| Dertigers | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Gericht op duidelijke eigen positie, zekerheid en carrière <input type="checkbox"/> Balans tussen werk én zorgtaken / privéactiviteiten <input type="checkbox"/> Eigen verantwoordelijkheid en zelfstandigheid <input type="checkbox"/> Professionalisering <input type="checkbox"/> Meedenken en meedoen aan ontwikkelingen en veranderingen | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Meer toekomstgericht <input type="checkbox"/> Leren en ontwikkelen gericht op professionaliseren <input type="checkbox"/> Bepalen eigen leerprioriteiten, leerwijze en leeragenda in verband met zorgtaken <input type="checkbox"/> Loopbaan gericht op verbetering van positie en / of meer zelfstandigheid |
| Veertigers | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Weten wat ze kunnen <input type="checkbox"/> Open voor veranderingen: werk en / of privé <input type="checkbox"/> Balans belasting en belastbaarheid kan mee gaan spelen <input type="checkbox"/> Kennis en ervaring delen en ter beschikking stellen <input type="checkbox"/> Zelfstandig projecten leiden en uitvoeren | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Leren en ontwikkelen meer gericht op bijblijven, verdieping en / of zelfontplooiing <input type="checkbox"/> Leren van specialisten en uit boeken <input type="checkbox"/> Leren in groepen met zelfde niveau aan kennis en ervaring (klassikaal) <input type="checkbox"/> Loopbaan gericht op inzetten persoonlijke kracht en zelfstandigheid |
| Vijftigplussers | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Wijsheid op basis van levens- en werkervaring <input type="checkbox"/> Inzet en betrokkenheid op basis kennis en ervaring <input type="checkbox"/> Balans belasting en belastbaarheid wordt vaak belangrijker <input type="checkbox"/> Specifieke extra rollen als: adviseur, begeleider, coach en mentor <input type="checkbox"/> Verantwoordelijkheid voor afgebakende en specifieke projecten en / of deeltaken | <p>Zie hierboven, plus:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Zelf kennis overdragen en anderen iets leren <input type="checkbox"/> Leren en ontwikkelen gericht op hoe anderen te leren, begeleiden en / of coachen <input type="checkbox"/> Ontwikkelen en loopbaan gericht op specialisatie, extra rollen en / of afgebakend takenpakket |