



Convenant Sociaal Fonds Recreatie en Stichting Jobstap

De recreatiebranche is een groeiende en brede bedrijfstak in Nederland. De Stichting Sociaal Fonds Recreatie (SFRecreatie) vertegenwoordigt de sectoren verblijfsrecreatie (campings, bungalowparken en groepsaccommodaties) en zwembaden. Het bestuur van SFRecreatie bestaat uit vertegenwoordigers namens werkgevers (RECRON) en werknemers (FNV Recreatie, CNV Vakmensen en Abvakabo FNV). Bij SFRecreatie zijn ruim 1600 bedrijven aangesloten waar in het hoogseizoen ruim 31.000 werknemers werken.

De Stichting Sociaal Fonds Recreatie heeft als doel het financieren, subsidiëren en ontwikkelen van activiteiten die gericht zijn op het zo goed mogelijk functioneren van de sector.

Jobstap Specifyk, een onderdeel van Stichting Jobstap, is een organisatie zonder winstoogmerk. Ontstaan vanuit een maatschappelijke behoefte om arbeidsparticipatie voor iedereen mogelijk te maken. Verzelfstandigd vanuit zorg- en revalidatie centra, wordt er actief de samenwerking gezocht met overheid, bedrijfsleven, onderwijs en zorg. Jobstap Specifyk geeft ondersteuning aan mensen met een overbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt. Vaak zijn dat jongeren. Dat doet Jobstap al jaren, en met succes. Jobstap onderscheidt zich door de spilfunctie die er is tussen zorg, onderwijs en het grote ondernemersnetwerk. Jobstap zoekt naar mogelijkheden en ontwikkelt talenten. Dat is de methodiek van Jobstap. Een passend dienstverband voor kandidaten met groeiomlijkheden, zodat ze blijvend en duurzaam kunnen meedoen op de arbeidsmarkt.

Binnen de recreatiesector staat doelgroepenbeleid nog in de kinderschoenen. In de praktijk blijkt dat arbeidsbelemmerden maar moeilijk aan de slag komen in de recreatiebranche. In het licht van de ingevoerde participatiewet hebben Jobstap Specifyk en SFRecreatie elkaar gevonden en gaan graag een samenwerking aan. Om de arbeidsinstroom te bevorderen willen Jobstap Specifyk en SFRecreatie de handen ineen slaan en leggen zij in dit convenant de intentie vast om 20 mensen met een Wajong uitkering te faciliteren in de recreatiesector een arbeidsplek te krijgen. Dit gaan beide partijen aan, in de hoop in de toekomst meer arbeidsplekken te generen en dit ook voor een bredere doelgroep (mensen met een WSW achtergrond) te realiseren. Ook willen deze partijen goede informatie en best practices over het aannemen van arbeidsbelemmerden in de sector verspreiden en het aannemen van arbeidsbelemmerden aanbevelen. Met als doel de instroom van arbeidsbelemmerden te bevorderen.

De ondergetekenden:

1. Sociaal Fonds Recreatie, hierna te noemen: "SFRecreatie", gevestigd te GORINCHEM, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer E.P. de Vries, voorzitter en de heer M. Merks, secretaris Stichting Sociaal Fonds Recreatie.
2. Stichting Jobstap, gevestigd te Oosterbeek, vertegenwoordigd door de heer A.L.G. van Trienen, directeur/bestuurder Stichting Jobstap.

Gezamenlijke te noemen: "Partijen"

Overwegende dat:

- De sector recreatie meer plek wil bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en zich hier graag voor in wilt zetten;
- Jobstap op de arbeidsmarkt gelet op haar netwerk en ervaring een partner is als het gaat om personele mobiliteit en de match tussen banen en werkzoekenden;
- Partijen de omvang van en de voorwaarden voor de samenwerking wensen vast te leggen in een convenant. Dit wordt als een inspanningsverbintenis ingesteld wat betekent dat beide partijen toezeggen zich te zullen inspannen voor de nakoming van deze afspraken;
- Er voor dit convenant gekozen is om dit met deze twee direct betrokken partijen op te stellen. Dit ook om de slagvaardigheid te bewaren. De intentie is om bij het eventuele vervolgtraject ook direct UWV als partij te betrekken;
- De betaling van trajecten die door Jobstap worden uitgevoerd, worden betaald uit subsidies van het UWV;
- In eerste instantie wordt er de nadruk gelegd op arbeidsbelemmerden met een Wajong uitkering. In het vervolgtraject kan dit worden uitgebreid naar andere arbeidsbelemmerden, daartoe is de intentie;
- De voorlichting over het aannemen van arbeidsbelemmerden en de promotie hiervan staan ook omschreven in het sectorplan, geschreven door SFRecreatie. Door middel van cofinanciering ontvangen voor uitvoering van het sectorplan beschikt SFRecreatie over middelen voor de voorlichting en promotie. Hiervoor heeft Jobstap een opdracht ontvangen om dit voor SFRecreatie uit te voeren, dit gebeurt in rol opdrachtgever/opdrachtnemer maar hangt terdege samen met het in dit convenant omschreven project.

Komen het navolgende overeen:

Artikel 1. Aard van de samenwerking

SFRecreatie en Stichting Jobstap zullen samen activiteiten verrichten die erop zijn gericht om:

- In eerste instantie een bijdrage te leveren aan het geven van inhoud aan de participatiewet in de recreatiesector door het ontwikkelen van 20 arbeidsplaatsen voor werkzoekenden met een Wajong achtergrond.
- Voorlichting en promotie richting de werkgevers in de recreatiesector. Voorlichting gericht op uitleg van het hoe en wat bij het aannemen van een persoon met een afstand tot de arbeidsmarkt en promotie gericht op het wegnemen van vooroordelen en het aantonen van voordelen van een inclusief aannamebeleid.

Artikel 2. Aard en omvang van de door SFRecreatie te leveren diensten en/of producten

SFRecreatie zal in het kader van de in artikel 1 genoemde samenwerking de volgende diensten en/of producten leveren:

- Gelegenheid en middelen voor voorlichting en promotie en actieve rol hierin (website, nieuwsbrieven, congres, delen van best practices e.a.)
- Jobstap in communicatie als 'preferred supplier' aanduiden
- Gelijk lopend aan dit traject heeft Jobstap een (betaalde) opdracht voor de promotie en voorlichting in het kader van het aannemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt

Artikel 3. Aard en omvang van de door Jobstap te leveren diensten en/of producten

Stichting Jobstap zal in het kader van de in artikel 1 genoemde samenwerking de volgende diensten en/of producten leveren:

- Vacature aanbod middels een vacature site;
- Het in kaart brengen van kandidaten/opstellen van een Klantprofiel;
- Doen van voordracht van geselecteerde kandidaten;
- Inschakelen van netwerken;
- Re-integratie activiteiten al dan niet;
- Proefplaatsing
- In het kader van de betaalde opdracht (omschreven bij overwegingen) kunnen ook de activiteiten: aanbieden van arbeidsmarktanalyses en het verzorgen van voorlichtingsbijeenkomsten door Jobstap worden uitgevoerd.

Artikel 4. Resultaten samenwerking

Op basis van de genoemde overwegingen in het convenant tussen SFRecreatie en Stichting Jobstap stelt Stichting Jobstap zich ten doel op basis van haar doelstellingen:

- Twintig arbeidsplaatsen ingevuld, voor minimaal een halfjaar met uitzicht op een vast contract bij goed functioneren, met werkzoekenden uit de caseload van netwerkpartners en specifieke doelgroepen (Wajong). Deze arbeidsplaatsen worden in ieder geval gestart in de tijdspanne van dit convenant (periode 1 maart 2015 - 1 september 2016).
- De recreatiesector heeft middels diverse kanalen goede voorlichting ontvangen over het aannemen van arbeidsbelemmerden, good practices (waaronder deze 20 nieuwe arbeidsplaatsen) zijn gedeeld en ook de promotie van het aannemen van arbeidsbelemmerden is op verschillende manieren in de branche aan de orde gekomen.

Artikel 5. Organisatie van de samenwerking.

Om de doelstellingen van het convenant te realiseren zijn door de partijen de volgende organisatorische afspraken gemaakt:

1. Door SFRecreatie wordt de secretaris aangesteld als vertegenwoordiger en is namens het bestuur verantwoordelijk voor het ten uitvoer brengen van de in dit convenant gemaakte afspraken;
2. Door Stichting Jobstap wordt Wichert van den Brink, arbeidscoach, aangesteld als vertegenwoordiger en is namens de directie verantwoordelijk voor het ten uitvoer brengen van de in dit convenant gemaakte afspraken;
3. De bovengenoemde vertegenwoordigers hebben als taak de eigen organisatie op de hoogte te stellen van dit convenant;
4. Daarnaast zijn de vertegenwoordigers verantwoordelijk voor de interne en externe communicatie over de activiteiten en zullen deze communicatie coördineren en organiseren volgens de daartoe binnen hun partij geldende regels en gebruiken. Het betreft zowel de communicatie behorende bij dit convenant als die over de nader vast te stellen uitvoeringsafspraken;
5. Dit convenant kent een Plan van Aanpak waarin de uitvoeringsafspraken, processen en verantwoordelijkheden worden toegelicht;
6. De regiomanagers van Jobstap zijn verantwoordelijk voor het nakomen van de regionale afspraken conform eigen beleid.

Artikel 6. Financiën

1. SFRecreatie neemt de kosten voor haar rekening betreffende de communicatie- en voorlichtingmaterialen;
2. Elke partij draagt zelf de kosten voor de inzet van medewerkers ten behoeve van de organisatie en uitvoering van de afspraken in dit convenant.
3. Bij het plaatsen van de 20 arbeidsbelemmerden maakt Jobstap gebruik van de subsidies van het UWV.

Artikel 7. Periodieke overleggen, rapportages en evaluaties

1. In ieder geval per kwartaal zal periodiek overleg plaatsvinden tussen vertegenwoordigers -als genoemd in artikel 5- van SFRecreatie en Stichting Jobstap. In dit overleg worden de voortgang en de resultaten van de samenwerking besproken. Naar aanleiding van de bevindingen kunnen de vertegenwoordigers van de partijen maatregelen nemen die voortgang bevorderen teneinde de beoogde resultaten te realiseren.
2. Uiterlijk na een periode van drie maanden zal er een tussentijdse evaluatie plaatsvinden over de samenwerking, inclusief de behaalde resultaten;
3. Uiterlijk drie maanden voor het einde van de looptijd van het convenant zal er door SFRecreatie en/of Stichting Jobstap een evaluatie worden opgesteld. Deze evaluatie kan gebruikt worden voor het vaststellen van het eindresultaat dan wel als onderbouwing bij het aangaan van een nieuwe looptijd van het convenant.
4. De rapportage(s) worden beschikbaar gesteld aan de vertegenwoordigers van de deelnemende partijen.

Artikel 8. Looptijd van het convenant

1. Dit convenant treedt in werking op 1 maart 2015 en eindigt op 1 september 2016 (zijnde einde looptijd sectorplan). Uiterlijk 3 maanden voor de afloop van de looptijd van dit convenant zullen partijen, op basis van het succes van de samenwerking in overleg treden over een eventuele verlenging van dit convenant.
2. Partijen zijn gerechtigd dit convenant tussentijds te beëindigen indien interne of externe ontwikkelingen hiertoe aanleiding geven, dit wordt tijdig gecommuniceerd met de andere partij.

Artikel 9. Slotbepalingen

1. Op dit convenant is het Nederlands recht van toepassing.
2. Eventuele algemene voorwaarden van SFRecreatie en Stichting Jobstap en derden zijn niet op dit convenant van toepassing.
3. Geschillen die voortvloeien uit dit convenant en die niet door partijen in der minne kunnen worden opgelost, worden voorgelegd aan een bevoegde rechter
4. Kennisgevingen aan elkaar op grond van dit convenant, vinden schriftelijk of per e-mail plaats door de daartoe bevoegde vertegenwoordigers van de partijen. Mondelinge mededelingen, toezeggingen of afspraken hebben geen rechtskracht, tenzij deze schriftelijk door de daartoe vertegenwoordigers zijn bevestigd.
5. Dit convenant kan worden aangehaald als "Convenant SFRecreatie en Stichting Jobstap".

Ondertekening

Aldus overeengekomen te Oegstgeest, 10 maart 2015, in tweevoud getekend.

Stichting Jobstap

Sociaal Fonds Recreatie

Dhr. A.L.G van Triene
Directeur/Bestuurder Stichting Jobstap

Dhr. E.P. de Vries
Voorzitter Stichting Sociaal Fonds Recreatie

Sociaal Fonds Recreatie

Sociaal Fonds Recreatie

Dhr. M. Merks
Secretaris Stichting Sociaal Fonds Recreatie

Dhr. J.C. Bijlsma
Plaatsvervangend bestuurslid
Stichting Sociaal Fonds Recreatie