

Checklist | Jonger en ouder: beloning en extra's per leeftijdsgroep

Jonger en ouder: beloning en extra's per leeftijdsgroep		
Leeftijdsgroepen	Typisch voor de levensfase	Typisch voor de generatie
Tieners	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Leuk werk <input type="checkbox"/> Combineerbaar met studie en privé <input type="checkbox"/> Samenwerken en teamgevoel <input type="checkbox"/> Ervaring opdoen <input type="checkbox"/> Persoonlijke instructie en begeleiding <input type="checkbox"/> Waardering en beloning voor inzet 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Meer gericht op de korte termijn, dan op de toekomst <input type="checkbox"/> Willen graag direct 'boter bij de vis': meteen wat mee kunnen doen <input type="checkbox"/> Zelf kunnen kiezen, naar eigen behoefte <input type="checkbox"/> Tertiaire arbeidsvoorwaarden
Twintigers	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Opzoek naar 'Wat wil ik?' en 'Wat kan ik?' <input type="checkbox"/> Bezig met privérelaties <input type="checkbox"/> Teamwork <input type="checkbox"/> Variatie en veelzijdige ervaringen <input type="checkbox"/> Leren door doen én gericht verder ontwikkelen <input type="checkbox"/> Persoonlijke en directe begeleiding en coaching <input type="checkbox"/> Perspectief op doorstroom en passende beloning 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Gericht op leren en ontwikkelen <input type="checkbox"/> Loonsverhoging op basis van ontwikkeling en prestatiebeloning op basis van resultaten <input type="checkbox"/> Snel kunnen doorstromen <input type="checkbox"/> Tertiaire arbeidsvoorwaarden
Dertigers	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Gericht op duidelijke eigen positie, zekerheid en carrière <input type="checkbox"/> Balans tussen werk én zorgtaken / privéactiviteiten <input type="checkbox"/> Eigen verantwoordelijkheid en zelfstandigheid <input type="checkbox"/> Professionalisering <input type="checkbox"/> Meedenken en meedoen aan ontwikkelingen en veranderingen 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Meer toekomstgericht <input type="checkbox"/> Gericht op financiële zekerheid en groei <input type="checkbox"/> Secundaire arbeidsvoorwaarden zijn belangrijk <input type="checkbox"/> Flexibele werktijden en verlofmogelijkheden in verband met zorgtaken
Veertigers	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Weten wat ze kunnen <input type="checkbox"/> Open voor veranderingen: werk en / of privé <input type="checkbox"/> Balans belasting en belastbaarheid kan mee gaan spelen <input type="checkbox"/> Kennis en ervaring delen en ter beschikking stellen <input type="checkbox"/> Zelfstandig projecten leiden en uitvoeren 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Leren en ontwikkelen op basis van eigen behoeften, minder puur functioneel <input type="checkbox"/> Meer gericht op zelfontplooiing <input type="checkbox"/> Autonoom en zelfstandig kunnen werken <input type="checkbox"/> Extra's op basis resultaten
Vijftigplussers	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Wijsheid op basis van levens- en werkervaring <input type="checkbox"/> Inzet en betrokkenheid op basis kennis en ervaring <input type="checkbox"/> Balans belasting en belastbaarheid wordt vaak belangrijker <input type="checkbox"/> Specifieke extra rollen als: adviseur, begeleider, coach en mentor <input type="checkbox"/> Verantwoordelijkheid voor afgebakende en specifieke projecten en / of deeltaken 	<p>Zie hierboven, plus:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Flexibele werktijden en verlofmogelijkheden in verband met belastbaarheid <input type="checkbox"/> Waardering voor levens- en werkervaring <input type="checkbox"/> Mogelijkheden om te specialiseren en om kennis en ervaring over te dragen