

## Checklist | Jonger en ouder: introduceren en inwerken per leeftijdsgroep

Jonger en ouder: introduceren en inwerken per leeftijdsgroep		
Leeftijdsgroepen	Typisch voor de levensfase	Typisch voor de generatie
<b>Tieners</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Leuk werk</li> <li><input type="checkbox"/> Combineerbaar met studie en privé</li> <li><input type="checkbox"/> Samenwerken en teamgevoel</li> <li><input type="checkbox"/> Ervaring opdoen</li> <li><input type="checkbox"/> Persoonlijke instructie en begeleiding</li> <li><input type="checkbox"/> Waardering en beloning voor inzet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Verwachten directe, snelle en persoonlijke communicatie</li> <li><input type="checkbox"/> Begeleiding op basis van gelijkwaardigheid</li> <li><input type="checkbox"/> Directe instructie en ook uitleg over 'waarom', naast 'wat en hoe'</li> <li><input type="checkbox"/> Feedback geven én openstaan voor directe reacties</li> <li><input type="checkbox"/> Variatie bieden in werkzaamheden en meelooptmomenten</li> </ul>
<b>Twintigers</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Opzoek naar 'Wat wil ik?' en 'Wat kan ik?'</li> <li><input type="checkbox"/> Bezig met privérelaties</li> <li><input type="checkbox"/> Teamwork</li> <li><input type="checkbox"/> Variatie en veelzijdige ervaringen</li> <li><input type="checkbox"/> Leren door doen én gericht verder ontwikkelen</li> <li><input type="checkbox"/> Persoonlijke en directe begeleiding en coaching</li> <li><input type="checkbox"/> Perspectief op doorstroom en passende beloning</li> </ul>	<p><b>Zie hierboven, plus:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Veelal ambitieus en (te) veel te gelijk willen doen: doceren van werken en leren</li> <li><input type="checkbox"/> Coachende managementstijl op basis van gelijkwaardigheid</li> <li><input type="checkbox"/> Planmatig combineren van leren, ontwikkelen en ervaren</li> <li><input type="checkbox"/> Vragen om ideeën en meningen</li> <li><input type="checkbox"/> Variatie én afgebakende uitdagingen bieden</li> </ul>
<b>Dertigers</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Gericht op duidelijke eigen positie, zekerheid en carrière</li> <li><input type="checkbox"/> Balans tussen werk én zorgtaken / privéactiviteiten</li> <li><input type="checkbox"/> Eigen verantwoordelijkheid en zelfstandigheid</li> <li><input type="checkbox"/> Professionalisering</li> <li><input type="checkbox"/> Meedenken en meedoen aan ontwikkelingen en veranderingen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Kan relatief snel zelfstandig aan het werk</li> <li><input type="checkbox"/> Delegerende managementstijl</li> <li><input type="checkbox"/> Inzetten op al aanwezige kennis en ervaringen</li> <li><input type="checkbox"/> Professioneel perspectief bieden</li> <li><input type="checkbox"/> Inspelen op eigen verantwoordelijkheid voor leren en ontwikkelen: inzet en tijd in relatie tot persoonlijke zorgagenda</li> </ul>
<b>Veertigers</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Weten wat ze kunnen</li> <li><input type="checkbox"/> Open voor veranderingen: werk en / of privé</li> <li><input type="checkbox"/> Balans belasting en belastbaarheid kan mee gaan spelen</li> <li><input type="checkbox"/> Kennis en ervaring delen en ter beschikking stellen</li> <li><input type="checkbox"/> Zelfstandig projecten leiden en uitvoeren</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Vragen om kennis en ervaring in te brengen</li> <li><input type="checkbox"/> Relatiegerichte managementstijl</li> <li><input type="checkbox"/> Betrekken bij beslissingen, ontwikkelingen en veranderingen</li> <li><input type="checkbox"/> Eenduidige verantwoordelijkheden en bevoegdheden geven</li> </ul>
<b>Vijftigplussers</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Wijsheid op basis van levens- en werkervaring</li> <li><input type="checkbox"/> Inzet en betrokkenheid op basis kennis en ervaring</li> <li><input type="checkbox"/> Balans belasting en belastbaarheid wordt vaak belangrijker</li> <li><input type="checkbox"/> Specifieke extra rollen als: adviseur, begeleider, coach en mentor</li> <li><input type="checkbox"/> Verantwoordelijkheid voor afgebakende en specifieke projecten en / of deeltaken</li> </ul>	<p><b>Zie hierboven, plus:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bespreken van en rekening houden met balans belasting-belastbaarheid</li> <li><input type="checkbox"/> In overleg afspraken maken over specifieke werkzaamheden, rol en /of project</li> <li><input type="checkbox"/> Senioriteit benutten</li> </ul>