Sociaal Fonds
Recreatie

Postbus 693 4200 AR Gorinchem
Telefoon 0183 - 64 50 35 Fax 0183 - 64 50 34
www.recreatieonderwijs.nl www.sectorrecreatie.nl
info@sectorrecreatie.nl KvK Haaglanden 41 15 98 87

STICHTING SOCIAAL FONDS RECREATIE GORINCHEM

RAPPORT INZAKE HET FINANCIEEL VERSLAG 2016

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

INHOUDSOPGAVE **PAGINA**

JAARVERSLAG VAN HET BESTUUR 3

JAARREKENING 25

1. Balans per 31 december 2016 26
2. Staat van baten en lasten over 2016 28
3. Kasstroomoverzicht 29
4. Toelichting op de balans en de staat van baten en lasten 30
5. Ondertekening 44

OVERIGE GEGEVENS 45

1. Controleverklaring 46

BIJLAGEN 51

1. Subsidieverantwoording Stichting Projecten FNV Horecabond 52
2. Subsidieverantwoording CNV Vakmensen 66
3. Subsidieverantwoording FNV PUBLIEK BELANG 76
4. Verdeling subsidie activiteiten organisaties naar doelstelling 91

Dit rapport bestaat uit 91 bladzijden

De in dit rapport opgenomen getallen tussen haakjes zijn negatief.
Indien niet anders is vermeld, zijn bedragen in euro's.

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

JAARVERSLAG VAN HET BESTUUR

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Registratie
De Stichting Sociaal Fonds Recreatie (SFRecreatie) is geregistreerd bij de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Rivierenland te Tiel onder dossiernummer 41159887. De laatste statutenwijziging heeft plaatsgevonden op 21 januari 2014.

Oprichting
SFRecreatie is op 9 april 1996 opgericht voor onbepaalde tijd. Vanaf 1999 is het arbeidsmarkt- en scholingsbeleid geïntegreerd in het fonds. De stichting is in het verslagjaar gezeteld in Gorinchem.

Doelen en activiteiten conform statuten en reglement SFRecreatie
De stichting financiert om de doelstellingen te realiseren de volgende activiteiten:

a. Verstrekken van een tegemoetkoming ter bevordering van de scholingsgraad van werkgevers ten behoeve van de arbeidsverhouding tussen werkgever en werknemer. Verstrekken van een tegemoetkoming ter bevordering van de scholingsgraad van de werknemers en werkgevers die in de bedrijfstak werkzaam zijn. Hierbij gaat het om cursussen die een onderdeel zijn van een vakopleiding en inzet van e-assessment, zoals uitgewerkt in het Reglement tegemoetkoming cursuskosten via de werkgever en het Reglement tegemoetkoming cursuskosten voor de individuele werknemer.

b. Verstrekken van een tegemoetkoming ter bevordering van de opleiding van leerlingen in het kader van de Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL), zoals uitgewerkt in het Reglement tegemoetkoming.

c. Verstrekken van een tegemoetkoming voor verletkosten bij deelname aan landelijke bijeenkomsten en scholings- en vormingscursussen van werknemersorganisaties, zoals uitgewerkt in het Reglement tegemoetkoming Vakbondsverlof.

d. Onderzoek en uitvoering van beleid dat landelijk, regionaal, plaatselijk en op locatie kan worden uitgevoerd specifiek ten behoeve van projecten gericht op vermindering ziekteverzuim, verbetering arbeidsomstandigheden, re-integratie, leeftijdbewust personeelsbeleid, arbeidsmarkt- en scholingsbeleid, medezeggenschap en doelgroepen van SFRecreatie.

e. Advisering en ondersteuning van werkgevers en werknemers bij de toepassing van beleid rond ziekteverzuim, arbeidsomstandigheden, re-integratie, leeftijdbewust personeelsbeleid, arbeidsmarkt- en scholingsbeleid, kinderopvang, medezeggenschap en doelgroepen van SFRecreatie, alsmede ontwikkeling van instrumenten die het toepassen van dit beleid vereenvoudigen en inzichtelijk maken.

f. Bevordering van de instroom van geschoolde en ongeschoolde werknemers in de bedrijfstak door het geven van voorlichting en informatie aan potentiële werknemers en werkgevers en het financieren van concrete projecten op het terrein van instroom.

g. Bevordering van bij- en nascholing van werkgevers en werknemers die in de bedrijfstak werkzaam zijn door het geven van voorlichting en informatie op dit terrein en het ontwikkelen en stimuleren van gebruik van instrumenten om scholingsbehoeften vast te stellen.

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

h. Bevordering van toegankelijkheid voor werknemers, werkgevers en doelgroepen van de arbeidsmarkt- en scholingsinfrastructuur door het geven van informatie en voorlichting en het realiseren en financieren van innovatie van het beroepsonderwijs met gebruikmaking van bestaande overheidssubsidieregelingen. De scholingsinfrastructuur en de innovatie wordt ondersteund door landelijke en regionale werkgroepen. Overleg wordt gevoerd met gesubsidieerde en particuliere onderwijsinstellingen met als doel het creëren van kwalitatief en kwantitatief scholingsaanbod en het beïnvloeden van wet- en regelgeving.

i. Bevordering van voldoende opleidingsmogelijkheden en -plaatsen door middel van het realiseren en financieren van voorlichtings- en wervingscampagnes.

j. Uitvoering van de Regeling Garantstelling verlofsparen, zoals uitgewerkt in het Reglement Garantstelling Verlofsparen.

k. Bekostiging van activiteiten ter bevordering van een eenvormige toepassing van de voor de bedrijfstak overeengekomen arbeidsvoorwaarden, waaronder begrepen de taken van GORecreatie, zoals uitgewerkt in artikel 5 van de fonds-cao, inclusief haar commissies en het reglement van GORecreatie (zie bijlagen 11, 12, 13 en 14). Aan deze activiteit wordt invulling gegeven door het geven van voorlichting aan alle werkgevers en werknemers. Uitgezonderd zijn het cao-overleg en de werkzaamheden van de redactiecommissie.

l. Financiering van kosten met betrekking tot het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van SFRecreatie.

Bestuurssamenstelling
De bestuurssamenstelling van de Stichting Sociaal Fonds Recreatie in 2016 was als volgt:

Leden	Organisatie
De heer E.P. de Vries (voorzitter)	FNV Horecabond
De heer M. Merks (secretaris)	RECRON
Mevrouw M. Riedstra-van Thiel	RECRON
De heer E. Haneveld	FNV Publiek Belang
Plaatsvervangend lid	
De heer F. van de Veen	CNV Vakmensen
De heer J.C. Bijlsma	FNV Horecabond
Ambtelijk secretaris	
Mevrouw J.W. Steenbergen tot 1 augustus 2016	Atrium groep
Mevrouw M.E. de Peuter vanaf 1 augustus 2016	Atrium groep

Bestuursvergaderingen
In de verslagperiode kwam het bestuur van de SFRecreatie vijfmaal bijeen, te weten op 28 juni, 26 september, 9 november, 10 november en 14 december 2016. De vergaderingen op 9 en 10 november waren conference calls betreffende het budget van de tegemoetkomingsregeling 2016.

In het verslagjaar kwam het bestuur GORecreatie vijfmaal bijeen, te weten op 16 februari, 5 april, 21 juni, 13 oktober en 6 december 2016.

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

De uitvoering van de activiteiten zijn ondergebracht in drie vakgroepen. In deze vakgroepen zitten twee bestuursleden (een van werknemerszijde en een van werkgeverszijde) en deskundigen op het vakgebied uit de branche. Dit zijn:

- Vakgroep Arbeidsmarkt & Arbo
- Vakgroep Beroepsonderwijs en
- Vakgroep Communicatie & Imago

De vakgroep Arbeidsmarkt & Arbo is in het verslagjaar twee keer bijeengekomen, de vakgroepen Beroepsonderwijs en Communicatie & Imago drie keer.

Secretariaat, administratie en uitvoering
Het secretariaat en de financiële administratie van de stichting zijn ondergebracht bij Atrium groep B.V. in Gorinchem. Het bestuur ontvangt financiële kwartaalrapportages van Atrium Groep. Veder vindt er tussen het bestuur en Atrium groep periodiek overleg plaats. Wat betreft de uitvoering van betalingen is er een functiescheiding aangebracht.

De premieheffing en de deelnemersadministratie voor SFRecreatie is uitgevoerd door TKP Pensions B.V. te Groningen. Deze werkzaamheden zijn per 1 januari 2015 overgenomen van Syntrus Achmea in De Meern.

Het pensioenfonds "Stichting Pensioenfonds Recreatie" is verantwoordelijk voor het handhavings-, aanschrijvings- en inningsproces. Ze hebben dit proces uitbesteed aan TKP Pensions B.V. Deze partij voert dagelijks een controle uit op nieuwe aanmeldingen bij de KvK op basis van SBI-code. Jaarlijks ontvangt de stichting en door een externe accountant gewaarmerkt rapport van TKP Pensions B.V. waarin ze verantwoording afleggen over het functioneren van het handhavings-, aanschrijvings- en inningsproces gedurende het boekjaar en de eindafrekening loonsomheffing welke aan de stichting wordt toegekend.

Financiële middelen
De werkgever is per kalenderjaar aan SFRecreatie een financiële bijdrage verschuldigd. De financiële bijdrage bedraagt in het boekjaar 0,81% van de loonsom. Van de genoemde heffing zal 50% door de werkgever op het loon van de werknemer worden ingehouden. De hoogte van de bijdrage wordt jaarlijks door het bestuur overeenkomstig het bepaalde in het reglement van SFRecreatie vastgesteld.

Cao
De fonds-cao heeft een looptijd van 1 juli 2013 tot 1 juli 2018. De fonds-cao is algemeen verbindend verklaard op 14 februari 2014.

Toelichting terugvordering subsidie verstrekte voorschotten 2016 op RECRON
Jaarlijks kunnen werknemers- en werkgeversorganisaties, voor het uitvoeren van hun activiteiten t.b.v. het Sociaal Fonds Recreatie, bij het Sociaal Fonds Recreatie een aanvraag indienen voor subsidiering van deze activiteiten. Aan deze subsidieaanvraag zijn voorwaarden en verplichtingen verbonden. Dit wordt geregeld in de Fonds-cao Recreatie in artikel 5.

De voorwaarden vereisen dat de verstrekte subsidie ordentelijk en conform het reglement en de Fonds-cao wordt verantwoord. Een bepaling bij deze subsidieverantwoording is dat deze wordt vergezeld van een accountantsverklaring en voor 15 mei van het volgende jaar waarop de subsidie betrekking had door Sociaal Fonds Recreatie wordt ontvangen. Wanneer deze ontbreekt kan de verstrekte subsidie niet

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

worden verantwoord en is het gevolg dat er een terugvordering ontstaat op de betreffende organisatie.

Werkgeversorganisatie RECRON heeft over het jaar 2016 geen (tijdige) accountantsverklaring aangeleverd bij hun subsidieverantwoording. Het bestuur van SFRecreatie heeft RECRON meerdere malen herinnerd en in de gelegenheid gesteld de noodzakelijke accountantsverklaring alsnog te verstrekken. Helaas heeft RECRON deze accountantsverklaring niet tijdig ingeleverd bij het bestuur van SFRecreatie. In aansluiting hierop is het bestuur van het SFRecreatie derhalve genoodzaakt geweest om de verantwoording van RECRON niet te verwerken in haar jaarrekening en een vordering op RECRON op te nemen ter hoogte van de eerder verstrekte voorschotten in 2016, zijnde € 425.000. In de begroting 2016 is voor de subsidie aan RECRON rekening gehouden met een bedrag van € 500.000. Door de terugvordering van de van de subsidie blijft het budget in 2016 onbenut.

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Overzicht van de belangrijkste activiteiten van SFRecreatie in 2016

Inleiding

In het jaar 2016 lag een belangrijk accent op de uitvoering en al gedeeltelijke afronding van de maatregelen van het sectorplan Recreatie 2014-2016 en de uitrol van de communicatiestrategie.

Sociale partners hebben speerpunten van beleid vastgesteld op basis waarvan toekomstig beleid is vormgegeven. De speerpunten van beleid zijn:

1. Training en opleiding van medewerkers; snijden in huidig opleidingspakket, het aantal opleidingen terugbrengen en deze moeten vraaggestuurd zijn;
2. Training en opleiding van ondernemers ontwikkelen;
3. Het verbeteren van het imago van de branche/sector als professionele bedrijfstak, waar het goed werken en recreëren is;
4. Het verbeteren van het imago en bekendheid van GORecreatie/SFRecreatie.

Hieronder volgt een opsomming van de projecten ter uitvoering van het jaarplan 2016, verdeeld over de drie vakgroepen. Indien een SP nummer vermeld staat betreft het de uitvoering van een maatregel van het sectorplan.

Projecten vakgroep Arbeidsmarkt & Arbo	Doelstelling
A1 Arbo:	
- Uitbreiding Arbo catalogus Werk-Privé balans	e
- Update Arbo catalogus en toetsing RI&E	e
- Uitbreiding RI&E	e
A2 Doelgroepenbeleid:	
- Voorlichtingscampagne in dienst nemen van arbeidsbelemmerden (maatregel SP6)	f
- Onderzoek behoud oudere vakkrachten (maatregel SP4A)	d
- Vitaliteitscans (maatregel SP4b)	g
A3 Recreatie Next	d
A4 Arbeidsmarktadvies (maatregel SP1)	e
A5 Helpdesk Arbo en Arbeidsmarkt en RI&E	e
A6 Opstellen Meerjarenbeleidsplan Recreatie	e
A7 Update personeelshandboek	e
A10 Arbeidsmarktmonitor	d

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Projecten vakgroep Beroepsonderwijs		Doelstelling
B1	Ontwikkelen Beroepscompetentieproflelen	d
B2	Evaluatie en bijstellen Bedrijfsopleidingsplan (BOP)	g
B3	Training ondernemers/werkgevers (maatregel SP2)	a
B4	Training en opleiding van medewerkers: - Regeling tegemoetkoming opleidingskosten (TO)	b
B5 - -	Onderzoek alternatief BBL-trajecten (maatregel SP9A) Realisatie 11 BBL-trajecten, waarvan er 10 zijn uitgekeerd in 2016 (maatregel SP9B)	d b
B6 - -	Promotie Eerder Verworven Competenties (EVC) (maatregel SP7A) Tegemoetkoming EVC-trajecten (maatregel SP7B)	g a
B7	Netwerkbijeenkomst	g
B8	Beleid ontwikkelen implementatie gevolgen veranderingen m.b.t. beroepsonderwijs en maatschappij	f
B9	Samenwerking beroepsonderwijs en bedrijfsleven (vervolg op Ruim Baan voor Recreatie)	h
B10	Vertegenwoordiging namens bestuur in samenwerkingsverbanden beroepsonderwijs	h
B11	Helpdesk Tegemoetkomingsregelingen	h
B12 - -	Uitvoering Tegemoetkomingsregelingen (TC) Clusters uitvoering TC-regelingen (maatregelen SP8A en SP8B)	a, b, c a a
B13	Onderzoek stageplaatsen niveau 2 (maatregel SP10)	d
B14	Verkiezing Leerbedrijf Recreatie 2017	i
B15	Update cursus praktijkbegeleider	g

Projecten vakgroep Communicatie & Imago		Doelstelling
C2	Recreatie Toppers 2016	f
C3	Uitvoering communicatiestrategie	e, f
C4	Onderhoud website en nieuwsbrieven	h

Sectorplan Recreatie 2014-2016 (2017)

Het verzoek voor cofinanciering Sectorplan Recreatie is in de tweede tranche op 28 mei 2014 ingediend. Op 12 november 2014 zijn de subsidiabele projectkosten bij beschikking 'subsidieverlening cofinanciering sectorplannen in het kader van het project 2014RCSP20135' vastgesteld op € 1.147.875, waarbij een maximaal subsidiebedrag van € 614.403 wordt verstrekt door het Agentschap SZW.

SFRecreatie is verplicht een transparante en controleerbare administratie aan te houden met betrekking tot de gemaakte kosten en verrichte activiteiten/bereikte resultaten, zodat de realisatie en rechtmatigheid hiervan verifieerbaar is bij een boekenonderzoek dan wel review van het Agentschap SZW. In dit verband is op basis van de administratievoorschriften van de Regeling Cofinanciering sectorplannen een AO/IB per maatregel geschreven en is de externe accountant reeds in een vroeg stadium bij dit proces betrokken. De AO/IB is eind januari 2015 goedgekeurd door het bestuur SFRecreatie.

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Op 16 juli 2015 heeft het eerste monitorbezoek van het ministerie SZW plaatsgevonden om de voortgang van het sectorplan door te nemen. Op 25 juni 2016 het tweede bezoek en op 3 november 2016 heeft er een derde monitorbezoek van het ministerie SWZ plaatsgevonden om de voortgang van het sectorplan te bespreken met sociale partners.

In alle bestuursvergaderingen (16 februari, 5 april, 21 juni, 13 oktober en 6 december 2016) is de realisatie van alle maatregelen gerapporteerd en is doorgenomen welke maatregelen volgens plan verlopen of de realisatie achter blijft. Bij de maatregelen waarbij het risico bestaat dat de minimum vereiste van de realisatie van 60% niet haalbaar is geacht heeft het bestuur bezien of er een wijziging moet plaatsvinden op de P*Q (prijs x aantal) of dat verlenging van de projectperiode noodzakelijk is.

In de tabel hieronder het overzicht van de subsidiabele kosten uit beschikking 2014RCSP20135 van het ministerie SZW op basis van de laatste beschikking.

Projectkosten:			
Maatregel	Maximaal 1	Maximaal 2	Start- en einddatum
1. Arbeidsmarktadvies voor ondernemers	20 trajecten	€ 16.800	01-9-2014 t/m 31-08-2016
2. Training voor ondernemers	8 trainingen	€ 16.154	01-09-2014 t/m 31-08-2016
3. Congres duurzame inzetbaarheid	1 congres	€ 40.000	01-09-2014 t/m 31-08-2016
4. Behoud oudere vakkrachten a. Onderzoek b. Vitaliteitscans	 1 onderzoek 50 medewerkers	 € 40.000 € 24.000	01-03-2015 t/m 28-02-2017
5. Voorlichtingscampagne in dienst nemen van arbeidsbelemmerden en WSW-ers	1 campagne	€ 20.400	
6. EVC trajecten + promotie	6 medewerkers	€ 9.248	01-11-2014 t/m 31-10-2016
7. Toekomst gerichte scholing	3707 medewerkers	€ 802.887	01-01-2015 t/m 31-12-2016
8. BBL trajecten a. Onderzoek b. BBL trajecten	 1 onderzoek 15 medewerkers	 € 14.400 € 132.366	01-09-2014 t/m 28-02-2017
9. Onderzoek stageplaatsen niveau 2 leerlingen	1 onderzoek	€ 31.620	01-09-2014 t/m 31-08-2016
Totaal:	3778 deelnemers	€ 1.147.875	
De op basis hiervan berekende overhead is :		€ 160.351	

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Realisatie van het sectorplan Recreatie per 31 december 2016:

Maatregelen	Realisatie	begroot	Kosten	Begroot
1 **Arbeidsmarktadviezen**	20 afgerond	20	15.999	16.800
2 **Training ondernemers**	8 afgerond	8	16.154	16.154
3 **Congres Duurzame Inzetbaarheid**	1 afgerond	1	41.877	40.000
4a **Behoud oudere vakkrachten (onderzoek)**	1 afgerond	1	36.867	40.000
4b **Vitaliteitscans**	33 loopt	50	14.107	24.000
6 **Voorlichting over inzet arbeidsbelemmerden**	1 afgerond	1	16.197	20.400
7a **Promotie**	1 afgerond	1	3.248	
7b **EVC**	4 afgerond	20	3.950	9.248
8 **Toekomstige scholing**	3.687	3.707	800.796	802.887
9a **Onderzoek BBL**	1 loopt	1	15.489	14.400
9b **BBL**	8 loopt	15	58.208	132.366
10 **Onderzoek stageplaatsen niveau 2**	1 afgerond	1	30.648	31.620
Totaal			**1.053.540**	**1.147.875**

De realisatie per 31-12-2016 betreft 91,78%. De termijn van het sectorplan is voor een aantal maatregelen verlengt en beëindigd per 28 februari 2017. Op die datum moet tenminste 60% van de maatregelen zijn gerealiseerd om voor cofinanciering in aanmerking te komen. Voor deze projecten zijn in 2017 nog € 68.870 aan kosten gerealiseerd. De realisatie aan het eind van de looptijd in 2017 komt uit op 97,78%.

Hieronder volgt een overzicht van de activiteiten van SFRecreatie in 2016 per doelstelling

Doelstelling a

Regeling tegemoetkoming cursuskosten (B12 en maatregelen sectorplan 8a en 8b)
In de Fonds-cao is bepaald dat een werknemer per jaar recht heeft op vijf dagen doorbetaald verlof voor het volgen van cursussen en twee dagen voor het afleggen van examens. Voor de cursuskosten kan een vergoeding aangevraagd worden onder de regeling tegemoetkoming cursuskosten (TC). Deze vergoeding bedraagt in 2016 maximaal € 400,- per medewerker per kalenderjaar. Ook voor de werknemers zelf geldt een tegemoetkoming van € 400,- per jaar.

In september 2014 is een deel van het cursusaanbod door het ministerie goedgekeurd in het sectorplan van SFRecreatie en opgesplitst in cursussen gericht op duurzame inzetbaarheid (8b) en vakgerichte cursussen (8a). Voor deze cursussen is per medewerker per jaar € 400,- extra cofinanciering beschikbaar. Per declaratie wordt 50% uit de regeling van SFRecreatie gefinancierd en 50% cofinanciering uit het sectorplan voor evenredige verdeling van budgetten. Dit geldt ook voor individuele deelnemers.

In het verslagjaar hebben 47 werknemers individueel gebruik gemaakt van de regeling tegemoetkoming cursuskosten waarvan 11 via een Bedrijfsopleidingsplan (BOP). Dat is 78 minder dan het voorgaande jaar. Via de werkgevers is voor 6035 werknemers een aanvraag goedgekeurd waarvan 1865 via een BOP. Van de 6035 aanvragen zijn er 4843 ten laste gebracht van het budget van 2016, 1145 declaraties zijn overgeheveld naar 2017.

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

In totaal is er in het verslagjaar € 755.327,- (5.879 deelnemers) aan tegemoetkoming cursuskosten verstrekt. Hiervoor was € 822.000,- begroot.

In 2016 heeft geen enkel opleidingsinstituut de erkenning opgezegd. Er zijn vier nieuwe opleiders erkend. In 2016 was de jaarlijkse bijdrage van de erkende opleiders aan SFRecreatie € 12.750,-.

In 2013 is gestart met terugbrengen van het cursusaanbod. Cursussen die drie jaar niet zijn gevolgd of die in de afgelopen jaren maar door enkele deelnemers zijn afgenomen, zijn geschrapt. Verschillende cursustitels met soortgelijke inhoud zijn onder één cursusnaam opgenomen om de gebruiksvriendelijkheid te verbeteren.

Na afronding van het sectorplan wordt verder gekeken naar een beknopt en vraaggericht cursusaanbod toegespitst op de branchebehoefte. In 2016 is de erkenningsregeling voor opleidingsinstituten herzien.

Training ondernemers/werkgevers (B3 en uitvoering sectorplan maatregel 2)
In het sectorplan zijn 8 trainingen voor ondernemers opgenomen, deze zijn in de jaren 2014 en 2015 uitgevoerd. In 2016 is een nieuwe training voor ondernemers ontwikkeld.

Begroot: € 26.700 Realisatie: € 7.821

Doelstelling b

Regeling tegemoetkoming opleidingskosten (B4, B12)
Op grond van het uitkeringsreglement tegemoetkoming opleidingskosten ontvangt een werkgever in 2016 maximaal € 400 per leerling per jaar als deze leerling/werknemer een opleiding volgt in de beroepsbegeleidende leerweg (BBL). Het uitkeringsbedrag in 2016 bedroeg € 3.714 (€ 8.000 was begroot). Voor 12 BBL-leerlingen is een tegemoetkoming in de opleidingskosten aangevraagd waarvan er 10 zijn gehonoreerd. Twee trajecten hadden geen recht op subsidie doordat niet voldaan was aan de voorwaarden in het reglement en de declaraties te vroeg, te laat of niet compleet ingediend zijn.

Uitvoering sectorplan maatregel 9b
Het gebruik van de BBL als opleidingsroute heeft een zeer sterke daling doorgemaakt. Dit is onder meer het gevolg van de afschaffing in 2014 van de fiscale regeling Wet vermindering Afdracht Loonbelasting (WVA) en de vervanging daarvan door de subsidie Praktijkleren. Daarnaast speelt de wijziging van de urennorm in de BBL een rol; voor bedrijven in de recreatie is het daardoor niet meer haalbaar medewerkers met kleine contracten via de BBL-scholing aan te bieden.

In het sectorplan is een maatregel geformuleerd welke financiering voor 15 BBL-trajecten mogelijk maakt. Hiervoor is in totaal € 132.366 begroot (80% sectorplan € 105.892 en 20% cofinanciering € 26.474). In totaal zijn er 11 BBL-trajecten gestart. Tot en met 2016 zijn er 8 BBL-trajecten financieel afgerond. In 2017 worden de laatste BBL-trajecten afgerond.

Begroot € nihil Realisatie € 11.642

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Doelstelling c

Update en tegemoetkoming vakbondsverlof (B12)
Over het jaar 2016 hebben, conform de doelstellingen van het Fonds, 76 personen een beroep gedaan op de regeling. Het uitkeringsbedrag bedroeg € 8.272. Begroot was € 11.000.

Doelstelling d

Op basis van het sectorplan zijn drie onderzoeken uitgezet. Hieronder treft u een toelichting op de onderzoeken aan:

Onderzoek Behoud oudere vakkrachten (A2, uitvoering maatregel 4a sectorplan)

Uit het intersectorale onderzoek 'Baan je Toekomst recreatie', dat in 2014 is uitgevoerd m.b.t. duurzame inzetbaarheid, bleek dat de kans relatief groot was dat oudere medewerkers de sector verlaten door gebrek aan uitdaging in het werk en/of zware fysieke en psychische belasting. Vroegtijdige uitstroom uit de sector leidt tot het verlies van kennis en ervaring. Vanuit het sectorplan is een aanvang met onderzoek gemaakt dat moet leiden tot maatregelen waardoor medewerkers op een optimale manier tot aan hun pensioen in de sector kunnen blijven werken en die waarborgen dat de kennis, vaardigheden en arbeidsethos van oudere medewerkers worden doorgegeven aan volgende generaties.

In 2015 is een aanvang gemaakt met het onderzoek Behoud oudere vakkrachten. Er is deskresearch verricht en er heeft een nadere analyse plaatsgevonden van de data van het project 'Baan je toekomst'. Daarnaast zijn interviews afgenomen bij werkgevers en zijn er een tweetal focusgroepbijeenkomsten georganiseerd waarin werknemers uit verblijfsrecreatie en zwembaden naar hun visie is gevraagd. Het onderzoeksrapport met conclusies en aanbevelingen zal is in april 2016 opgeleverd. Op basis van het rapport is een plan van aanpak gemaakt.

Begroting € 26.100 Realisatie € 20.008

Onderzoek alternatief BBL (B5, uitvoering maatregel 9a sectorplan)
De afgelopen jaren is er een grote terugval geconstateerd van leerlingen die kiezen voor de Beroepsbegeleidende leerweg in het mbo (BBL). Aan deze terugval liggen een aantal directe oorzaken ten grondslag. De urennorm voor een BBL-opleiding is verhoogd, waardoor het voor bedrijven in de verblijfrecreatie en hun medewerkers met kleine contracten (van 12- 20 uur per week) het niet meer doenlijk is een BBL-opleiding te volgen. Ten aanzien van de bekostiging is de Wet Afdrachtvermindering vervangen door de Subsidieregeling Praktijkleren. Daarnaast is de BBL vanouds sterk conjunctuurgevoelig, in tijden van crisis daalt het aantal BBL'ers en stijgt het aantal leerlingen in de dagopleiding. Deze redenen verklaren echter niet volledig de sterke daling, er zijn dan ook aanwijzingen dat er structureel iets aan het veranderen is. Doel van het onderzoek is om specifiek voor de sector recreatie te onderzoeken waarom bedrijven stoppen, waar de problemen zich precies voordoen en welke oplossingsrichtingen er mogelijk zijn. In 2016 is het onderzoek afgerond en is er een aantal oplossingsrichtingen gepresenteerd.

De terugval van deelnemers in de BBL vindt ook plaats in een groot aantal andere sectoren. Dit is aanleiding geweest voor de SER om in oktober 2016 het Ontwerpadvies

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Toekomstgericht beroepsonderwijs (deel I) te publiceren. Afhankelijk van de oplevering van deel II van het SER-advies worden verdere acties ondernomen (2017).

Begroting € 7.300 Realisatie € 7.943

Recreatie NEXT (A3)
In 2016 is er gestart met het Project Recreatie NEXT. Er is een projectopzet geschreven en in dit projectvoorstel is een aanpak en een planning gemaakt om het project vorm te geven. Er wordt een onderzoek naar robotisering uitgevoerd (door derden) en de sector heeft daar haar medewerking aan verleend. De uitkomsten (2017) van dit onderzoek zullen worden verwerkt in het project in 2017.

Het project heeft als doel de komende jaren (2017-2020) een beleidsprogramma te hebben ontwikkeld, waarmee KIKK Recreatie werkgevers en werknemers zal ondersteunen t.a.v. toekomstige trends en (technologische) ontwikkelingen en de gevolgen hiervan op sociaaleconomisch terrein en daarmee de sector beter te kunnen ondersteunen op de toekomstige arbeidsmarkt en onderwijs. Het bestuur is akkoord met dit projectplan wat in 2017 verder uitgerold zal worden. Voor 2016 was begroot € 10.000, de realisatie is € 2.115. In de begroting 2017 is een bedrag van € 16.000 voorzien

Onderzoek stageplaatsen niveau 2 (B13, uitvoering maatregel 10 sectorplan)

In de afgelopen jaren hebben docenten van de mbo-onderwijsinstellingen (roc's) aangegeven dat het voor leerlingen die een opleiding op mbo-niveau 2 volgen moeilijk is een relevante stageplaats te kunnen vinden. Bedrijven hebben voldoende aanbod van leerlingen die een opleiding volgen op de mbo-niveaus 3 en 4 en zij lijken aan deze leerlingen de voorkeur te geven boven de mbo-niveau 2 leerlingen. Gezien de geconstateerde problematiek hebben sociale partners in de sector in het kader van het Sectorplan recreatie 2014 – 2016 opdracht gegeven een onderzoek naar de stageproblematiek voor leerlingen mbo-niveau 2 die een beroepsopleiding volgen voor relevante beroepsopleidingen zoals Leisure & Hospitality assistent, Groentechnischmedewerker, Aqua & Leisure en Sport en bewegingsbegeleider.

De belangrijkste doelstellingen van het onderzoek zijn het achterhalen van de redenen waarom bedrijven onvoldoende stageplaatsen mbo-niveau 2 beschikbaar stellen en op welke wijze bevorderd kan worden dat er meer stageplekken beschikbaar komen. De onderzoeksrapportage is opgeleverd in het voorjaar van 2016 en gepubliceerd. De aanbevelingen worden onder andere meegenomen in lopende projecten, zoals 'samenwerking beroepsonderwijs en bedrijfsleven'.

Begroting € 15.800 Realisatie € 12.927

Ontwikkelen BCP's (B1)
In 2016 zijn drie beroepscompetentieprofielen uit de recreatiebranche geactualiseerd en vastgesteld. Het betreft de profielen medewerker recreatie, allround medewerker recreatie en leidinggevend medewerker recreatie. De BCP's zijn beschikbaar gesteld aan o.a. SBB, de vertegenwoordigers van de roc's en de door SFRecreatie erkende opleidingsinstituten. Het geeft hen de gelegenheid om op basis van de geactualiseerde BCP's de relevante kwalificatiedossiers mbo met eventuele keuzedelen en cursussen/trainingen aan te passen of nieuw te ontwikkelen. In 2016 is tevens een start gemaakt met de herziening van het BCP Groentechnischmedewerker.

Begroting € 11.500 Realisatie € 9.347

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Arbeidsmarktmonitor/Arbeidsmarktonderzoek (A10)
In oktober 2016 heeft het bestuur GOR ingestemd met het projectplan voor een arbeidsmarktonderzoek en de ontwikkeling van een arbeidsmarktmonitor. Het onderzoek wordt uitgevoerd in 2017, maar de voorbereidingen zijn in 2016 van start gegaan. Er is een werkgroep geformeerd die op 1 december 2016 voor het eerst bijeen is gekomen. Het onderzoek moet actuele arbeidsmarktinformatie opleveren dat zal dienen als basis voor beleid. De realisatie is € 6.722. in de begroting 2016 was hiervoor geen bedrag opgenomen. In de begroting 2017 is een bedrag van € 62.000 voorzien.

Doelstelling e

Arbocatalogus (A1)
In 2007 hebben sociale partners besloten een digitale Arbo catalogus voor de branche te ontwikkelen. De paritaire werkgroep Arbocatalogus was met deze ontwikkeling belast. Er is gekozen voor een groeimodel dit betekent dat regelmatig een nieuw thema in de Arbocatalogus wordt opgenomen en tussentijds een update van de bestaande thema's plaatsvindt. In 2013 is de erkende branche-RI&E Recreatie integraal opgenomen in de catalogus en gekoppeld aan de oplossingen in de Arbocatalogus.

In 2014 is het thema beeldschermwerk ontwikkeld. Dit thema is in 2015 goedgekeurd door de Arbeidsinspectie en vervolgens in de digitale Arbocatalogus opgenomen. Deze uitbreiding van de Arbocatalogus is gecommuniceerd in de nieuwsbrief van SFRecreatie en op website.

In 2015 is gestart met het uitwerken van het concept voor de Arbocatalogus Werk-Privé balans en deze is in 2015 voorbereid door vakgroep Arbeidsmarkt en Arbo.

In 2016 is deze Arbocatalogus verder ontwikkeld en opgeleverd en na de erkenning door Sociale Partners is deze getoetst door de Inspectie SZW, maar tegen verwachting in, niet goedgekeurd door de Inspectie.

De reden hiervoor was dat 'werk-privébalans' geen op zichzelf staand Arborisico is en een plek in de werkdrukbeleidscyclus dient te hebben. En dat wanneer blijkt dat de werk-privébalans (als onderdeel van werkdruk) een risico is, dat dit naar voren dient te komen door middel van gevalideerde en verdiepende werkdrukonderzoeken. Dit zou dan opgenomen moeten worden in de branche-RI&E en onderdeel dienen te worden van het risico Werkdruk & Werkstress.

Op basis van de beoordeling en de aanbevelingen van de Inspectie heeft het bestuur besloten om in 2017 de Arbocatalogus Werkdruk & Werkstress te ontwikkelen en het risico Werk-Privé balans hier een onderdeel van te laten uitmaken. Hiervoor in de begroting € 25.000 voorzien.

Begroting € 25.700 Realisatie € 27.211

Update Arbocatalogus
In 2016 is de digitale Arbocatalogus volledig geüpdatet naar de laatste stand der techniek. Dit houdt in dat het design is opgefrist, er een nieuwe en duidelijke navigatiestructuur is gerealiseerd en er nieuw beeldmateriaal in is opgenomen. Naast deze nieuwe look is de inhoud opnieuw en logischer geordend, zijn alle oude URL's vervangen en hij is opnieuw gekoppeld aan de branche-RI&E. Oude pdf's zijn eruit gehaald en overgezet in de website. Daarnaast is de Arbocatalogus volledig responsive,

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

en daardoor goed benaderbaar op de mobiel en tablet. Dit betekent dat de content van de digitale Arbocatalogus, alle risico's en oplossingen, ook optimaal worden getoond op alle schermen en dus door iedereen, ongeacht welk moment of plaats, geraadpleegd kan worden op ook de mobiele telefoon of tablet.

Uitbreiding branche RI&E
In 2016 is de bestaande RI&E Recreatiebranche technisch uitgebreid met nieuwe software waardoor een tweetal nieuwe rapportages online beschikbaar zijn gesteld voor alle werkgevers in de branche. Werkgevers kunnen met deze uitbreiding over de aangetroffen knelpunten betere rapportages genereren en er kunnen betere en extra managementrapportages worden gegenereerd. Dit kan per vestiging alsmede in een totaaloverzicht voor alle vestigingen van een organisatie. Deze uitbreiding van de bestaande RI&E Recreatiebranche met een tweetal nieuwe rapportages is online beschikbaar gesteld.

Toetsing en erkenning branche RI&E
De branche RI&E is in 2016 opnieuw geactualiseerd en getoetst door een erkende Arbo-kerndeskundige én heeft de instemming gekregen van werkgevers- en werknemersorganisaties in de sector en van een erkende Arbo-kerndeskundige.
Het getoetste en erkende instrument is opnieuw erkend door het Landelijke steunpunt RIE en daar voorzien van het groene erkenningsicoontje (www.rie.nl). Hierdoor kunnen bedrijven met maximaal 25 werknemers die het erkende RI&E-instrument van de recreatiebranche gebruiken, vrijstelling krijgen van de RI&E-toetsing. Een branche RI&E-instrument verlaagt zo de drempels in kleine bedrijven om met Arbo aan de slag te gaan.

Het thema arbeidsomstandigheden wordt begeleid door de vakgroep Arbeidsmarkt en Arbo. Via de website is de digitale Arbocatalogus en meer informatie over de RI&E Recreatie is te vinden via www.sectorrecreatie.nl/Arbocatalogus (www.recreatie.dearbocatalogus.nl).

Arbeidsmarktadvies (A4, maatregel 1 van het sectorplan)
Met de arbeidsmarktadviesgesprekken adviseert SFRecreatie werkgevers en werknemers over het opzetten en voeren van een planmatig en gestructureerd personeels- en opleidingsbeleid. Hierdoor worden bedrijven beter in staat gesteld en extra ondersteund om in te kunnen spelen op veranderende omstandigheden. Deze adviesgesprekken gaan over o.a. Arbobeleid, Opleidingsbeleid, Subsidieregelingen van SFRecreatie en HR-beleid.

De recreatiebranche wordt gekenmerkt door een groot aantal kleine bedrijven, deze bedrijven met een kleinere omvang hebben vaak weinig tot geen ruimte om specifiek personeels- en arbeidsmarktbeleid te voeren. Echter, ook deze bedrijven worden geconfronteerd met veranderende behoeften van medewerkers en veranderend aanbod op de arbeidsmarkt. Sociale partners vinden het belangrijk dat ook kleine bedrijven en medewerkers in de sector kunnen profiteren van de aanwezige kennis op het gebied van personeel en arbeidsmarkt.

Medewerkers in de sector kunnen profiteren van de ontwikkelkansen die uit het gevoerde personeels- en opleidingsbeleid voortvloeien.

In 2016 zijn er 11 arbeidsmarktadviesgesprekken gevoerd. In 2015 waren dit er 13. In totaal zijn er 24 arbeidsmarktadviesgesprekken gerealiseerd, waar er 20 waren opgenomen in het sectorplan. Tijdens deze gesprekken kwamen alle regelingen, maatregelen en instrumenten die SFRecreatie beschikbaar stelt, aan de orde. Daarnaast kwam de vraag vaak naar voren hoe er gebruik gemaakt kon worden van de

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

maatregelen uit het Sectorplan. Ook werden er vragen gesteld als: Hoe vind ik goede stagiaires (BBL en BOL); hoe maak ik gebruik maken van de Vitaliteitsscan en de EVC-trajecten uit het sectorplan Recreatie en hoe kunnen we declareren?

Uit de gevoerde gesprekken bleek dat meerdere bedrijven bezig zijn met het op orde brengen van hun Personeels- en Opleidingsbeleid. De instrumenten van SFRecreatie, zoals het Handboek Professioneel met Personeel of Beter Beoordelen en Belonen, bleken een nuttige ondersteuning te bieden. Regelmatig is er advies gegeven over het Bedrijfsopleidingsplan (BOP) met behulp van het format van SFRecreatie. Bij alle gesprekken was er grote belangstelling voor het cursusaanbod en de tegemoetkomingen. Daarnaast is er regelmatig gevraagd hoe SFRecreatie kan ondersteunen bij het op orde brengen van het Arbobeleid en is er toelichting gegeven op de branche-RI&E en de Arbocatalogus.

Begroting € 17.000 Realisatie € 11.013

Helpdesk Arbo en arbeidsmarkt (A5)
Bij de helpdesk kunnen werkgevers en werknemers terecht met vragen over Arbozaken, waaronder de RI&E en Arbocatalogus, tevens kunnen zij hier terecht met vragen over arbeidsmarktinstrumenten en projecten of het aanvragen van tools.

Branche RI&E
Ook kunnen werkgevers bij de Helpdesk een inlogcode aanvragen voor een branche RI&E. In 2016 zijn er 62 inlogcodes voor de branche RI&E aangevraagd bij de Helpdesk.

Begroting € 12.800 Realisatie € 13.320

Meerjarenbeleidsplan Recreatie (A6)
In 2016 is het Meerjarenbeleidsplan voor 2016-2020 door het bestuur vastgesteld. Dit beleidsplan is tot stand gekomen in opdracht van de besturen van GORecreatie en SFRecreatie. Er is voor verschillende beleidsthema's op basis van de doelstellingen van SFRecreatie beleid geformuleerd:

Arbeidsmarktbeleid, inclusief Arbo, loopbaanontwikkeling: SFRecreatie heeft de ambitie om in kwaliteit en vakmanschap en in ondernemerschap van werknemers, werkgevers en managers te investeren gedurende hun gehele loopbaan.

Beroepsonderwijs, initieel en cursorisch (ook voor werkgevers): SFRecreatie zal de samenwerking continueren met de Erkende opleiders, onderwijsinstellingen en andere partners (Examenwerk, SBB, NPZ|NRZ) om de kwaliteit van het beroepsonderwijs verder te ontwikkelen.

Op basis van de vastgestelde *communicatiestrategie* zal SFRecreatie helder en in een goed samenhangend geheel naar de verschillende doelgroepen communiceren. De nieuwe naam KIKK recreatie zal de meerwaarde van SFR duidelijk onder de aandacht moeten brengen.

Innovatie: wat zijn de trends en ontwikkelingen voor de recreatiebranche, wat zijn de bedreigingen.

Recreatie Next: wordt opgestart met als doel te onderzoeken of er voldoende kennis aanwezig is om als branche goed voorbereid te zijn op de komende trends en

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

ontwikkelingen. En welke consequenties die hebben voor de bedrijven en hun medewerkers.
In 2017 wordt het meerjarenbeleidsplan geëvalueerd door het bestuur van GORecreatie & Zwembaden.

Begroting € 9.000 Realisatie € 7.923

Update Personeelshandboek (project A7)
In 2016 is onderzocht hoe het bestaande personeelshandboek geüpdatet en gedigitaliseerd kan worden, hiertoe is een voorstel en projectopzet geschreven. Het doel van het geactualiseerde en gedigitaliseerde Personeelshandboek is werkgevers en werknemers te faciliteren en te ondersteunen bij het verbeteren van hun personeelsbeleid. Dit gebeurt door het bestaande handboek Professioneel met Personeel en Beter Beoordelen en Belonen digitaal beschikbaar te stellen, zodat alle informatie altijd online beschikbaar is, volledig geactualiseerd en geüpdatet naar de laatste wet- en regelgeving.

Het projectplan is in 2016 goedgekeurd en zal in 2017 verder worden opgepakt en waarna het digitale instrument zal worden ontwikkeld.

Begroting € 5.000 Realisatie € 2.115

Communicatie (doelstelling e, f en g)
In 2016 heeft de communicatie met name in het teken gestaan van de uitrol van de communicatiestrategie. Een communicatiestrategie gebaseerd op uitgebreid onderzoek onder werknemers in de sector. Daarnaast zijn er diverse communicatie-activiteiten verricht om de maatregelen uit het sectorplan onder de aandacht te brengen. Denk hierbij aan interviews met mensen uit de doelgroep die hebben deelgenomen aan de vitaliteitsscan, of werkgevers die een arbeidsmarktadviesgesprek zijn aangegaan. Deze content is verwerkt op de website, in de nieuwsbrieven en gecommuniceerd via social media.

Doelstelling e

Implementatie communicatiestrategie (C3)
Sociale partners hebben voor de komende jaren doelstellingen geformuleerd op het gebied van bijvoorbeeld instroombevordering, loopbaanontwikkeling en het profileren van de recreatiesector als aantrekkelijke werkgever. Bij het werken aan deze doelstellingen is effectieve communicatie onmisbaar. In dat kader is er in 2014 een communicatiestrategie opgesteld en heeft er een imago-onderzoek onder werknemers en ondernemers in de sector plaatsgevonden. Met de implementatie van deze strategie is gestart in 2015 en deze is verder uitgerold in 2016.

Een belangrijk element dat grote invloed heeft op de rest van de middelen is de nieuwe naam en huisstijl van Stichting Sociaal Fonds Recreatie. Deze is samen met een communicatiebureau ontwikkeld in de tweede helft van 2015. Daarnaast is in 2015 het ontwerp en de structuur van de nieuwe website ontwikkeld. Zowel de website als de nieuwe naam zijn gelanceerd op 19 mei 2016. In de ontwikkeling van deze stijl en website is een testpanel betrokken met werknemers en HR-professionals uit de branche. Kijk voor meer informatie op www.kikk-recreatie.nl. Na lancering van de website en de nieuwe naam, zijn de volgende elementen uit de strategie vormgegeven:

MAZARS
MAZARS PAANDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Rebranding: de content op de website is grondig onder de loep genomen. Daarnaast is er samen met een fotograaf nieuw beeldmateriaal gemaakt bij drie verschillende bedrijven in de recreatiesector. Met dit beeldmateriaal dragen we bij aan een uitstraling waar de doelgroep zich in herkent. Ook zijn alle communicatiemiddelen van SFR zoals briefpapier, enveloppen en dergelijke in de nieuwe huisstijl vormgegeven.

Social media: een eerste start met social media is gemaakt. Het doel van het inzetten van social media is het bereiken van zoveel mogelijk werknemers en jongeren die geïnteresseerd zijn of werkzaam in de recreatiesector. Facebook, Twitter, LinkedIn en Instagram zijn ingericht en actief ingezet. Hiervoor is een content kalender opgesteld om de kanalen van actuele content te blijven voorzien.

Superstage: de voorbereidingen voor het project Superstage zijn in de zomer van 2016 getroffen, nadat de nieuwe website en naam zijn gelanceerd. Al snel bleek echter dat het beter was om de start van het project te verplaatsen naar het voorjaar van 2017, gezien de stageperiodes in de recreatiesector. Dit project is dan ook qua uitvoer van start gegaan in het voorjaar van 2017.

Begroting € 54.600 Realisatie € 30.431

Doelstelling f

Doelgroepenbeleid (project A2) en uitvoering maatregel 6 sectorplan
In de cao Recreatie (1 juli 2014 tot 1 juli 2016) is in protocol I opgenomen dat sociale partners afspraken maken over de instroom van bepaalde doelgroepen (WSW-ers en Wajongers) in de sector. Uit onderzoek is gebleken dat werkgevers ondersteuning nodig hebben om over te gaan tot het inzetten van arbeidsbelemmerden. Zij hebben vooral informatie nodig over de begeleiding, de kosten, de voor- en nadelen, subsidies, rechten en plichten. Door middel van het verstrekken van digitale informatie, brochures en het voeren van gesprekken verdwijnt de drempel en zijn werkgevers eerder bereid om arbeidsbelemmerden een arbeidsovereenkomst aan te bieden. In dit kader is SFRecreatie een samenwerkingsverband aangegaan met Jobstap en zijn 2 maatregelen opgenomen in het sectorplan recreatie.

1. Het creëren van 20 arbeidsplaatsen voor arbeidsbelemmerden en WSW-ers door het verlenen van een loonkosten subsidie. Het ministerie heeft dit verzoek niet gehonoreerd in het sectorplan. Sociale partners hebben besloten om dit punt zelf op te pakken, weliswaar zonder loonkostensuppletie en heeft in dat kader in maart 2015 een convenant gesloten met Jobstap om 20 arbeidsplaatsen voor arbeidsbelemmerden te creëren. In 2015 is er gestart met het voorlichten en plaatsen van arbeidsbelemmerden in de sector, in 2016 is dit project voortgezet. Het eindresultaat was dat eind 2016 er 3,5 fte arbeidsplaatsen zijn gerealiseerd. Deze maatregel is afgerond. Deze 3,5 fte is derhalve ook het eindresultaat van deze maatregel.
2. Het geven van gerichte voorlichting en begeleiding aan werkgevers over het in dienst nemen arbeidsbelemmerden, waardoor drempels om deze mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen worden weggenomen. Dit onderdeel is wel gehonoreerd in het sectorplan. De inhoudelijke informatie is geleverd door Jobstap en in 2015 opgepakt en dit is in 2016 verder uitgerold. De informatie is verstrekt via de website van SFRecreatie, via de digitale nieuwsbrief van SFRecreatie en de communicatiekanalen van RECRON en de vakbonden om een zo'n groot mogelijk bereik te creëren.

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

In 2016 is er 2 keer in de nieuwsbrief van SFRecreatie gecommuniceerd over de mogelijkheden rondom het in dienst nemen van arbeidsbelemmerden. Daarnaast is er bij 11 Recreatiebedrijven en zwembaden in 2016 een Arbeidsmarktadviesgesprek gehouden. Tijdens deze adviesgesprekken zijn bedrijven over de verschillende (sectorplan) maatregelen en instrumenten van SFRecreatie voorgelicht. Tijdens deze Arbeidsmarktadviesgesprekken is er ook voorlichting gegeven over de regelgeving en mogelijkheden rond het plaatsen van Arbeidsbelemmerden en de Participatiewet.

In het kader van de voorlichting over de Participatiewet en het voorlichten van bedrijven zijn er door Jobstap 6 bedrijfsscans gedaan.

Daarnaast heeft Jobstap voor SFRecreatie in 2015 199 bedrijven telefonisch benaderd en in 2016 nog eens 82 bedrijven. Bij deze bedrijven is praktisch advies en informatie gegeven over de mogelijkheden rondom de Participatiewet. Tevens hebben deze bedrijven op verzoek een e-mail gehad met nadere informatie waaronder de subsidiemogelijkheden.

Verder heeft Jobstap in 2016 op twee regiobijeenkomsten van Recron een presentatie en gerichte voorlichting gegeven over de Participatiewet en het in dienst nemen van Arbeidsbelemmerden.

Begroot € 5.000 Realisatie € 7.647

Recreatie Toppers 2016 (C2)
Op 16 februari 2016 vond het jaarlijkse evenement Recreatie Toppers plaats. Het evenement stond in het teken van Trends en ontwikkelingen in de recreatiewerken in de toekomst en vond plaats in het Spoorwegmuseum te Utrecht. Hoofdspreker en dagvoorzitter was Richard van Hooijdonk, hij nam ons mee naar het werken en opleiden in de toekomst en de trends die er spelen. Vervolgens werd er een presentatie gegeven door een docent en stagiaire van NHTV over een praktijkopdracht die is uitgevoerd voor een recreatiebedrijf (het optimaliseren van de website). De derde presentatie van de dag ging over met plezier aan het werk zijn volgens de FISH-methode. Het publiek ging met twee trainers aan de slag met opdrachten die werken met plezier kunnen vergroten. Tot slot vond ook de uitreiking van de jaarlijkse verkiezing Leerbedrijf Recreatie plaats. Uit drie genomineerde leerbedrijven is de winnaar Recreatiepark TerSpegelt geselecteerd. De winnaar ging naar huis met de award, erkenning en veel publiciteit op zowel de website van SFRecreatie als in de vakmedia.

In het najaar van 2016 is er een projectplan ontwikkeld voor de organisatie van Recreatie Toppers 2017. Het bestuur heeft ervoor gekozen om het event niet te laten plaatsvinden in 2017, maar een jaar over te slaan.

Begroting € 45.000 Realisatie € 39.709

Beleid maken implementatie gevolgen veranderingen m.b.t. beroepsonderwijs en maatschappij (B8)
In 2016 zijn de ontwikkelingen rond het beroepsonderwijs gevolgd en waar nodig is besluitvorming gevraagd aan het bestuur.

Begroting € 24.500 Realisatie € 24.011

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Doelstelling g

Evaluatie en bijstellen Bedrijfsopleidingsplan (BOP) (project B2)
SFRecreatie heeft begin 2008 het Bedrijfsopleidingsplan (BOP) gelanceerd in de branche. Vijf licentiehouders werden aangesteld die bedrijven adviseerden bij het opstellen van een BOP. Bedrijven waren verplicht gebruik te maken van deze licentiehouders. In 2010 is een format BOP ontwikkeld zodat bedrijven zonder verplichte hulp van een licentiehouder een BOP op kunnen stellen. Daarnaast is een aanvullend BOP ontwikkeld waarmee het afgeronde BOP met twee jaar kan worden verlengd.
Behalve dat het BOP een goed instrument is voor het gericht scholen (maatwerk) van werknemers kan met een BOP ook de behoefte aan een EVC-traject of een BBL-opleiding in beeld worden gebracht. In 2016 is het bestaande format BOP herzien en vereenvoudigd, waarmee de gebruiksvriendelijkheid sterk is verbeterd. Vanaf 2017 is alleen nog het nieuwe format te gebruiken en vervalt de mogelijkheid van een aanvullend BOP (ABOP).

In 2016 zijn 12 BOP's en 3 aanvullende BOP's opgesteld. Het totale aandeel in de toegekende subsidie dat in het kader van een BOP is uitgekeerd, is in 2016 gestegen. Voor cursussen uit deze BOP's is € 209.398 toegekend aan 1.883 deelnemers.

Begroot € 17.500 Realisatie € 13.304

Promotie EVC (B6)
EVC is niet nieuw voor de sector, maar in de afgelopen jaren is er maar beperkt gebruik van gemaakt (twee trajecten in twee jaar). De werkgever óf de werknemer kan € 750,- aan tegemoetkoming krijgen via KIKK recreatie voor een afgerond EVC-traject. Uit navraag in de sector is één van de redenen voor de lage afname van EVC-trajecten de onbekendheid van (de voordelen van) het instrument. In het sectorplan is naast cofinanciering ook cofinanciering op de promotie van het instrument ingezet. De promotie is veelvuldig ingezet onder werkgevers en werknemers, via:

- inhoudelijke artikelen (verspreid via RECRON en vakbonden);
- nieuwsbrieven KIKK recreatie;
- website KIKK recreatie;
- Twitter, Facebook, LinkedIn;
- persoonlijke mails;
- arbeidsmarktadvies gesprekken met werkgevers en ondernemingsraden.

In 2016 is één EVC-traject gedeclareerd en is het sectorplan naar beneden bijgesteld, waarvoor een wijzigingsverzoek is ingediend. In totaal zijn er in het sectorplan vier EVC-trajecten gedeclareerd. De projectperiode liep tot 1 november 2016. Deze maatregel is afgerond.

Begroot € 2.300 Realisatie € 572

Netwerkbijeenkomst (project B7)
In het najaar van 2016 was een netwerkbijeenkomst gepland voor vertegenwoordigers uit beroepsonderwijs en bedrijfsleven. Het bestuur GORecreatie & Zwembaden heeft in oktober 2016 besloten deze netwerkbijeenkomst te verplaatsen naar het voorjaar van

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

2017. Op die manier kan de bijeenkomst ook een podium bieden aan de uitreiking van de prijs voor het Leerbedrijf Recreatie 2017.

Begroot: € 9.500 Realisatie: € 4.821

Update cursus praktijkbegeleider (B15)

Als gevolg van de wijziging in de structuur van de kenniscentra/SBB is actualisatie van de cursus praktijkbegeleider noodzakelijk. Gedurende 2016 is het cursusmateriaal aangepast en opnieuw vormgegeven. Oplevering van de nieuwe cursusboeken vindt plaats in het voorjaar van 2017.

Begroot € 8.000 Realisatie € 9.551

Doelstelling h

Samenwerking beroepsonderwijs en bedrijfsleven (project B9)

Vanuit SFRecreatie is een aanvang gemaakt met het verbeteren van de samenwerking tussen beroepsonderwijs en bedrijfsleven met het doel herkenbaar en kwalitatief goed beroepsonderwijs. In 2016 is een werkgroep opgericht bestaande uit vertegenwoordigers vanuit vmbo, mbo, sociale partners en SFRecreatie. Deze werkgroep heeft zich met name beziggehouden met de verbetering van de aansluiting tussen de opleidingsprogramma's van vmbo en mbo.

Begroot € 20.000 Realisatie € 21.014

Vertegenwoordiging namens bestuur (project B10)

Om de belangen van de sector optimaal te behartigen heeft het bestuur gekozen voor een actieve participatie in verschillende overlegstructuren. Ten aanzien van de ontwikkelingen in het beroepsonderwijs, wordt het bestuur vertegenwoordigd door de adviseur beroepsonderwijs. Zitting namens SFRecreatie vond plaats in:

Sectorkamers en marktsegmenten (Stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven, SBB).

Om de invloed van het bedrijfsleven en beroepsonderwijs in het mbo te kunnen borgen, zijn er onder aansturing van de Stichting Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB), 8 sectorkamers ingericht. Een paritair bestuur geeft met onderliggende marktsegmenten de sectorale inkleuring aan de uitvoering van de wettelijke taken binnen de gestelde kaders van SBB. Hierbij gaat het onder andere om de kwalificatiedossiers (ontwikkelen en actualiseren), sectorale inkleuring beroepspraktijkvorming en het duiden en toelichten van arbeidsmarktinformatie. SFRecreatie wordt door de adviseur beroepsonderwijs vertegenwoordigd in sectorkamer 6 (voedsel, groen & gastvrijheid) en sectorkamer 3 (zorg, welzijn & sport).

Stichting Examenwerk

De besturen van de exameninstellingen Examenwerk, SLEBB, LTTR en SHE zijn in 2015 samengegaan in Stichting Examenwerk met daaronder een drietal sectorgebonden examenbanken. De adviseur beroepsonderwijs maakt namens SFRecreatie deel uit van het Algemeen Bestuur van de nieuwe stichting.

NPZ|NRZ

In 2015 is er een nieuw bestuur benoemd en zijn er vernieuwde en gemoderniseerde statuten vastgesteld. Daarin is onder andere de maatschappelijke taak van de organisatie is beschreven: het op nationaal niveau verbeteren van de kwaliteit en het borgen van het zwemonderwijs, zwemveiligheid en zwemvaardigheid, zwembaden en

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

zwemomgevingsveiligheid, het verbinden, ontwikkelen en versterken van de zwemsector. Het bestuur bestaat uit 9 personen, waarin SFRecreatie wordt vertegenwoordigd de adviseur beroepsonderwijs.

Helpdesk Tegemoetkomingsregelingen (B11)
Bij de helpdesk kunnen werkgevers en werknemers terecht met vragen over de regelingen en het gebruik van het digitale subsidieportal. Verder werden veel vragen beantwoord over het sectorplan. Vanuit de helpdesk wordt ook het portal (recreatie-academy.nl) onderhouden en geüpdatet.

Begroot € 44.000 Realisatie € 51.748

Onderhoud website en nieuwsbrieven (C4)
In 2016 zijn 6 nieuwsbrieven verstuurd naast de persberichten over bijvoorbeeld de verkiezing Leerbedrijf Recreatie en de lancering van de nieuwe naam. Daarnaast is er in elk van deze nieuwsbrieven aandacht besteed aan de verschillende sectorplanmaatregelen. In deze nieuwsbrieven is gekozen voor een mix aan communicatie over lopende projecten en ervaringsverhalen van de doelgroep in de vorm van interviews. Ook is de content op de website regelmatig geüpdatet.

Begroting € 16.500 Realisatie € 27.402

Doelstelling i

Verkiezing Leerbedrijf Recreatie 2017 (project B14)
De uitreiking van het beste leerbedrijf 2016 is bekend gemaakt tijdens het evenement Recreatietoppers in februari 2016. In 2016 is de verkiezing Leerbedrijf Recreatie 2017 gestart. Uit negentien aanmeldingen zijn na een aantal selectieronden drie leerbedrijven genomineerd. De vakjury heeft Kennemerduincamping de Lakens uitgeroepen tot winnaar. De vakjury bestaat uit vertegenwoordigers van sociale partners, beroepsonderwijs, SBB, Kikk Recreatie en de winnende leerbedrijven van 2015 en2016. De prijsuitreiking vindt plaats in het voorjaar van 2017.

Begroot € 28.809 Realisatie € 29.500

Doelstelling k
De Beroepscommissie Functie-indeling Recreatie
In 2016 heeft de Beroepscommissie Functie indeling Recreatie (BFR) één bezwaar ontvangen, maar verzoeker heeft het bezwaar om zijn moverende redenen ingetrokken. In het verslagjaar zijn voor het overige geen werkzaamheden door de Beroepscommissie gedaan.

Incasso
In 2015 is de (incasso) administratie van het fonds gescheiden in direct aan het fonds gebonden (georganiseerde) werkgevers en niet of anders georganiseerde (ongeorganiseerde) werkgevers.

MAZARS
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Op basis van de door het bestuur opgestelde jaarplan 2017 is onderstaande begroting opgesteld:

Om het eigen vermogen te verlagen en om meer middelen beschikbaar te stellen aan de branche heeft het bestuur besloten om de premieheffing voor het jaar 2016 te verhogen van 0,59% naar **0,81%.** Het premiepercentage blijft voor 2017 ongewijzigd.

	Begroting 2017		*Realisatie 2016*	
Baten		2.881.500		3.185.639
Lasten				
doelstelling a	671.400		928.871	
doelstelling b	28.400		20.645	
doelstelling c	11.800		8.806	
doelstelling d	159.994		110.466	
doelstelling e	269.761		152.624	
doelstelling f	38.225		72.316	
doelstelling g	92.500		65.874	
doelstelling h	132.125		111.648	
doelstelling i	45.625		29.758	
doelstelling k	913.670		472.901	
doelstelling l	518.900		635.880	
		2.882.400		2.609.789
Saldo		(900)		575.850

De begroting is gebaseerd op de volgende uitgangspunten:

- lopende activiteiten
- verdere uitvoering communicatiestrategie
- afronding van de maatregelen van het sectorplan
- projecten die voortvloeien uit de splitsing CAO's

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

JAARREKENING

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

1. BALANS PER 31 DECEMBER 2015
(na verwerking saldo)

	31 december 2016		31 december 2015	
ACTIEF				
VLOTTENDE ACTIVA				
Vorderingen				
debiteuren	92.068		69.886	
overige vorderingen en overlopende activa	1.056.902		354.998	
		1.148.970		415.884
Liquide middelen		939.533		1.477.956
		2.088.503		1.893.840

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

	31 december 2016		31 december 2015	
PASSIEF				
Eigen vermogen				
bestemmingsreserves CAO doeleinden	253.906		292.468	
bestemmingsreserves ten behoeve van opleidingsfondsen	1.493.632		879.220	
		1.747.538		1.171.668
Kortlopende schulden				
crediteuren	114.095		103.128	
overige schulden en overlopende passiva	226.870		619.024	
		340.965		722.152
		2.088.503		1.893.840

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

2. STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2016

	realisatie 2016	*begroting 2016*	*realisatie 2015*
BATEN			
loonsomheffing	2.911.427	2.695.000	2.009.743
intrest	5.818	20.000	18.049
ontvangen subsidies	253.469	354.800	323.909
overige	14.925	15.200	14.796
	3.185.639	3.085.000	2.366.497
LASTEN			
a. verstrekken van subsidie ter bevordering van de scholingsgraad van werkgevers en werknemers	928.871	992.000	813.010
b. verstrekken van subsidie ter bevordering van leerlingen in het kader van de Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL)	20.645	14.500	10.638
c. verstrekken van subsidie voor verletkosten	8.806	11.000	6.426
d. onderzoek en ontwikkeling beleid ten behoeve van projecten van SFRecreatie	110.466	130.794	115.787
e. advisering en ondersteuning van werkgevers en werknemers bij toepassing beleid	152.624	247.650	221.438
f. bevordering van instroom potentiële werknemers in de bedrijfstak door het geven van voorlichting	72.316	89.689	53.382
g. bevordering van bij- en nascholing van werkgevers en werknemers in de bedrijfstak	65.874	90.984	106.060
h. bevordering van toegankelijkheid voor werknemers, werkgevers en doelgroepen via info	111.648	92.750	110.367
i. bevordering van voldoende opleidingsmogelijkheden en-plaatsen	29.758	31.750	25.448
k. bekostiging van activiteiten naleving arbeidsvoorwaarden en van taken GORecreatie	472.901	839.183	1.060.696
l. financiering kosten met betrekking tot bestuurlijk, financiële en administratieve beheer SFRecreatie	635.880	551.200	595.490
	2.609.789	3.091.500	3.118.742
Saldo	575.850	(6.500)	(752.245)
onttrekking aan de bestemmingsreserves CAO doeleinden	(38.562)	-	(120.997)
onttrekking/toevoeging arbeidsmarktbeleid	614.412	-	(631.248)
Saldo	575.850	(6.500)	(752.245)

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

3. KASSTROOMOVERZICHT over 2016

	2016		2015	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Bedrijfsresultaat		575.850		(752.245)
Aanpassingen voor:				
Veranderingen in werkkapitaal:				
(Toename)/afname vorderingen	(733.086)		(237.708)	
Toename/(afname) kortlopende schulden	(381.187)		71.446	
		(1.114.273)		(166.262)
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		(538.423)		(918.507)
Toename/(afname) geldmiddelen		(538.423)		(918.507)
Liquide middelen per 1 januari		1.477.956		2.396.463
Liquide middelen per 31 december		939.533		1.477.956

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

4. TOELICHTING OP DE BALANS EN DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

4.1 ALGEMEEN

Doelstelling

Stichting Sociaal Fonds Recreatie is geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 4115987 en is gevestigd op de Stephensonweg 14, 4207 HB Gorinchem.

De stichting heeft ten doel het financieren, het subsidiëren en het ontwikkelen van activiteiten die gericht zijn op het bevorderen en in stand houden van goede arbeidsverhoudingen en arbeidsomstandigheden, alsmede op het ontwikkelen van een geïntegreerd arbeidsmarkt- en scholingsbeleid ten behoeve van de bedrijfstak verblijfsrecreatie, waarbij optimaal gebruik wordt gemaakt van de bestaande subsidieregelingen.

4.2 GRONDSLAGEN VOOR DE VERSLAGGEVING

ALGEMEEN

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640 "Organisaties zonder winststreven".

Vergelijking met voorgaand jaar
De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

De jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslaggevingsperiode van een kalenderjaar.

Schattingswijzigingen
De opstelling van de jaarrekening in Richtlijn 640 vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De schattingen en veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd.
De uitkomsten hiervan vormen de basis voor het oordeel over de boekwaarde van activa en verplichtingen die niet op eenvoudige wijze uit andere bronnen blijkt. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Grondslagen voor de waardering van activa

Vlottende activa

Liquide middelen
Liquide middelen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Vlottende activa
Voor zover in het voorgaande niet anders is aangegeven worden activa gewaardeerd op nominale waarde. Indien dit noodzakelijk is wordt een waardecorrectie in verband met dubieuze vorderingen in mindering gebracht.
Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de stichting zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Grondslagen voor de waardering van passiva

Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)
Voor zover in het voorgaande niet anders is aangegeven worden passiva gewaardeerd op nominale waarde.
Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

GRONDSLAGEN VOOR BEPALING VAN HET SALDO

Algemene grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Alle baten en lasten worden ten gunste of ten laste van het resultaat gebracht, rekening houdend met de overlopende posten per balansdatum.

GRONDSLAGEN KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen. Loonsomheffing en soortgelijke opbrengsten, alsmede algemene kosten en soortgelijke kosten, worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

4.3 TOELICHTING OP POSTEN VAN DE BALANS

VORDERINGEN	*31 december 2016*	*31 december 2015*
Debiteuren		
loonsomheffing	99.630	103.137
overige	17.377	7.666
voorziening dubieuze debiteuren	(24.939)	(40.917)
	92.068	69.886
Overige vorderingen en overlopende activa		
nog te factureren loonsomheffing	494.846	315.842
subsidie organisaties	425.000	-
nog te vorderen subsidie sectorplan	95.471	-
vooruitbetaalde kosten premie-inning	28.798	-
intrest bank	5.488	15.887
vooruitbetaalde kosten recreatietoppers	-	5.409
nog te factureren kosten	-	2.515
overige	7.299	6.345
	1.056.902	345.998

De vordering subsidie organisaties betreft de uitbetaalde voorschotten 2016 aan RECRON.

LIQUIDE MIDDELEN	*31 december 2016*	*31 december 2015*
ABN AMRO Bank vermogensspaarrekening	590.000	900.000
ABN AMRO Bank rekening-courant	233.027	259.394
ABN AMRO Bank bestuursspaarrekening	60.907	60.556
ABN AMRO Bank ondernemersdeposito	31.974	31.910
ABN AMRO Bank rekening-courant (SAV)	12.000	3.583
ABN AMRO Bank wachtijddeposito	6.390	206.390
ING-Bank rekening courant	5.235	16.123
	939.533	1.477.956

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting.

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMANS N.V.
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

EIGEN VERMOGEN

	31 december 2016	*31 december 2015*
Bestemmingsreserves CAO doeleinden		
subsidies activiteiten Stichting Projecten FNV Horecabond	228.487	267.049
subsidies activiteiten RECRON	17.074	17.074
subsidies activiteiten FNV PUBLIEK BELANG	8.345	8.345
subsidies activiteiten CNV Vakmensen	-	-
	253.906	292.468

Subsidies activiteiten Stichting Projecten FNV Horecabond	*2016*	*2015*
saldo per 1 januari	267.049	302.810
bij: toegekende bijdrage boekjaar	281.500	281.500
	548.549	584.310
(af): uitgekeerd conform subsidieverantwoording	(320.062)	(317.261)
saldo per 31 december	228.487	267.049

Subsidies activiteiten RECRON		
saldo per 1 januari	17.074	102.310
bij: toegekende bijdrage boekjaar	500.000	500.000
	517.074	602.310
(af): uitgekeerd conform subsidieverantwoording	-	(585.236)
(af): niet besteed, geen verantwoording ontvangen	(500.000)	-
saldo per 31 december	17.074	17.074

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

Subsidies activiteiten FNV PUBLIEK BELANG	*2016*	*2015*
saldo per 1 januari	8.345	8.345
bij: toegekende bijdrage boekjaar	156.600	156.600
	164.945	164.945
(af): uitgekeerd conform subsidieverantwoording	(156.565)	(156.585)
(af): onderbesteding	(35)	(15)
saldo per 31 december	8.345	8.345

Subsidies activiteiten CNV Vakmensen		
saldo per 1 januari	-	-
bij: toegekende bijdrage boekjaar	61.900	61.900
	61.900	61.900
(af): uitgekeerd conform subsidieverantwoording	(86.659)	(88.276)
	(24.759)	(26.376)
bij: bovenmatig bedrag in subsidieverantwoording	24.759	26.376
saldo per 31 december	-	-

Bestemmingsreserves ten behoeve van opleidingsfondsen

De specificatie luidt als volgt:

	31 december 2016	*31 december 2015*
onderwijs, scholing en arbeidsmarktbeleid	1.493.632	879.220

Het verloop luidt als volgt:

	2016	*2015*
saldo per 1 januari	879.220	1.510.468
af/bij: vanuit resultaatbestemming	614.412	(631.248)
saldo per 31 december	1.493.632	879.220

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

KORTLOPENDE SCHULDEN	*31 december 2016*	*31 december 2015*
Crediteuren		
nominaal	114.095	103.128
Overige schulden en overlopende passiva		
subsidie organisaties	113.527	270.983
tegemoetkoming cursuskosten	83.554	201.041
accountantskosten	18.000	26.000
nog te betalen secretariaatskosten	5.760	-
nog te betalen kosten TKP	-	100.000
nog te besteden subsidie sectorplan	-	17.802
overige	6.029	3.198
	226.870	619.024

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Met Atriumgroep B.V. is ingaande 1 januari 2014 een overeenkomst (vervanging van de overeenkomst gedateerd 1 april 2004) voor de duur van 5 jaar aangegaan. Deze overeenkomst zal na afloop van het tijdvak worden voortgezet voor een periode van 5 jaar, tenzij één van de partijen tenminste 12 maanden voor het verstrijken van het tijdvak de overeenkomst bij aangetekend schrijven tegenover de wederpartij heeft opgezegd.

Met TKP Pensioen B.V. is ingaande 1 januari 2015 een overeenkomst voor de duur van 5 jaar aangegaan. Deze overeenkomst zal na afloop van het tijdvak worden voortgezet voor een periode van 1 jaar, tenzij één van de partijen tenminste 12 maanden voor het verstrijken van het tijdvak de overeenkomst bij aangetekend schrijven tegenover de wederpartij heeft opgezegd.

Gebeurtenissen na Balansdatum

Er hebben zich in de periode tussen balansdatum en rapporteringsdatum geen gebeurtenissen en ontwikkelingen voorgedaan die het door de jaarrekening weergegeven beeld in belangrijke mate beïnvloeden.

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

VOORSTEL VERWERKING SALDO

Vooruitlopend op een daartoe te nemen besluit door het bestuur van de stichting wordt voorgesteld om het saldo ad € 574.001 positief als volgt te verdelen:

subsidies activiteiten RECRON		
toegekende bijdrage boekjaar	500.000	
subsidie conform subsidieverantwoording	-	
ondermatig bedrag in subsidieverantwoording	(500.000)	
		-
subsidies activiteiten Stichting Projecten FNV Horecabond		
toegekende bijdrage boekjaar	281.500	
subsidie conform subsidieverantwoording	(320.062)	
		(38.562)
subsidies activiteiten CNV Vakmensen		
toegekende bijdrage boekjaar	61.900	
subsidie conform subsidieverantwoording	(86.659)	
bovenmatig bedrag in subsidieverantwoording	24.759	
		-
subsidies activiteiten FNV PUBLIEK BELANG		
toegekende bijdrage boekjaar	156.600	
subsidie conform subsidieverantwoording	(156.565)	
ondermatig bedrag in subsidieverantwoording	(35)	
		-
onttrekking bestemmingsreserves CAO doeleinden		(38.562)
toevoeging bestemmingsreserve arbeidsmarktbeleid		614.412
		575.850

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

4.4 TOELICHTING OP POSTEN VAN DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN	*realisatie 2016*	*begroting 2016*	*realisatie 2015*
Loonsomheffing			
bijdragen verslagjaar	2.899.329	2.695.000	1.962.117
bijdragen voorgaande jaren	-	-	68.696
	2.899.329	2.695.000	2.030.813
bij: mutatie voorziening oninbaar	12.098	-	(21.070)
	2.911.427	2.695.000	2.009.743

De gefactureerde loonsomheffing in 2016 is circa € 937.000 hoger dan in 2015. Dit is met name een gevolg van een stijging van de premiepercentage van 0,59% in 2015 naar 0,81% in 2016.

	realisatie 2016	*begroting 2016*	*realisatie 2015*
Subsidies			
subsidie Sectorplan	253.469	354.800	323.909
	253.469	354.800	323.909
Overige			
bijdrage opleidingsinstituten inzake erkenning	12.750	12.200	12.550
doorbelaste kosten RI&E	600	-	350
overige	1.575	3.000	1.896
	14.925	15.200	14.796

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

LASTEN

	realisatie 2016	*begroting 2016*	*realisatie 2015*
a. Verstrekken van subsidie ter bevordering van de scholingsgraad van werkgevers en werknemers			
tegemoetkoming cursuskosten	474.318	340.000	286.207
vakspecifieke scholing	281.009	482.000	336.496
scholing duurzame inzetbaarheid	71.005	23.900	112.285
uitvoeringskosten tegemoetkoming TC	58.570	41.600	37.667
aanpassingen TC Gilde BT	18.486	26.200	1.513
training en opl. van medewerkers, terugbrengen aanbod	15.294	26.800	-
training ondernemers/werkgevers	7.821	26.700	15.095
promotie EVC	1.116	5.000	2.850
verstrekking EVC	1.240	19.800	2.710
uitvoeringskosten EVC	12	-	37
licentiekosten digitalisering TC Gilde BT	-	-	18.150
	928.871	992.000	813.010

De realisatie van doelstelling a is circa € 63.000 lager dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt doordat de uitkering tegemoetkoming cursuskosten (inclusief sectorplan) lager is dan begroot doordat het maximum van de uitkering sectorplan in de loop van het boekjaar was bereikt.

Van de onder doelstelling a gerealiseerde kosten ad € 928.871 heeft € 355.114 betrekking op kosten voor het sectorplan.

	realisatie 2016	*begroting 2016*	*realisatie 2015*
b. Verstrekken van subsidie ter bevordering van leerlingen in het kader van de Beroeps-begeleidende Leerweg (BBL)			
tegemoetkoming aan werkgevers	11.642	-	-
beroepsbegeleidende leerweg	3.714	8.000	4.767
uitrol beleid onderzoek stageplaatsen niveau 2	2.925	5.000	-
herzien regeling tegemoetkoming opleidings-kosten (TO)	2.228	-	5.700
secretariaatskosten	136	1.500	171
	20.645	14.500	10.638

De realisatie van doelstelling b is € 6.100 hoger dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt doordat er een uitkeringen van de tegemoetkoming aan werkgevers is geweest die in de begroting niet was voorzien.

Van de onder doelstelling b gerealiseerde kosten ad € 20.645 heeft € 11.642 betrekking op kosten voor het sectorplan.

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

	realisatie 2016	*begroting 2016*	*realisatie 2015*
c. Verstrekken van subsidie voor verletkosten			
vakbondsverlof	8.272	11.000	5.963
secretariaatskosten	534	-	463
	8.806	11.000	6.426

d. Onderzoek en ontwikkeling beleid ten behoeve van projecten van SFRecreatie			
activiteiten FNV PUBLIEK BELANG	26.185	32.500	31.009
activiteiten Stichting Projecten FNV Horecabond	21.387	17.594	18.111
onderzoek behoud oude vakkrachten	20.008	26.100	15.189
onderzoek stageplaatsen	12.927	15.800	16.337
ontwikkelen BCP's	9.347	11.500	14.795
onderzoek alternatief BBL	7.943	7.300	6.213
arbeidsmarktmonitor	6.722	-	-
werkgroep doelgroepenbeleid	3.832	10.000	14.133
Recreatie Next	2.115	10.000	-
	110.466	130.794	115.787

De realisatie van doelstelling d is € 20.300 lager dan begroot door een lichte onderbesteding op diverse posten.

Van de onder doelstelling d gerealiseerde kosten ad € 111.391 heeft € 40.878 betrekking op kosten voor het sectorplan.

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

	realisatie 2016	*begroting 2016*	*realisatie 2015*
e. Advisering en ondersteuning van werkgevers en werknemers bij toepassing beleid			
werkgroep arbocatalogus	27.211	25.700	13.410
communicatie advies en uitvoering	22.087	20.000	-
doorontwikkelen website	18.094	20.000	-
rebranding SFR	15.745	39.600	-
helpdesk arbocatalogus en RI&E	13.320	12.800	11.840
arbeidsmarktadvies	11.013	17.000	20.051
activiteiten CNV Vakmensen	9.081	13.057	17.196
Social Media	8.929	10.000	-
opstellen meerjarenbeleidsplan	7.923	9.000	24.714
Superstage	5.757	5.000	-
imago / reputatie campagne	5.017	4.000	79.701
update personeelshandboek	2.115	5.000	-
activiteiten FNV PUBLIEK BELANG	949	51.800	1.395
activiteiten Stichting Projecten FNV Horecabond	5.383	10.996	8.560
activiteiten RECRON	-	3.697	4.769
congres duurzaam verantwoord	-	-	39.802
	152.624	247.650	221.438

De realisatie van doelstelling e is circa € 95.000 lager dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt door minder kosten dan begroot voor de activiteiten van de organisaties van circa € 64.000 en minder kosten dan begroot voor de rebranding van SFR van circa € 23.800.

Van de onder doelstelling e gerealiseerde kosten ad € 152.624 heeft € 2.650 betrekking op kosten voor het sectorplan.

	realisatie 2016	*begroting 2016*	*realisatie 2015*
f. Bevordering van instroom potentiële werknemers in de bedrijfstak door het geven van voorlichting			
Recreatie Toppers	39.709	45.000	-
beleid maken implementatie gevolgen veranderingen	24.011	24.500	23.490
voorlichting arbeidsbelemmerden	7.647	5.000	14.552
activiteiten FNV PUBLIEK BELANG	949	2.250	1.395
activiteiten RECRON	-	12.939	13.945
	72.316	89.689	53.382

De realisatie van doelstelling e is circa € 17.400 lager dan begroot vooral door een onderbesteding van de activiteiten van de organisaties.

Van de onder doelstelling f gerealiseerde kosten ad € 72.316 heeft € 1.645 betrekking op kosten voor het sectorplan.

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

	realisatie 2016	*begroting 2016*	*realisatie 2015*
g. Bevordering van bij- en nascholing van werkgevers en werknemers in de bedrijfstak			
evaluatie en bijstellen BOP	13.304	17.500	10.708
vitaliteitsscans	12.798	10.000	1.310
update cursus praktijkbegeleider	9.551	8.000	-
kwaliteitsbewaking erkende opleiders	7.941	10.000	5.943
clusteren aanbod cursussen	5.927	-	15.782
netwerkbijeenkomst	4.821	9.500	5.469
aanpassen systeem sectorplan	3.936	2.000	20.592
bijeenkomst erkende opleidingsinstituten	3.676	13.200	4.721
communicatie aanbod TC	2.232	-	2.908
evaluatie erkende opleiders	1.116	-	4.936
promotie EVC	572	2.300	2.676
activiteiten RECRON	-	18.484	17.246
afronden ESF-project	-	-	10.429
communicatie opleidingsinstituten	-	-	2.011
implementatie gedragscode zwembranche	-	-	1.329
	65.874	90.984	106.060

De realisatie van doelstelling g is circa € 25.100 lager dan begroot vooral door een onderbesteding van de activiteiten van de organisaties.

Van de onder doelstelling g gerealiseerde kosten ad € 65.874 heeft € 13.370 betrekking op kosten voor het sectorplan.

	realisatie 2016	*begroting 2016*	*realisatie 2015*
h. Bevordering van toegankelijkheid voor werknemers, werkgevers en doelgroepen via info			
helpdesk	51.748	44.000	48.228
website en nieuwsbrief	27.402	16.500	32.719
vertegenwoordiging namens het bestuur in het samenwerkingsverband beroepsonderwijs	21.014	20.000	22.128
ruim baan voor recreatie	10.535	10.000	5.897
activiteiten FNV PUBLIEK BELANG	949	2.250	1.395
	111.648	92.750	110.367

De realisatie van doelstelling h is circa € 18.900 hoger dan begroot. De realisatie van de kosten voor de helpdesk zijn circa € 7.700 hoger dan begroot doordat de er meer vragen door de helpdesk afgehandeld werden dan in de begroting voorzien. De realisatie van de kosten voor de website en de nieuwsbrief zijn circa € 10.900 hoger dan begroot doordat de implementatie en vernieuwing van de website meer inzet heeft gevergd dan in de begroting voorzien.

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

	realisatie 2016	*begroting 2016*	*realisatie 2015*
i. Bevordering van voldoende opleidings-mogelijkheden en -plaatsen			
verkiezing leerbedrijf van het jaar	28.809	29.500	23.285
activiteiten FNV PUBLIEK BELANG	949	2.250	2.163
	29.758	31.750	25.448
k. Bekostiging van activiteiten naleving arbeids-voorwaarden en van taken GORecreatie			
activiteiten Stichting Projecten FNV Horecabond	293.292	252.910	290.590
activiteiten FNV PUBLIEK BELANG	126.584	65.550	119.228
activiteiten CNV Vakmensen	52.819	48.843	44.704
werkgroep beroepscommissie functie-indeling en functiewaarde	206	7.000	10.973
activiteiten RECRON	-	464.880	549.276
werkgroep verkenning toekomstbestendige pensioenregeling	-	-	45.925
	472.901	839.183	1.060.696

De realisatie van doelstelling k is circa € 366.300 lager dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door lagere kosten voor de activiteiten van de organisaties.

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

	realisatie 2016	*begroting 2016*	*realisatie 2015*
I. Financiering kosten met betrekking tot bestuurlijk, financiële en administratieve beheer SFRecreatie			
beleidsondersteuning vakgroepen A, B en C	129.809	130.300	128.524
secretariaatskosten	117.545	118.700	117.784
uitvoeringskosten werkgeversadministratie	162.595	110.000	110.058
overheadkosten sectorplan	65.134	72.000	80.751
kosten transitie TKP	37.301	-	40.260
financiële administratie	37.103	37.500	36.736
additionele kosten	28.831	29.500	23.413
bestuurskosten	30.970	27.000	23.342
accountants- en advieskosten	10.150	18.000	17.698
adviseur beroepsonderwijs	8.831	-	2.934
uitwerken CAO-projecten	2.760	-	-
dotatie voorziening dubieuze debiteuren	2.347	1.200	(1.069)
cursus bijscholing vertrouwenspersoon	995	1.000	-
bankkosten	980	-	-
pensioencontract	-	5.000	-
aanpassingskosten digitale portal	-	-	14.454
overige	529	1.000	605
	635.880	551.200	595.490

De realisatie van doelstelling I is circa € 84.700 hoger dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt doordat in 2016 de uitvoeringskosten van de werkgeversadministratie en de kosten transitie TKP als gevolg van de overgang van Syntrus Achmea naar TKP Pensioen B.V. per 1-1-2015 hoger waren dan in de begroting voorzien.

Van de onder doelstelling I gerealiseerde kosten ad € 635.880 heeft € 65.134 betrekking op kosten voor het sectorplan.

Het stichtingsbestuur ontvangt alleen een vacatie- en reiskostenvergoeding.

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

5. ONDERTEKENING

Gorinchem, 28 juni 2017

Stichting Sociaal Fonds Recreatie

Naam bestuurslid:	**Handtekening:**
De heer E.P. de Vries, Voorzitter	
Mevrouw M. Riedstra-van Thiel	

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

OVERIGE GEGEVENS

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

CONTROLEVERKLARING
De controleverklaring is hierna opgenomen.

MAZARS
MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN NV
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden

MAZARS

CONTROLEVERKLARING
VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan het bestuur van
Stichting Sociaal Fonds Recreatie,
Gorinchem

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN JAARREKENING 2016

ONS OORDEEL

Wij hebben de jaarrekening 2016 van Stichting Sociaal Fonds Recreatie te Gorinchem gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Sociaal Fonds Recreatie per 31 december 2016 en van het resultaat over 2016 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 "Organisaties zonder winststreven" en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen.

De jaarrekening bestaat uit:
1. de balans per 31 december 2016 ;
2. de staat van baten en lasten over 2016;
3. het kasstroomoverzicht over 2016; en
4. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

DE BASIS VOOR ONS OORDEEL

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Sociaal Fonds Recreatie zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags-en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

MAZARS

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN ANDERE INFORMATIE

Naast de jaarrekeningen en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit het bestuursverslag.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder met bestuursverslag in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 "Organisaties zonder winststreven" en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen.

BESCHRIJVING VAN VERANTWOORDELIJKHEDEN MET BETREKKING TOT DE JAARREKENING

VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN HET BESTUUR VOOR DE JAARREKENING

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 "Organisaties zonder winststreven" en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

MAZARS

ONZE VERANTWOORDELIJKHEDEN VOOR DE CONTROLE VAN DE JAARREKENING

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

MAZARS

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan het bestuur dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met het bestuur over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Rotterdam, 28 juni 2017

MAZARS PAARDEKOOPER HOFFMAN N.V.

drs. S. Boomman RA

VERDELING SUBSIDIE ACTIVITEITEN ORGANISATIES NAAR DOELSTELLING

	realisatie 2016	*begroting 2016*	*realisatie 2015*
RECRON			
doelstelling e	-	3.697	4.769
doelstelling f	-	12.939	13.945
doelstelling g	-	18.484	17.246
doelstelling k	-	464.880	549.276
	-	500.000	585.236
STICHTING PROJECTEN FNV HORECABOND			
doelstelling d	21.387	17.594	18.111
doelstelling e	5.383	10.996	8.560
doelstelling k	293.292	252.910	290.590
	320.062	281.500	317.261
CNV VAKMENSEN			
doelstelling e	9.081	13.057	17.196
doelstelling k	52.819	48.843	44.704
	61.900	61.900	61.900
FNV PUBLIEK BELANG			
doelstelling d	26.185	32.500	31.009
doelstelling e	949	51.800	1.395
doelstelling f	949	2.250	1.395
doelstelling h	949	2.250	1.395
doelstelling i	949	2.250	2.163
doelstelling k	126.584	65.550	119.228
	156.565	156.600	156.585