

## **Convenant Ruim baan voor recreatie 2.0!**

---

### **1. Inleiding**

Het bedrijfsleven en het beroepsonderwijs (vmbo en mbo) binnen de recreatiebranche streven naar een optimale samenwerking zodat:

- de kwaliteit van de instroom wordt verhoogd, mede op basis door een betere doorstroom vanuit het vmbo naar het mbo;
- het bedrijfsleven kan rekenen op goed opgeleid en gekwalificeerd personeel;
- leerlingen/studenten kunnen rekenen op een baan die aansluit bij hun opleiding en
- medewerkers binnen de recreatiebranche kunnen rekenen op mogelijkheden voor een Leven Lang Leren en loopbaanontwikkeling.

Om de samenwerking te bekrachtigen hebben de partners in het bedrijfsleven en beroepsonderwijs vmbo en mbo ervoor gekozen een samenwerkingsovereenkomst op te stellen en te ondertekenen. Het is de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de partners om te zorgen voor een optimale uitvoering.

Deze Samenwerkingsovereenkomst komt in de plaats van de eerder ondertekende overeenkomst van 19 juni 2007.

### **2. Samenwerkingspartners**

De volgende partners verbinden zich in deze samenwerkingsovereenkomst aan een optimale samenwerking:

- Werkgroep Directeuren Toerisme en Recreatie (WDTR)
- Stichting Sociaal Fonds Recreatie (handelend onder de naam KIKK recreatie), namens RECRON, FNV Horecabond, CNV Vakmensen en FNV Publiek Belang
- VMBO Platform HBR (Horeca, Bakkerij, Recreatie)

De partners worden in dit convenant nader aangeduid als 'partijen'.

### **3. Doel**

Met deze samenwerkingsovereenkomst willen partijen hun gezamenlijke ambitie bekrachtigen om de recreatiebranche en het beroepsonderwijs nog meer aan elkaar te binden en de verschillen tussen beroepsopleiding en werk op praktische wijze te verkleinen. Samen zorgen partijen zo voor een verhoging van gekwalificeerde in- en doorstroom in de branche.

### **4. Strategie en thema's**

Partijen willen dit realiseren door samen te werken aan het ontwikkelen en implementeren van een effectief, efficiënt, transparant en eenduidig instrumentarium voor kwalificeren, leren & opleiden en beoordelen & examineren, passend bij de wensen van de branche.

Randvoorwaardelijk zorgen partijen voor:

- kennisuitwisseling tussen bedrijven, tussen onderwijsinstellingen en bedrijven en tussen onderwijsinstellingen onderling;
- kennisverhoging en/of deskundigheidsbevordering van alle partners die binnen het beroepsonderwijs in de recreatiebranche vormgeven aan leren, opleiden en examineren in de beroepspraktijk;

- het betrekken van belangrijke partners, zoals b.v. Examenwerk, MBO Raad en SBB;
- het leggen van verbindingen met aanpalende opleidingsrichtingen, zoals Sport & Bewegen en Groen;
- een eenduidige voorlichting en communicatie in de gehele beroepskolom.

De thema's die de komende jaren prioriteit krijgen bij de ontwikkeling en implementatie zijn:

- de invoering van hernieuwd beroepsonderwijs bij onderwijsinstellingen vmbo en mbo en leerbedrijven;
- de kwalitatieve borging van het ontwikkelde instrumentarium bij Examenwerk;
- de professionalisering van docenten en praktijkbegeleiders;
- het aanbieden van masterclasses en stagemogelijkheden voor excellente studenten;
- verbetering van de stage en BPV van leerlingen/studenten;
- ontwikkelen van lesmateriaal.

Voor de uitvoering van de thema's zal een stuurgroep worden ingesteld vanuit de samenwerkende partijen. Het realiseren van de thema's wordt via projecten vormgegeven. De projecten hebben een maximale looptijd van 2 jaar. Per project wordt een projectplan gemaakt (incl. de benodigde menskracht en financiën). Projecten worden jaarlijks geïnitieerd en geëvalueerd. Bij de uitvoering van de projecten wordt zoveel mogelijk aangesloten bij de bestaande infrastructuur en overlegstructuur. Voor de samenwerking met het vmbo is inmiddels een Plan van aanpak voorbereid.

## **5. Middelen en menskracht**

De partijen leveren elk een bijdrage in de vorm van menskracht en/of financiële middelen. De financiële bijdrage van de recreatiebedrijven wordt centraal geregeld via het Sociaal Fonds Recreatie. Aanvullend worden externe financieringsbronnen (subsidies) gezocht.

## **6. Rollen**

### ***Werkgroep Directeuren Toerisme & Recreatie (WDTR)***

De rol van WDTR is:

- het verhogen en verwerven van het draagvlak bij onderwijsdirecteuren mbo om mee te werken aan het ontwikkelen van en het werken met een eenduidig instrumentarium voor kwalificeren, leren & opleiden en beoordelen & examineren;
- het mobiliseren van inhoudelijke deskundigheid ten behoeve van het ontwikkelen;
- het faciliteren van het project in de vorm van menskracht en/of financiële middelen;
- het voorlichten van onderwijsinstellingen.

### ***VMBO Platform HBR***

De rol van het VMBO Platform HBR is:

- het verhogen en verwerven van het draagvlak bij onderwijsdirecteuren vmbo om mee te werken aan het ontwikkelen van en het werken met een eenduidig instrumentarium voor kwalificeren, leren & opleiden en beoordelen & examineren;
- het mobiliseren van inhoudelijke deskundigheid ten behoeve van het ontwikkelen;
- het faciliteren van het plan van aanpak in de vorm van menskracht en/of financiële middelen;
- borging van een bevoegdheid recreatie;
- deskundigheidsbevordering van vmbo-docenten recreatie;
- het voorlichten van onderwijsinstellingen.

**Stichting Sociaal Fonds Recreatie (handelend onder de naam KIKK recreatie), namens RECRON, FNV Horecabond, CNV Vakmensen en FNV Publiek Belang**  
De rol van de Stichting Sociaal Fonds Recreatie is:

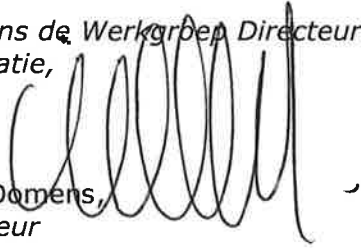
- het verhogen van het draagvlak bij het bedrijfsleven om mee te werken aan het ontwikkelen van en werken met een eenduidig instrumentarium voor kwalificeren, leren & opleiden en beoordelen & examineren en het te gebruiken in het bedrijf;
- het voorlichten van bedrijven in de recreatiebranche;
- het mobiliseren van inhoudelijke deskundigheid ten behoeve van het ontwikkelen;
- het via de arbeidsmarktmonitor beschikbaar stellen van onderzoeksgegevens over trends & ontwikkelingen in de recreatiebranche;
- het faciliteren van het project in de vorm van menskracht en/of financiële middelen.

## 7. Ondertekening

Namens de Werkgroep Directeuren Toerisme & Recreatie,

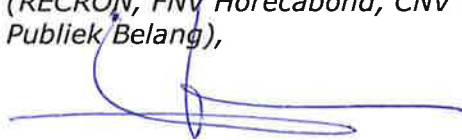
i.o.

Paul Oomens,  
directeur



**MBO Raad**

Namens de Stichting Sociaal Fonds Recreatie  
(RECRON, FNV Horecabond, CNV Vakmensen en FNV  
Publiek Belang),



Martin Merks,  
voorzitter en werkgeversvertegenwoordiger



**kikk recreatie**  
werk met plezier!

Namens de Stichting Sociaal Fonds Recreatie  
(RECRON, FNV Horecabond, CNV Vakmensen en FNV  
Publiek Belang),



Johan Bijlsma,  
vicevoorzitter en werknemersvertegenwoordiger



**kikk recreatie**  
werk met plezier!

Namens het VMBO Platform HBR

i.o. 

Arjan Houwaart,  
voorzitter

